

e-DORADCA podatkowy

TEMAT NUMERU

Ułatwienia dla podatników

PODATKI

Warunki zastosowania
50% kosztów
uzyskania przychodów
do wynagrodzeń
twórców

WYWIAD

Rzecznik Patentowy

PRAWO

Co nowego w prawie
budowlanym?



elektroniczny serwis klientów kancelarii

KANCELARIA PODATKOWA
JOANNA KUDŁATA

DORADCA PODATKOWY
NR WPISU 04748
59-400 JAWOR
PLAC WOLNOŚCI 24



Tematem bieżącego numeru są przygotowane przez rząd na przyszły rok ułatwienia dla podatników.

Minister Finansów wyjaśnił warunki, których spełnienie umożliwia zastosowanie, w tym przez płatnika podatku dochodowego (np. pracodawcę), 50% kosztów uzyskania przychodów w odniesieniu do przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich lub rozporządzania przez twórców tymi prawami. Nowe liberalizujące rozwiązania wprowadzono w prawie budowlanym. Prostszy i szybszy proces inwestycyjny w budownictwie ma przełożyć się na wzrost liczby mieszkań oddawanych do użytku.

Twój doradca podatkowy

NEWS

Odroczenie powrotu stawek 22% i 7% VAT

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania społeczno-gospodarczym skutkom COVID ma służyć ustabilizowaniu budżetu państwa i umożliwieniu finansowania istotnych zadań publicznych.

Nowelizacja znów odracza przywrócenie dawnych stawek VAT. Powrót do niższych stawek VAT nastąpi w roku następującym po roku, w którym łącznie zostaną spełnione 2 warunki:

- jest stosowana stabilizująca reguła wydatkowa w standardowej wersji (art. 112aa ustawy o finansach publicznych),
- osiągnięte zostaną wartości wskaźników: relacja państwowego długu publicznego netto do produktu krajowego brutto nie większa niż 43% oraz suma corocznych różnic pomiędzy wartością relacji wyniku nominalnego do

produktu krajowego brutto oraz poziomem średniookresowego celu budżetowego nie mniejsza niż -6%.

Oznacza to, że obniżenie stawek VAT zostanie powiązane z trwale dobrą kondycją finansów publicznych.

Ponadto nowelizacja wydłuża czas, do którego będzie można wydawać środki, które będą wskazane jako wydatki niewygasające. Możliwa będzie też kontynuacja zadań realizowanych z Programu Maluch+, rozpoczętych w 2020 r. maksymalnie do 30 listopada 2021 r.

Zmiany w obszarze transportu lądowego mają zaś wpłynąć na pobudzenie inwestycji infrastrukturalnych.

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Ułatwienia dla podatników

PODATKI

8 Warunki zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do wynagrodzeń twórców

PRAWO

10 Co nowego w prawie budowlanym?

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

12 Tarcza 5.0 – dla branży turystycznej

14 Przepisy do walki z COVID-19

ZARZĄDZANIE I MARKETING

15 Czego pragną klienci?

KADRY I ZUS

16 Delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług na terytorium RP

CIEKAWA INTERPRETACJA

18 Paliwo w ryczałcie za jazdy prywatne

NEWS

19 KIDP o planowanym opodatkowaniu spółek komandytowych CIT

WYWIAD

20 Rozmowa z Aleksandrą Kacperską, Rzecznikiem Patentowym

DORADCA RADZI

22 Przepis-pułapka: posługiwanie się nierzetelną fakturą

NIEZBĘDNIK

23 Limity podatkowe na 2021 r.

PODATKI

SZERSZE ZWOLNIENIE OD PODATKU OD SPADKÓW I DAROWIZN

Ustawa z dnia 17 września 2020 r. o zmianie ustawy o podatku od spadków i darowizn ma na celu zwolnienie od podatku nabycia w drodze dziedziczenia lub darowizny własności rzeczy lub praw majątkowych przez osoby przebywające, bądź też które przebywały w rodzinie zastępczej lub w rodzinnym domu dziecka, jeżeli darczyńcą lub spadkodawcą była osoba tworząca rodzinę zastępczą lub prowadząca rodzinny dom dziecka, w którym przebywała osoba obdarowana lub spadkobierca. Dzięki nowelizacji ze zwolnienia będą więc mogli skorzystać także wychowankowie rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka, placówek

opiekuńczo-wychowawczych i regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych.

Ustawa zawiera przepis przejściowy stanowiący, iż do nabycia własności rzeczy lub praw majątkowych, które nastąpiło przed dniem jej wejścia w życie stosuje się przepisy dotychczasowe.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

ROZWÓJ PŁATNOŚCI BEZGOTÓWKOWYCH

30 września minister finansów Tadeusz Kościński oraz przedstawiciele Związku Banków Polskich,

organizacji płatniczych i Fundacji Polska Bezgotówkowa podpisali porozumienie w sprawie współpracy przy upowszechnianiu płatności bezgotówkowych. Dokument zakłada kontynuację Programu Polska Bezgotówkowa, którego celem jest rozwój sieci akceptacji płatności bezgotówkowych, m.in. przez finansowanie terminali płatniczych dla przedsiębiorców. Dokument pozwoli na przedłużenie finansowania terminali na rzecz podmiotów z sektora publicznego co najmniej do 31 grudnia 2025 r.

Podpisana umowa zastąpi porozumienie zawarte w 2017 r. przez Ministerstwo Rozwoju, Visa, Mastercard oraz Związek Banków Polskich, na podstawie którego utworzono Fundację Polska Bezgotówkowa i uruchomiono Program Polska Bezgotówkowa.

Program Polska Bezgotówkowa to unikatowa inicjatywa rynkowa w skali świata. Dzięki niemu do 30 września 2020 r. dofinansowanie do uruchomienia płatności bezgotówkowych otrzymało 235 tys. podmiotów w Polsce. To blisko 50% instytucji, w których odbywają się płatności bezgotówkowe. Zainstalowano ponad 325 tys. terminali, co oznacza, że prawie co trzeci terminal w Polsce funkcjonuje dzięki wsparciu Programu. Za pośrednictwem tych terminali do 31 sierpnia 2020 r. zrealizowano 355 mln transakcji na łączną kwotę ponad 19 mld zł. W ten sposób Program przyczynił się do zmniejszenia skali wykluczenia finansowego i cyfrowego zarówno wśród przedsiębiorców, jak i konsumentów.

POLSKA DOŁĄCZYŁA DO PANEUROPEJSKIEGO FUNDUSZU GWARANCYJNEGO DOT. COVID-19

Minister finansów, funduszy i polityki regionalnej Tadeusz Kościński 15 października 2020 r. podpisał umowę, zgodnie z którą Polska przystąpiła do Paneuropejskiego Funduszu Gwarancyjnego. **Fundusz** został stworzony przez państwa UE i pozwoli Grupie EBI (Europejski Bank Inwestycyjny i Europejski Fundusz Inwestycyjny) na zwiększenie wsparcia dla inwestycji o ok. 200 mld euro. Jego głównym celem jest finansowanie operacji o wysokim profilu ryzyka. Bank

skorzysta przy tym z pokrycia ryzyka w ramach gwarancji udzielonych przez państwa członkowskie. Fundusz będzie miał określone, indywidualne cele i kryteria kwalifikowalności. Okres inwestycji Funduszu będzie trwał do końca 2021 r., z możliwością przedłużenia.

Wsparcie będzie oparte na instrumentach finansowych, które będą wdrażane zgodnie z potrzebami i we współpracy z krajowymi instytucjami finansowymi oraz bankami rozwoju (w Polsce - Bank Gospodarstwa Krajowego).

Udział Polski w Funduszu otworzy możliwość skorzystania ze **wsparcia** finansowego przez polskie podmioty, które zmagają się ze skutkami pandemii COVID-19. Wsparcie to będzie udzielane bezpośrednio lub pośrednio przez krajowe instytucje finansowe, takie jak:

- » banki komercyjne,
- » instytucje finansowe i gwarancyjne, mikrofinansowe oraz rozwojowe,
- » spółki leasingowe, fundusze kapitałowe (venture capital),
- » spółki celowe i prywatne fundusze kredytowe itp.

Będą one korzystać z takich instrumentów jak: pożyczki, inwestycje kapitałowe i quasi-kapitałowe, udziały w ryzyku, zakup papierów wartościowych zabezpieczonych aktywami oraz gwarancje.

PRAWO

DORĘCZENIA ELEKTRONICZNE

Dzięki przepisom nowej **ustawy** o doręczeniach elektronicznych uproszczeniu ulegnie komunikacja urzędów z obywatelami i przedsiębiorcami oraz wymiana korespondencji między samymi urzędami. Ustawa na nowo definiuje zasady wymiany korespondencji między podmiotami publicznymi a innymi podmiotami publicznymi, między podmiotami publicznymi a podmiotami niepublicznymi oraz między podmiotami publicznymi a osobami fizycznymi. Domyślną formą korespondencji wymagającej potwierdzenia nadania lub odbioru ma być – zamiast papierowego

listu – publiczna usługa rejestrowanego doręczenia elektronicznego. Osoby wykluczone cyfrowo lub z innych powodów niegotowe na odbiór urzędowej korespondencji w formie cyfrowej w dalszym ciągu będą miały możliwość otrzymywania korespondencji w tradycyjny sposób.

KADRY I ZUS

ZUS ROZLICZY SKŁADKI FIRM

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zdejmie z przedsiębiorców i pracodawców obowiązki związane z rozliczaniem składek. ZUS weźmie na siebie odpowiedzialność za te rozliczenia. Takie wnioski płyną z przyjętego przez Zarząd ZUS planu w zakresie kluczowych projektów w procesie transformacji systemu zabezpieczenia społecznego oraz ZUS na najbliższe 3 lata. Sposób funkcjonowania Zakładu oraz całego systemu zabezpieczenia społecznego ulegnie przez ten czas poważnemu przeobrażeniu.

- „Zakład weźmie na siebie odpowiedzialność związaną z rozliczaniem składek. Dzięki temu zapobiegniemy błędom m.in. w kwestii ustalania podstawy wymiaru składek. Przedsiębiorcy będą mieli pewność co do swoich rozliczeń. Ponadto wprowadzenie reformy pozytywnie wpłynie na jakość danych zgromadzonych na kontach płatników i ubezpieczonych w ZUS. Pozwoli to szybciej przyznawać zasiłki, emerytury i renty – z uwagi na mniejszą liczbę postępowań wyjaśniających” – powiedziała prof. G. Uścińska, Prezes ZUS.

RZĄD ROZWAŻA PEŁNE OSKŁADKOWANIE UMÓW ZLECENIA

- „Zależy nam na tym, by Polacy otrzymywali jak najwyższe świadczenia emerytalne, pozwalające godnie przeżyć jesień życia. Analizujemy różne warianty, rozmawiamy z partnerami społecznymi na temat różnych rozwiązań, również tych dotyczących oskładkowania umów zlecenia. Jednak żadne decyzje nie zostały jeszcze podjęte” – powiedział Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Stanisław Szwed.

Obecnie, co do zasady, składki płacone od umów zlecenia są bardzo niskie, czego konsekwencją jest wysokość otrzymywanych przez zleceniobiorców zarówno świadczeń krótkoterminowych (zasiłki chorobowe, macierzyńskie, gdy osoby te podlegają dobrowolnie ubezpieczeniom chorobowym), jak i świadczeń długoterminowych (renta z tytułu niezdolności do pracy, emerytura), która jest nieadekwatna (znacznie niższa) od otrzymywanych przychodów z tytułu wykonywanych umów cywilnoprawnych. Tytuły do ubezpieczenia są kumulowane tylko do osiągnięcia z tytułu umowy zlecenia podstawy wymiaru składek nie niższej niż najniższe wynagrodzenie za pracę.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przypomniało, że dyskusja o zmianie obowiązujących przepisów toczy się od kilku lat. Także partnerzy społeczni postulowali ograniczenie funkcjonującej w systemie ubezpieczeń społecznych hierarchizacji tytułów ubezpieczeń i uporządkowanie obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym. Temat wielokrotnie poruszany był też na forum Rady Dialogu Społecznego – mówił Stanisław Szwed.

Takie uporządkowanie systemu i ujednolicenie zasad oskładkowania pracy najemnej byłoby m.in. krokiem w kierunku likwidacji nadużywania innych form zatrudnienia niż umowy o pracę. **Resort proponuje, aby wyższe składki przedsiębiorcy płacili od wynagrodzeń osób, które pracują na co najmniej dwóch umowach zlecenia lub łączą pracę na zleceniu z etatem i działalnością gospodarczą.**

ŚWIADCZENIA WYRÓWNAWCZE DLA OSÓB REPRESJONOWANYCH

Dzięki nowym przepisom każda osoba mająca status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych, której świadczenie emerytalne lub rentowe jest niższe niż 2400 zł, będzie miała prawo do świadczenia wyrównawczego. Wnioski do ZUS można składać od 15 października 2020 r.

O szczegóły zapytaj Swojego Doradcę.



Ułatwienia dla podatników

Sejm pracuje nad rządowym pakietem zmian podatkowych. Planuje się, że nowe przepisy wejdą w życie w większości 1 stycznia 2021 r. Inne propozycje są w przygotowaniu.

W przyszłym roku więcej przedsiębiorców skorzysta z podatkowych uproszczeń również na skutek wzrostu limitów (opartych o średni kurs euro na 1 października 2020 r.).

ESTOŃSKI CIT

Projekt nowelizacji ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw ma wprowadzić **możliwość rozliczania się firm za pomocą tzw. estońskiego CIT. Na przedsiębiorców, którzy wybiorą ten sposób opodatkowania, podatek dochodowy od osób prawnych (CIT) zostanie nałożony dopiero w momencie wypłaty zysku.** Istotą rozwiązania będzie więc przesunięcie czasu poboru podatku na moment wypłaty zysków z przedsiębiorstwa.

Z estońskiego CIT, co do zasady, skorzystają spółki kapitałowe (tj. spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i spółki akcyjne), w których udziałowcami lub akcjonariuszami są wyłącznie osoby fizyczne, o ile ich przychody nie przekraczają 100 mln zł rocznie (dotyczy to ok. 97% polskich firm) i zatrudniają co najmniej 3 pracowników na podstawie umowy o pracę (albo ponoszą wydatki na wynagrodzenia z tytułu innych umów w kwocie stanowiącej co najmniej trzykrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia – obciążonych PIT i ZUS).

W przypadku przedsiębiorców rozpoczynających działalność oraz małych podatników konieczność spełnienia tego ostatniego warunku będzie rozłożona w czasie. Dla podatników rozpoczynających działalność wystarczający jest wzrost zatrudnienia corocznie o co najmniej jednego zatrudnionego – począwszy od drugiego roku podatkowego – aż do osiągnięcia wymaganego poziomu 3 pracowników. Łagodniejsze warunki przewidziano także dla małych podatników – w pierwszym roku podatkowym warunek będzie spełniony, jeżeli podatnik zatrudnia co najmniej 1 osobę w przeliczeniu na pełne etaty.

Przedsiębiorca będzie mógł wybrać, czy chce skorzystać z nowego rodzaju opodatkowania, czy woli rozliczać się na starych zasadach. **Przedsiębiorca będzie mógł wybrać opodatkowanie estońskim CIT-em na 4 lata, z możliwością przedłużenia na kolejne 4-letnie okresy, o ile w dalszym ciągu będzie spełniał powyższe warunki.**

ZMNIJSZENIE WYSOKOŚCI OPODATKOWANIA ORAZ OTWARCIE MOŻLIWOŚCI KORZYSTANIA Z UPROSZCZONEGO, RYCZAŁTOWEGO ROZLICZENIA PODATKU

Z kolei **projekt** nowelizacji ustaw o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodo-

wym od osób prawnych, ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne oraz niektórych innych ustaw ma na celu m.in. **uszczelnienie systemu podatkowego oraz zwiększenie kręgu podatników uprawnionych do skorzystania z atrakcyjniejszych form opodatkowania.**

Projektowana ustawa wprowadza także szereg rozwiązań atrakcyjnych dla podatników:

- » **więcej podmiotów będzie uprawnionych do skorzystania z obniżonej do 9% stawki CIT; podwyższony zostanie bowiem limit przychodów z bieżącego roku podatkowego z 1,2 mln euro do 2 mln euro dający prawo do stosowania 9% stawki CIT;**
- » **zwiększy się również grono podatników uprawnionych do opodatkowania w formie ryczału od przychodów ewidencjonowanych – także w ich przypadku roczny limit przychodów wzrośnie do 2 mln euro (z 250 tys. euro);**
- » **zlikwidowana zostanie większość przypadków, w których określona działalność wyłącza opodatkowanie ryczałem od przychodów ewidencjonowanych;**
- » **przewidziano podniesienie limitu dla kwartalnego rozliczenia ryczału z 25 tys. euro do 200 tys. euro;**
- » **zmniejszeniu ulegnie wysokość niektórych stawek ryczału oraz nastąpi ujednolicenie wysokości ryczału dla najmu;**
- » **nowelizacja przewiduje likwidację wyłączenia z opodatkowania kartą podatkową w przypadku prowadzenia takiej samej działalności przez małżonka;**
- » **założono też dopuszczenie czasowego zwiększenia stanu zatrudnienia przez przedsiębiorców opłacających kartę podatkową.**

Wiele firm skorzysta więc z obniżonej stawki 9% CIT oraz z ryczału od przychodów ewidencjonowanych. – „Chcemy, by mniejsi przedsiębiorcy jak najmniej czasu poświęcali na rozliczenie podatków, a jak najwięcej na dostosowanie prowadzonego przez nich biznesu do dynamicznie zmieniającej się sytuacji. Jak największa liczba firm powinna mieć możliwość rozliczania podatku w uproszczony sposób. Dlatego szeroko

poszerzamy liczbę podatników, którzy będą mogli skorzystać z ryczału od przychodów ewidencjonowanych i karty podatkowej” – powiedział Jan Sarnowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Wiele podatników będzie mogło skorzystać z atrakcyjniejszych form opodatkowania.



USZCZELNIENIE SYSTEMU PODATKOWEGO

Ww. projekt przewiduje też takie rozwiązania jak np. powiązanie wysokości podatku płaconego przez duże przedsiębiorstwa – w szczególności firmy międzynarodowe – z faktycznym miejscem uzyskiwania przez nie dochodu, wprowadzenie limitu odliczenia tzw. ulgi abolicyjnej do wysokości 1360 zł, a także opodatkowanie spółek komandytowych CIT.

ULGA NA ROBOTYZACJĘ

Ponadto Ministerstwo Finansów zapowiedziało, że w przyszłym roku wprowadzona ma zostać nowa preferencja podatkowa – tzw. ulga na roboty.

Nowe rozwiązanie miałyby obowiązywać w latach 2021-2025. Ulga na roboty ma zatem być dostępna po raz pierwszy przy składaniu zeznań podatkowych za 2021 r. W ramach nowej ulgi będzie można odliczyć 50% kosztów kwalifikowanych. Wydatki kwalifikowane mają obejmować zarówno wydatki na zakup, jak i leasing maszyn i narzędzi automatyzujących, a także m.in. wydatki dotyczące szkoleń pracowników.

Preferencja ma być dostępna dla wszystkich podatników podatku dochodowego, a prawo do ulgi nie będzie zależeć od branży czy wielkości przedsiębiorstwa.

Będzie przy tym możliwość korzystania z ulgi na roboty przy jednoczesnym stosowaniu ulgi B+R i ulgi IP Box.

Warunki zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do wynagrodzeń twórców

Minister Finansów w dniu 15 września br. wydał obszerną interpretację ogólną (nr DD3.8201.1.2018) w sprawie zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do honorarium autorskiego.

WARUNKI OGÓLNE

50% koszty przysługują podmiotowo twórcom oraz przedmiotowo z tytułu korzystania przez nich z praw autorskich lub rozporządzania przez nich tymi prawami.

MF wskazał m.in., że dla potraktowania wynagrodzenia jako honorarium i dla zastosowania wobec niego zryczałtowanych 50% kosztów uzyskania przychodów niezbędne jest:

1. powstanie utworu będącego przedmiotem prawa autorskiego, warunkujące korzystanie przez twórcę z praw autorskich i umożliwiające rozporządzanie majątkowym prawem autorskim do utworu,
2. dysponowanie obiektywnymi dowodami potwierdzającymi powstanie utworu będącego przedmiotem prawa autorskiego,
3. wyraźne wyodrębnienie honorarium od innych składników wynagrodzenia (przy czym warunek ten nie obejmuje wskazanych w interpretacji przypadków, w których 50% koszty uzyskania przychodów można stosować do całości wynagrodzenia twórcy – np. nauczycieli akademickich i pracowników naukowych).

Na podstawie art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT), koszty uzyskania przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich i artystów wykonawców z praw pokrewnych, w rozumieniu odrębnych przepisów, lub rozporządzania przez nich tymi prawami, wynoszą bowiem 50% uzyskanego przychodu, z tym że koszty te oblicza się od przychodu pomniejszonego o potrącone przez płatnika w danym miesiącu składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz na ubezpieczenie chorobowe, których podstawę wymiaru stanowi ten przychód. Przepis ten stanowi *lex specialis*.

Jak zaś stanowi art. 22 ust. 9b ustawy o PIT, ww. koszty stosuje się wyłącznie do przychodów uzyskiwanych z tytułu:

1. działalności twórczej w zakresie architektury, architektury wnętrz, architektury krajobrazu, inżynierii budowlanej, urbanistyki, literatury, sztuk plastycznych, wzornictwa przemysłowego, muzyki, fotografii, twórczości audialnej i audiowizualnej, programów komputerowych, gier komputerowych, teatru, kostiumografii, scenografii, reżyserii, choreografii, lutnictwa artystycznego, sztuki ludowej oraz dziennikarstwa;
2. działalności artystycznej w dziedzinie sztuki aktorskiej, estradowej, tanecznej i cyrkowej oraz w dziedzinie dyrygentury, wokalistyki i instrumentalistyki;

3. produkcji audialnej i audiowizualnej;
4. działalności publicystycznej;
5. działalności muzealniczej w dziedzinie wystawienniczej, naukowej, popularyzatorskiej, edukacyjnej oraz wydawniczej;
6. działalności konserwatorskiej;
7. prawa zależnego, o którym mowa w art. 2 ust. 2 ustawy o prawie autorskim, do opracowania cudzego utworu w postaci tłumaczenia;
8. działalności badawczo-rozwojowej, naukowej, naukowo-dydaktycznej, badawczej, badawczo-dydaktycznej oraz prowadzonej w uczelni działalności dydaktycznej.

Przedmiotem prawa autorskiego jest tylko taka działalność twórcza, która prowadzi do powstania utworu korzystającego z ochrony praw autorskich; sama działalność twórcza nie może być przedmiotem prawa autorskiego, a do przychodów uzyskanych z tego tytułu nie ma zastosowania art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy o PIT. Szczególne uwarunkowania pracy twórczej mogą wynikać także z innych ustaw.

Zgodnie z ustawą o prawie autorskim, **przedmiotem prawa autorskiego** (przysługującego twórcy, o ile ustawa nie stanowi inaczej) jest każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiejkolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia (**utwór**). Utwór jest przedmiotem prawa autorskiego od chwili ustalenia, chociażby miał postać nieukończoną.

PRAWA AUTORSKIE PRACOWNIKA – TWÓRCY

Utwór może powstać w ramach stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej (umowy zlecenia bądź o dzieło). Dla potraktowania części wynagrodzenia jako honorarium autorskiego i zastosowania wobec niego 50% kosztów uzyskania przychodów jest niezbędne:

1. **powstanie w ramach stosunku pracy utworu będącego przedmiotem prawa autorskiego,**
2. **dysponowanie obiektywnymi dowodami potwierdzającymi stworzenie przez pracownika utworu**

będącego przedmiotem prawa autorskiego; przy czym dowodem może być oświadczenie pracodawcy i pracownika stwierdzające, że została wykonana praca twórcza, jeżeli określa, jaki utwór powstał,

3. **wyraźne wyodrębnienie honorarium autorskiego od innych składników wynagrodzenia pracownika – twórcy.**

Koszty uzyskania przychodów w 50% wysokości mogą zatem mieć zastosowanie wyłącznie do wynagrodzenia stanowiącego honorarium, nie zaś do całego przychodu ze stosunku pracy.

Podstawowym warunkiem do zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów w ramach stosunku pracy jest to, aby przedmiotem umowy o pracę było powstanie utworu w rozumieniu przepisów ustawy o prawie autorskim, tj. zamawianego i oczekiwanego przez pracodawcę, oryginalnego wytworu o indywidualnym charakterze. **W przypadku utworu pracowniczego niezbędne jest przyjęcie tego utworu przez pracodawcę,** gdyż oznacza to ustawowe (lub umowne) rozporządzenie prawem autorskim na rzecz pracodawcy. Np. zatrudniony na umowę o pracę programista z reguły nie otrzymuje więc honorarium autorskiego, co wyklucza prawo do zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do jego wynagrodzenia. Jednak kwestia przejścia praw autorskich między programistą a jego pracodawcą może być w umowie o pracę odmiennie uregulowana.

Uzyskanie przychodu z praw autorskich lub z tytułu rozporządzania tymi prawami i jego wysokość wymaga odpowiedniego udokumentowania. Np. pracodawca i pracownik mogą prowadzić ewidencję powstających utworów, albo też dokumentować powstanie utworu w formie oświadczenia.

Płatnik przy poborze zaliczki na podatek nie stosuje 50% kosztów uzyskania przychodu m.in. w przypadku przekroczenia limitu, o którym mowa w art. 22 ust. 9a i 9aa ustawy o PIT (85.528 zł).

Co nowego w prawie budowlanym?

19 września 2020 r. weszła w życie nowelizacja Prawa budowlanego, która upraszcza i przyspiesza procedury inwestycyjne w budownictwie. Jednym z celów zmian jest deregulacja. Znikły także absurdy, takie jak konieczność uzyskania pozwolenia na budowę w przypadku instalacji bankomatów, paczkomatów czy innych tego typu urządzeń. Wzmocniono też stabilność działań inwestora.

Dzięki **nowelizacji** mieszkania i domy będą trafiać do obywateli w krótszym czasie, co ma służyć zwiększeniu dostępności mieszkań. Mają temu służyć także rozwiązania prawne ujęte w tzw. **pakiecie mieszkaniowym**, rozpatrywanym obecnie przez Sejm.

PROSTSZĄ LEGALIZACJĄ STARYCH SAMOWOLI BUDOWLANYCH

To ważna zmiana, która zachęci właścicieli do zgłaszania nielegalnych obiektów. Dzięki temu nadzór budowlany uzyska informację o ich istnieniu i będzie mógł sprawdzić ich bezpieczeństwo. Właściciel uniknie opłaty legalizacyjnej, jeżeli zgłosi do nadzoru budowlanego samowolę budowlaną – co najmniej 20-letnią – i przedstawi ekspertyzę techniczną, potwierdzającą możliwość bezpiecznego użytkowania obiektu oraz geodezyjną inwentaryzację powykonawczą. Uproszczona procedura legalizacji pozwoli włączyć wiele samowoli budowlanych w system kontroli okresowych zapewniających ich bezpieczne użytkowanie, a także w system wymiany „kopciuchów”.

MNIEJ FORMALNOŚCI I PAKIET WOLNOŚCIOWY

Na etapie składania wniosku o pozwolenie na budowę lub zgłoszenia budujący mają składać mniej

dokumentów. Inwestor do wniosku o pozwolenie na budowę ma dołączać tylko część obecnego projektu budowlanego. Zmniejszyła się także liczba wymaganych egzemplarzy projektu dołączanego do wniosku. Od 19 września do wniosku o pozwolenie na budowę trzeba złożyć projekt budowlany, który składa się z projektu zagospodarowania terenu (usytuowanie, układ komunikacyjny, informacja o obszarze oddziaływania obiektu) i projektu architektoniczno-budowlanego (układ przestrzenny, projektowane rozwiązania techniczne i materiałowe). Natomiast projekt techniczny (opis konstrukcji, instalacji, charakterystyka energetyczna) będzie trzeba złożyć na ręce kierownika budowy przed rozpoczęciem robót, a w urzędzie nadzoru budowlanego dopiero razem z wnioskiem o udzielenie pozwolenia na użytkowanie lub zgłoszeniem zakończenia robót.

Na etapie składania wniosku o pozwolenie na budowę lub zgłoszenia budujący mają składać mniej dokumentów. Inwestor do wniosku o pozwolenie na budowę ma dołączać tylko część obecnego projektu budowlanego.



Dotąd organ, który wydawał pozwolenie na budowę, nie weryfikował projektu budowlanego pod kątem technicznym, a jedynie sprawdzał kompletność dokumentów. Projekt techniczny, który stanowi około 35% całej dokumentacji, to szczególnie warunki techniczne i bardzo szczegółowe opisy dla danego obiektu budowlanego. Często zmienia się on w procesie inwestycyjnym. Teraz projekt techniczny będzie mógł być wykonany po uzyskaniu pozwolenia na budowę, ale przed rozpoczęciem prac budowlanych.

Obowiązkiem kierownika budowy będzie posiadanie aktualnego projektu technicznego na placu budowy, a projektant będzie składał oświadczenie o jego poprawności i sporządził przed rozpoczęciem robót budowlanych. Dzięki temu zostaną dochowane warunki bezpieczeństwa, a jednocześnie proces skróci się po stronie inwestora. Również urzędy będą miały ułatwioną pracę.

KONIEC ABSURDÓW

Biletomaty, wpłatomaty, automaty sprzedające, paczkomaty, automaty przechowujące przesyłki lub automaty służące do wykonywania innego rodzaju usług o wysokości do 3 m włącznie zostały wprost w ustawie zwolnione z obowiązku pozwolenia na budowę oraz zgłoszenia.

KOLEJNE ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU UZYSKIWANIA POZWOLENIA NA BUDOWĘ

Od 19 września pojawiły się kolejne zwolnienia z obowiązku uzyskiwania pozwolenia na budowę, m.in. dla instalacji gazowych wykonywanych wewnątrz i na zewnątrz użytkowanego budynku, stacji regazyfikacji LNG o pojemności zbiornika magazynowania gazu do 10 m³, niecek dezynfekcyjnych w tym niecek dezynfekcyjnych z zadaszeniem, wszystkich oczyszczalni ścieków o wydajności do 7,5 m³, a nie tak jak wcześniej tylko tych przydomowych czy przydomowych tarasów naziemnych. Z obowiązku zgłoszenia zwolnione zostały np. urządzenia melioracji wodnej,

a także budowa stawów i zbiorników wodnych o powierzchni, która nie przekracza 1000 m² i głębokości nieprzekraczającej 3 m położonych w całości na gruntach rolnych.

Co ważne, teraz jest to jeden artykuł, wskazujący typy inwestycji, które wymagają pozwolenia lub zgłoszenia.

WIĘKSZA STABILNOŚĆ DZIAŁAŃ INWESTORA

Ustawa wprowadziła graniczny, pięcioletni termin dla stwierdzenia nieważności decyzji pozwolenia na budowę i decyzji o pozwoleniu na użytkowanie. Wcześniej było tak, że nieważność decyzji o pozwoleniu na budowę można było stwierdzić wiele lat po tym, jak budynek już powstał i był użytkowany. Prowadziło to do niepewności prawnej. Nowe rozwiązania sprawią, że po 5 latach od doręczenia lub ogłoszenia decyzji nie będzie można już jej wzruszyć.

ESCAPE ROOMY BARDZIEJ BEZPIECZNE

Kwestie bezpieczeństwa użytkowania wzmocnione zostały również w kwestii zmiany sposobu użytkowania budynku wpływającej na bezpieczeństwo przeciwpożarowe. Na przykład przy zmianie mieszkania na przedszkole czy piwnicy w bloku na *escape room*. W takiej sytuacji konieczne będzie sporządzenie ekspertyzy przeciwpożarowej.

CO JESZCZE ZMIENIA USTAWA?

Zmiany ułatwiają i przyspieszają przygotowanie nowych inwestycji. Sprzyjać mają szybszemu przyłączaniu nowych inwestycji do sieci elektroenergetycznych, gazowych, ciepłowniczych, wodociągowych i kanalizacyjnych. Pojawiły się konkretne terminy dla przedsiębiorstw na wydanie warunków przyłączenia do sieci, których przekroczenie spowoduje naliczenie kar. Ustawa wprowadza także zakaz pobierania przez przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjne opłat za wydanie warunków technicznych przyłączenia do sieci.

Tarcza 5.0 - dla branży turystycznej

Od 15 października br. można składać wnioski o wsparcie tylko elektronicznie – przez PUE ZUS (z oświadczeniami pod rygorem odpowiedzialności karnej).

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Ze świadczenia postojowego mogą skorzystać agenci turystyczni, piloci wycieczek i przewodnicy turystyczni (tj. przedsiębiorcy, których rodzaj przeważającej działalności, wg PKD 2007, oznaczony jest kodem: 79.11.A lub 79.90.A).

Agent turystyczny musi spełniać następujące warunki:

- » mieszka w Polsce i jest obywatelem RP albo ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP,
- » rozpoczął prowadzenie działalności przed 1 kwietnia 2020 r.,
- » ma przestój w prowadzeniu działalności z powodu COVID-19,
- » nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu, np. umowy o pracę, zlecenia, chyba że podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

Pilot wycieczek i przewodnik turystyczny musi spełniać następujące warunki:

- » mieszka w Polsce i jest obywatelem RP albo ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP,
- » ma przestój w prowadzeniu działalności z powodu COVID-19,
- » zawiesił prowadzenie działalności po 31.08.2019 r.,
- » jego działalność ma charakter sezonowy i w 2019 r. wykonywał ją maksymalnie przez 9 miesięcy.

Aby otrzymać świadczenie postojowe, na PUE ZUS trzeba złożyć wniosek [RSP-DB](#).

Świadczenie to wynosi 2.080 zł i można je otrzymać maksymalnie 3 razy. Kwota świadczenia postojowego, które ZUS wypłaci w 2020 r., jest wolna od podatku dochodowego.

Aby skorzystać ze świadczenia postojowego kolejny raz, należy złożyć oświadczenie we wniosku [RSP-DK](#), że sytuacja materialna nie poprawiła się.

DODATKOWE ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Prawo do dodatkowego świadczenia postojowego mają prowadzący pozarolniczą działalność gospodarczą oznaczoną, wg PKD 2007, kodem:

- » 49.39.Z – pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany,
- » 77.39.Z – wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- » 79.11.A – działalność agentów turystycznych,
- » 90.01.Z – działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych,
- » 90.02.Z – działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych,
- » 93.29.A – działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszcze-

- niach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni,
- » 93.29.B – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- » 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

Przedsiębiorca otrzyma dodatkowe świadczenie postojowe, jeśli:

- » rodzaj jego przeważającej działalności oznaczony jest ww. kodem PKD,
- » przychód z tej działalności (w rozumieniu przepisów podatkowych) w miesiącu przed tym, w którym składa wniosek, jest niższy co najmniej o 75% w stosunku do tego, który uzyskał w tym samym miesiącu w 2019 r.,
- » **wcześniej skorzystał ze świadczenia postojowego – otrzymał co najmniej jedno świadczenie.**

Dodatkowe świadczenie postojowe stanowi pomoc publiczną.

Można z niego skorzystać maksymalnie 3 razy (wniosek RSP-DD), w wysokości wcześniej wypłaconego świadczenia postojowego (2.080 zł albo 1.300 zł). Kwota wypłaconego dodatkowego świadczenia postojowego w 2020 r. jest opodatkowana.

ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA SKŁADEK ZA LIPIEC, SIERPIEŃ I WRZESIEŃ BR.

Przysługuje płatnikom sektora turystycznego, hotelarskiego, organizacji i obsługi targów, konferencji, wystaw – na podstawie kodu przeważającej działalności przedsiębiorcy według PKD 2007:

- » 49.39.Z – pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany,
- » 55.10.Z – hotele i podobne obiekty zakwaterowania,
- » 77.39.Z – wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- » 79.11.A – działalność agentów turystycznych,
- » 79.90.A – działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych,

- » 82.30.Z – działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
- » 90.01.Z – działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych,
- » 90.02.Z – działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych,
- » 93.29.A – działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni,
- » 93.29.B – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- » 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

Aby skorzystać ze zwolnienia z opłacania składek na: ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, Fundusz Emerytur Pomostowych za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 r., zainteresowany musi spełniać następujące warunki:

- » rodzaj przeważającej działalności musi być oznaczony ww. kodem PKD,
- » był zgłoszony jako płatnik składek przed 30 czerwca 2020 r.,
- » przychód z działalności (w rozumieniu przepisów podatkowych) uzyskany w pierwszym miesiącu kalendarzowym, za który składa wniosek o zwolnienie z opłacania składek, jest niższy co najmniej o 75% w stosunku do przychodu, który uzyskał w tym samym miesiącu w 2019 r.,
- » złożył deklaracje rozliczeniowe i imienne raporty miesięczne za miesiące wskazane we wniosku najpóźniej do 31 października br. (chyba że jest zwolniony z obowiązku ich składania),
- » złożył wniosek o zwolnienie z opłacania składek (**RDZ-B**) nie później niż do 30 listopada 2020 r.

Tę pomoc publiczną może otrzymać przedsiębiorstwo, które na 31 grudnia 2019 r. i na dzień złożenia wniosku nie było w trudnej sytuacji ekonomicznej. Jeżeli zwolniony opłacił składki, może wystąpić o ich zwrot.



Przepisy do walki z COVID-19

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19 zakłada m.in., że nieprzestrzeganie obowiązku zakrywania ust i nosa będzie stanowiło uzasadnioną przyczynę odmowy sprzedaży.

Pensja personelu medycznego skierowanego przez wojewodę do walki z epidemią ma być podwyższona ze 150 do 200% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego na danym stanowisku pracy.

Lekarze specjaliści, którzy uzyskali kwalifikacje zawodowe poza UE, będą mogli być zatrudniani w Polsce po spełnieniu wymogów ustawowych (np. co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe). Do pracy w związku z epidemią będzie można delegować młodych lekarzy w trakcie i po ukończeniu stażu podyplomowego, a także m.in. studentów i doktorantów kierunków medycznych oraz osoby, które w ciągu ostatnich 5 lat zakończyły kształcenie w zawodzie medycznym. Na wniosek wojewody lub ministra zdrowia samorządy będą musiały w ciągu 7 dni przekazać listę osób (imię, nazwisko, adres zamieszkania i numer prawa wykonywania zawodu medycznego) wykonujących zawód medyczny, które można skierować do zwalczania epidemii. Do pracy przy zwalczaniu epidemii może zostać skierowane wyłącznie 1 z rodziców wychowujących dziecko w wieku do 18 lat. Z 60 do 65 lat podwyższono wiek mężczyzn wykonujących zawód medyczny, których można oddelegować do zwalczania epidemii, w wypadku kobiet pozostawiono 60 lat.

Do 150 dni (5 miesięcy) od dnia wystawienia wydłużono okres realizacji recept na leki, które są obecnie niedostępne.

Zgodnie z [nowelizacją](#), lekarze, pielęgniarki i ratownicy, którzy lecząc pacjentów z COVID-19 i działając w szczególnych okolicznościach, dopuścili się czynu zabronionego, nie popełniają przestępstwa,

chyba że czyn ten popełniono w wyniku rażącego niezachowania ostrożności.

Aby usprawnić umieszczanie w szpitalach pacjentów w stanie nagłego zagrożenia zdrowia lub życia, wojewódzcy koordynatorzy ratownictwa medycznego będą wydawać decyzje administracyjne zobowiązujące szpitale do przyjęcia osób wymagających pilnej hospitalizacji. Decyzje o pacjentach potrzebujących hospitalizacji w innym województwie ma podejmować koordynator krajowy.

Lekarze, pielęgniarki i ratownicy, którzy lecząc pacjentów z COVID-19 i działając w szczególnych okolicznościach, dopuścili się czynu zabronionego, nie popełniają przestępstwa, chyba że czyn ten popełniono w wyniku rażącego niezachowania ostrożności.



Uprawnienia do pobierania wymazów uzyskają osoby, współpracujące z systemem ratownictwa medycznego i będące ratownikami w systemie ministra obrony narodowej.

Nowelizacja przewiduje ponadto, że gdy zamawiającym usługi lub dostawy niezbędne do przeciwdziałania COVID-19 jest samorząd, nie stosuje się prawa zamówień publicznych, jeśli zachodzi duże prawdopodobieństwo szybkiego i niekontrolowanego rozprzestrzeniania się choroby lub wymaga tego ochrona zdrowia publicznego.

Czego pragną klienci?

Klient jest przyczyną i celem aktywności zawodowej usługodawców, dlatego musi ona być ukierunkowana na klienta, który – jeśli jest usatysfakcjonowany – nie tylko będzie dalej korzystał z naszych usług, poszerzał ich katalog, ale stanowi najskuteczniejszą, bo najbardziej wiarygodną, reklamę kancelarii. Oprócz wysokiej jakości usług za rozsądną cenę, klienci biorą pod uwagę także inne czynniki.

Oto lista „pragnień” klientów, przy czym ich ważność dla poszczególnych klientów może się różnić:

DOSTĘPNOŚĆ (DYSPOZYCYJNOŚĆ)

Uwaga, jaką poświęcasz klientom, może zbudować lub zburzyć wasz „związek”. Od ilości czasu poświęconego klientowi zależy, jak będzie wyglądać dalsza współpraca.

ZNAJOMOŚĆ SPECYFIKI DZIAŁALNOŚCI KLIENTA

Ponieważ klienci są specjalistami w wąskim obszarze swojego działania, wielu uważa, że to, czym się zajmują, jest tak niepowtarzalne, że jedynie „doświadczony” doradca może sobie poradzić z pracą dla nich.

KOMUNIKACJA I KONTAKT OSOBISTY

Ogromna większość doradców zaniedbuje komunikację z klientami, co jest przyczyną odległych relacji między nimi. Wygospodaruj czas na kontakty z klientami – regularnie się z nimi spotykaj.

ZAUFANIE

Klienci odczuwają spokój, wiedząc, że ich sprawami zajmuje się ktoś kompetentny. Muszą wiedzieć, że umiejętności doradcy są adekwatne do powierzanego zadania.

ZORIENTOWANIE NA PRZYSZŁOŚĆ

Klienci pragną doradcy, który nie tylko pomoże im w rozwiązywaniu problemów, ale także będzie wskazywał na niebezpieczeństwa. Ci, którzy skoncentrują się na profilaktyce, będą wyróżniać się w przyszłości.

ZAKRES USŁUG

Kiedy klient kupuje usługi kancelarii, szuka rozwiązania konkretnego problemu. Im więcej usług możesz mu zaoferować, tym bardziej prawdopodobne jest, że zatrzymasz obecnych klientów, a także pozyskasz nowych.

REKOMENDACJE

Brak zaufania jest największą przeszkodą, jaką napotyka doradca próbujący pozyskać nowego klienta. Stąd ważne są rekomendacje pochodzące z różnych źródeł.

WIZERUNEK, RENOMA

Wielu potencjalnych klientów, szczególnie tych, którzy dopiero rozpoczynają swoją działalność, chce współpracować z kancelarią o bardzo dobrej renomie, aby zyskać prestiż i wiarygodność. Krótko mówiąc, czujemy się lepiej, zatrudniając doradców, którzy mają doskonałą renomę.

WARTOŚĆ USŁUG ZA PONIESIONE KOSZTY

Nie mylić z niskimi stawkami! Wartość usług odgrywa znaczącą rolę w podejmowaniu przez klienta decyzji. Jak większość z nas, klienci pragną czuć, że otrzymali większą wartość usług w stosunku do kosztów, jakie ponieśli.

Klient decyduje się na współpracę z kancelarią, ponieważ ta posiada unikalną kombinację powyższych cech. Kiedy firma szuka nowej kancelarii, analizuje cechy znajdujące się na tej liście. Musisz je wykazywać, aby próby pozyskania klienta zakończyły się sukcesem!

Delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług na terytorium RP

4 września 2020 r. weszły w życie znowelizowane przepisy ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług, które nakładają na pracodawców dodatkowe obowiązki. Mają np. zagwarantować, że za tę samą pracę w tym samym miejscu będzie przysługiwało to samo wynagrodzenie.

NOWE OBOWIĄZKI

Do **obowiązków** pracodawcy delegującego pracownika na terytorium RP należy złożenie do Państwowej Inspekcji Pracy oświadczenia pracodawcy delegującego pracownika na terytorium RP – **najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia usługi**.

Jeśli zmieniają się jakiekolwiek dane zawarte w oświadczeniu, pracodawca delegujący ma również obowiązek złożyć zawiadomienie o zmianie oświadczenia pracodawcy delegującego pracownika na terytorium RP – nie później niż **w terminie 7 dni roboczych** od dnia zaistnienia zmiany.

Ponadto pracodawca delegujący pracownika (niebędącego pracownikiem tymczasowym) na terytorium RP, w okresie do 12 miesięcy delegowania do pracy w Polsce, ma obowiązek zapewnić mu **właściwe warunki zatrudnienia**, gwarantujące ochronę minimalną, wynikające z przepisów Kodeksu pracy i innych przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników – w zakresie obejmującym:

- » normy i wymiar czasu pracy oraz okresy odpoczynku dobowego i tygodniowego,
- » wymiar urlopu wypoczynkowego,
- » **wynagrodzenie za pracę** (obejmujące wszystkie obowiązkowe składniki wynagrodzenia, w tym

- dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych),
- » bezpieczeństwo i higienę pracy,
- » ochronę pracownic w ciąży oraz w okresie urlopu macierzyńskiego,
- » zatrudnianie młodocianych,
- » wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko,
- » zasadę równego traktowania oraz zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu,
- » **należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową z miejsca pracy na terytorium Polski, do którego pracownik został delegowany, do innego miejsca pracy na lub poza terytorium RP.**

Okres, w którym należy zapewnić pracownikom delegowanym powyższe warunki zatrudnienia, może ulec przedłużeniu maksymalnie **do 18 miesięcy delegowania** – w przypadku złożenia do PIP **umotywowanego powiadomienia**. W razie niezłożenia takiego powiadomienia, z upływem 12 miesięcy delegowania pracodawca delegujący pracownika na terytorium RP ma obowiązek zapewnić temu pracownikowi **w pełnym zakresie** warunki zatrudnienia nie mniej korzystne niż wynikające z przepisów Kodeksu pracy oraz innych przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników – **tak samo jak pracownikowi zatrudnionemu przez polskiego pracodawcę**, z wyłączeniem z regulacji dotyczących zasad i trybu zawierania i rozwiązy-

wania umów o pracę oraz stosowania klauzul o zakazie konkurencji, a także pracowniczych programów emerytalnych i pracowniczych planów kapitałowych.

W razie złożenia umotywowanego powiadomienia, pracodawca delegujący pracownika na terytorium RP będzie miał obowiązek zapewnić temu pracownikowi **w pełnym zakresie** warunki zatrudnienia nie mniej korzystne niż wynikające z przepisów Kodeksu pracy oraz innych przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników, z wyjątkami wskazanymi powyżej, dopiero z upływem 18 miesięcy delegowania. Umotywowane powiadomienie powinno zostać złożone do PIP **przed upływem 12 miesięcy delegowania**.

Oświadczenie o delegowaniu pracownika na terytorium RP, zawiadomienie o zmianie danych objętych oświadczeniem lub umotywowane powiadomienie należy złożyć w języku polskim lub angielskim, w postaci elektronicznej lub papierowej:

- » **ścieżka elektroniczna (przez internet)**. Posiadając podpis kwalifikowany lub Profil Zaufany, można wypełnić wniosek online i wysłać go drogą elektroniczną. Nie trzeba wtedy drukować, odręcznie podpisywać ani skanować tych formularzy. Wystarczy, że wypełni się formularz oświadczenia lub zawiadomienia na komputerze i potwierdzi go podpisem kwalifikowanym lub Profilem Zaufanym. Nie należy wysłać formularzy e-mailem, bo Inspekcja Pracy ich nie przyjmie.
- » **ścieżka papierowa (listownie lub osobiście)**. Np. ze strony PIP można pobrać i wypełnić druki wniosków, a potem wysłać je listownie lub zanieść osobiście do Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie.

ODRĘBNOŚCI DOTYCZĄCE PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH

Przepisy regulujące warunki zatrudnienia, które pracodawca delegujący jest zobowiązany zapewnić pracownikowi delegowanemu w okresie:

- » do 12 miesięcy lub – w razie złożenia umotywowanego powiadomienia – do 18 miesięcy delegowania

do pracy w Polsce oraz

- » powyżej 12 miesięcy lub – w razie złożenia umotywowanego powiadomienia – powyżej 18 miesięcy delegowania do pracy w Polsce

– nie dotyczą pracodawcy będącego agencją pracy tymczasowej lub agencją wynajmującą personel, który kieruje pracownika tymczasowego:

- » do pracodawcy użytkownika na terytorium Polski,
- » do pracodawcy użytkownika na terytorium tego samego lub innego państwa członkowskiego, który następnie kieruje tymczasowo tego pracownika do pracy na terytorium Polski (w ramach usług świadczonych na rzecz polskiego podmiotu).

Warunki zatrudnienia gwarantowane pracownikowi tymczasowemu, który jest delegowany na terytorium RP, powinny być, od pierwszego dnia delegowania, **nie mniej korzystne niż warunki zatrudnienia krajowych pracowników tymczasowych:**

- » określone w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz innych przepisach regulujących prawa i obowiązki pracowników,
- » wynikające z niemających charakteru powszechnie obowiązującego: układów zbiorowych pracy (zakładowych lub ponadzakładowych), innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy (dotyczy to m.in. warunków wynagradzania oraz warunków zakwaterowania, jeżeli są one zapewniane pracownikom znajdującym się z dala od ich normalnego miejsca pracy)

– na takich samych zasadach, na jakich warunki te gwarantowane są krajowym pracownikom tymczasowym.

Pracodawca delegujący pracownika tymczasowego do pracy na terytorium Polski ma obowiązek złożyć do PIP **oświadczenie o delegowaniu pracownika na terytorium RP**, wskazując także dane pracodawcy użytkownika w Polsce oraz – w razie jakiegokolwiek zmiany danych objętych tym oświadczeniem – **zawiadomienie o zmianie oświadczenia o delegowaniu pracownika na terytorium RP**.

Paliwo w ryczałcie za jazdy prywatne

Koszty paliwa finansowane przez pracodawcę, udostępniającego pracownikowi samochód służbowy do wykorzystywania do celów prywatnych, mieszczą się w zryczałtowanym przychodzie, o którym mowa w art. 12 ust. 2a ustawy o PIT.

Tak wskazał Minister Finansów w wydanej 11 września br. [interpretacji ogólnej](#), nr DD3.8201.1.2020, w sprawie zryczałtowanego przychodu pracownika związanego z wykorzystywaniem samochodu służbowego do celów prywatnych.

Zgodnie z art. 12 ust. 2a ustawy o PIT, wartość pieniężną nieodpłatnego świadczenia przysługującego pracownikowi z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych ustala się w wysokości:

1. 250 zł miesięcznie – dla samochodów o pojemności silnika do 1600 cm³,
2. 400 zł miesięcznie – dla samochodów o pojemności silnika powyżej 1600 cm³.

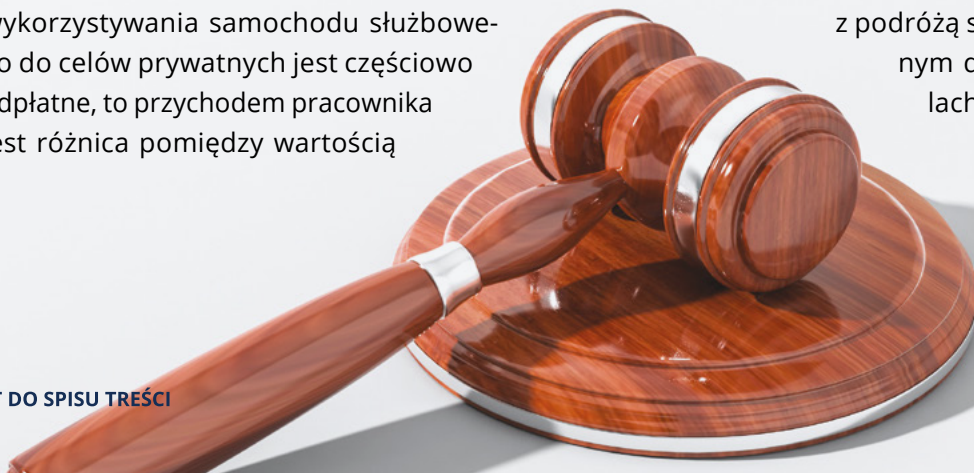
Według ust. 2b, gdy podatnik korzysta z samochodu w prywatnych celach tylko przez część miesiąca – wartość świadczenia ustala się za każdy dzień wykorzystywania samochodu do celów prywatnych w wysokości 1/30 kwot określonych w ust. 2a.

Natomiast ust. 2c wskazuje, że jeżeli świadczenie przysługujące pracownikowi z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych jest częściowo odpłatne, to przychodem pracownika jest różnica pomiędzy wartością

określoną w ust. 2a albo ust. 2b i odpłatnością ponoszoną przez pracownika.

Dokonując interpretacji art. 12 ust. 2a ustawy o PIT, MF stwierdził, że **ryczałtowo określona w tym przepisie wartość nieodpłatnego świadczenia obejmuje ponoszone przez pracodawcę koszty związane z utrzymaniem i ogólnym użytkowaniem samochodu**, przykładowo takie jak: paliwo, ubezpieczenie, wymiana opon, bieżące naprawy, okresowe przeglądy, które zakład pracy – jako właściciel samochodu – musi ponieść, aby samochód był sprawny i mógł uczestniczyć w ruchu drogowym.

Używanie tak udostępnionego samochodu czasami wiąże się z dodatkowymi kosztami, takimi jak opłaty parkingowe czy opłaty za przejazdy autostradą, które nie mogą być uznawane za świadczenia objęte kwotą określoną w art. 12 ust. 2a ustawy o PIT. Ustawodawca wskazał bowiem wyraźnie, że chodzi o świadczenie związane z wykorzystaniem samochodu służbowego (czy z oddaniem do używania – bezpłatnie – dla celów prywatnych), a nie wszelkimi pochodnymi kosztami związanymi z podróżą samochodem udostępnionym do wykorzystywania w celach prywatnych.





KIDP o planowanym opodatkowaniu spółek komandytowych CIT

Krajowa Rada Doradców Podatkowych przedstawiła swoje uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne oraz niektórych innych ustaw, m.in. dotyczące przewidzianego w nim objęcia CIT spółek komandytowych.

Wskazała np., że projekt zmian w CIT zaszkodzi działaniom tysięcy polskich firm, bo dodatkowe obciążenia podatkowe sprawią, że będą mniej konkurencyjne na tle firm zagranicznych. Podwójne opodatkowanie spółek komandytowych spowoduje, że taka forma prowadzenia biznesu najprawdopodobniej zniknie z obrotu gospodarczego w Polsce.

Rzeczywistym celem jest wprowadzenie reżimu podwójnego opodatkowania dochodów pochodzących z działalności prowadzonej w formie spółki komandytowej.



Zdaniem ekspertów z samorządu doradców podatkowych, projektowana regulacja nie realizuje deklarowanego celu w postaci uszczelnienia systemu podatkowego. Rzeczywistym celem jest wprowadzenie reżimu podwójnego opodatkowania dochodów pochodzących z działalności prowadzonej w formie spółki komandytowej i tym samym zwiększenie ciężaru podatkowego w stosunku do obecnie obowiązujących regulacji.

Doradcy podatkowi zwrócili uwagę na błędne przesłanki i niedociągnięcia w projektowanych przepisach, jednocześnie ostrzegając przed negatywnymi

skutkami dla gospodarki i tysięcy małych i średnich firm rodzinnych.

W ocenie Krajowej Rady Doradców Podatkowych, w najtrudniejszej sytuacji w związku z projektowanymi zmianami znajdą się polscy przedsiębiorcy. Z danych statystycznych wynika, że większość spółek komandytowych w Polsce posiada polskich udziałowców, w tym osoby fizyczne. Jedynie nieznaczna część spółek komandytowych kontrolowana jest z zagranicy. Ponadto doradcy podatkowi wskazują, że Ministerstwo Finansów przyjęło błędne założenie, że spółki komandytowe służą wyłącznie optymalizacji podatkowej i że zmieniając zasady ich opodatkowania, budżet państwa uzyska większe wpływy. Zakładane wpływy podatkowe w wysokości 1,738 miliarda złotych w pierwszym roku obowiązywania w opinii KRDP są wysoce nierzetelne. Szacując skutki w zakresie wpływów podatkowych, Minister Finansów nie uwzględnił znacznego zmniejszenia dochodów sektora finansów publicznych, jakie w wyniku zmian nastąpi np. we wpływach z tytułu PIT i CIT.

Samorząd doradców podatkowych wystosował także apel do Ministra Finansów o rzetelne konsultacje nowych przepisów podatkowych. Na zgłaszanie uwag do projektu nowych przepisów wprowadzających ww. podwójne opodatkowanie urzędnicy MF dali zainteresowanym stronom zaledwie 2 dni robocze.

Ochrona... pomysłów

– wywiad z Aleksandrą Kacperską, Rzecznikiem Patentowym.

Aleksandra Kacperska,
Rzecznik Patentowy, adwokat.

Czym zajmuje się rzecznik patentowy?

Rzecznik patentowy zajmuje się prawem własności przemysłowej, które dotyczy przede wszystkim ochrony wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych i znaków towarowych. Celem ochrony jest uzyskanie wyłączności – w zależności od tego, czego dotyczy ochrona, wyłączność ta związana może być z korzystaniem z rozwiązania o charakterze technicznym (wynalazek, wzór użytkowy), charakterze estetycznym (wzór przemysłowy) lub korzystaniem z nazwy lub oznaczenia (graficznego, słowno-graficznego itp.) dla określonych towarów lub usług (znak towarowy). Dla uzyskania ochrony w Polsce wymagane jest zgłoszenie w Urzędzie Patentowym RP, który po przeprowadzeniu postępowania wydaje decyzję o udzieleniu prawa wyłącznego. Zgłoszenia, zwłaszcza wynalazku, muszą być przygotowane według ściśle określonych reguł. Rzecznik zajmuje się więc i przygotowywaniem takich zgłoszeń – występując potem w postępowaniu przed Urzędem jako pełnomocnik – i sprawdzaniem, czy nie ma przeszkód do uzyskania takiej ochrony, badając sytuację prawną podobnych rozwiązań lub oznaczeń i pomagając w ustaleniu najkorzystniejszej strategii ochrony.

Rzecznik zajmuje się także egzekwowaniem i zwalczaniem naruszeń praw wyłącznych.

Rzecznicy zajmują się także doradztwem z zakresu zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz prawa autorskiego. Prawo autorskie chroni utwór od momentu jego ustalenia, a ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji zapewnia mechanizmy obronne na wypadek takich działań innych przedsiębiorców na rynku, które wykraczają poza reguły wolnej konkurencji. Prawo własności przemysłowej obejmuje także ochronę oznaczeń geograficznych i nazw pochodzenia – specyficznych oznaczeń związanych w pochodzeniem z określonego terytorium.

Zawód ten jest tzw. zawodem zaufania publicznego. Rzecznika obowiązuje tajemnica zawodowa, obowiązkowe jest także posiadanie ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej. Jest to zawód interdyscyplinarny, wykonywany zarówno przez prawników, jak i osoby z wykształceniem technicznym, inżynierów, biotechnologów, chemików.

W czym rzecznik może pomóc przedsiębiorcy lub osobie mającej niekonwencjonalny pomysł czy projekt?

Rzecznik może pomóc w ochronie praw, w uniknięciu zarzutu naruszania praw innych osób, w opracowaniu całościowej strategii dotyczącej i ochrony, i wykorzy-

stania pomysłu lub projektu. Rzecznik, przygotowując zgłoszenie, sprawdza, jak wygląda sytuacja rozwiązań ujawnionych w danej dziedzinie wcześniej; w przypadku znaków sprawdzane są identyczne i podobne znaki zgłoszone dla określonych towarów lub usług. Istotną rolę odgrywa często czas ujawnienia danego rozwiązania albo oznaczenia i skoordynowanie działań zmierzających do uzyskania ochrony z działaniami rynkowymi i tu często doradcza rola rzecznika patentowego jest niezbędna. W przypadku rozwiązań technicznych (wynałazek, wzór użytkowy) oraz wzorów przemysłowych, wymogiem uzyskania ochrony jest nowość danego rozwiązania, oceniana w ściśle rozumiany sposób – w przypadku wynałazku musi to być nowość w skali światowej. Jeśli więc autor niekonwencjonalnego projektu przedstawi go na swojej stronie internetowej, wystawi go na targach albo wprowadzi go na rynek bez wcześniejszego opracowania strategii ochrony i bez zgłoszenia, może okazać się, że jej uzyskanie będzie niemożliwe albo utrudnione. Podobnie w przypadku nazw dla towarów lub usług – tu trzeba pomyśleć o zabezpieczeniu swojego pomysłu – na przykład przed wprowadzeniem na rynek nowej linii produktów – żeby uniknąć sytuacji, w której kilka dni później ktoś dokona zgłoszenia nazwy, której planowaliśmy używać.

Pomoc rzecznika jest przydatna nie tylko przy okazji ochrony własnych praw, ale i w celu zabezpieczenia się przed zarzutami naruszania praw innych osób. Przed wprowadzeniem na rynek nowego rozwiązania technicznego albo zanim rozpocznie się używanie nowej nazwy (dla firmy, produktu), warto sprawdzić, czy nie istnieją prawa wyłączne innych osób, które moglibyśmy, nawet nieświadomie, naruszyć. Ponieważ informacje o prawach wyłącznych są jawne, to że nie sprawdziliśmy wcześniej, że ktoś zarejestrował na swoją rzecz znak, którego zaczęliśmy używać, nie obroni przed zarzutem naruszania praw.

Co dają przedsiębiorcy różne formy ochrony prawnej?

Wspólną cechą form ochrony prawnej jest uzyskanie wyłączności na korzystanie z danego rozwiązania, pro-

jektu lub oznaczenia - w określonym zakresie, przez określony czas i na określonym terytorium. W przypadku wynalazków udzielany jest patent – daje on wyłączność na korzystanie z danego rozwiązania o charakterze technicznym. Podobnie prawo ochronne na wzór użytkowy – również chroni rozwiązania techniczne, ale muszą one spełniać mniej rygorystyczne wymogi niż wynałazki. Wzory przemysłowe i udzielane na nie prawa z rejestracji dotyczą oryginalnego wyglądu produktu. Z kolei prawo ochronne na znak towarowy daje wyłączność na korzystanie z niego dla wskazanych w zgłoszeniu towarów i usług. Często dany produkt może być objęty więcej niż jednym prawem wyłącznym – patent może chronić jego konstrukcję, wzór przemysłowy – wygląd zewnętrzny, a prawo ochronne na znak towarowy – oryginalną nazwę.

Jaki jest zasięg terytorialny ochrony prawnej?

Ochrona wynikająca ze zgłoszeń zawsze dotyczy określonego terytorium. Zgłoszenia dokonywane w polskim Urzędzie Patentowym dotyczą tylko Polski. Istnieje jednak możliwość korzystania z systemów regionalnych obejmujących więcej niż jeden kraj. Na przykład w przypadku znaku towarowego można przy pomocy jednego zgłoszenia uzyskać ochronę w całej Unii Europejskiej. Można też korzystać z systemów zgłoszeń w innych krajach, wtedy najczęściej istnieje wymóg reprezentacji przez miejscowego rzecznika patentowego.

Czy Pani zdaniem wprowadzenie nowej ulgi podatkowej *Innovation Box* i poszerzenie ulgi B+R zachęci podatników do większej innowacyjności i uzyskiwania patentów?

Każda regulacja mająca na celu wsparcie rozwoju przedsiębiorstw, zwłaszcza małych i średnich, jest dobrym zjawiskiem. Na pewno wprowadzenie tej ulgi spowoduje większe zainteresowanie przedsiębiorców sprawami związanymi z wynalazkami i uzyskiwaniem ochrony, a co za tym idzie – zainteresowanie tworzeniem nowych rozwiązań, które mogłyby być przedmiotem takiej ochrony.



Przepis-pułapka: posługiwanie się nierzetelną fakturą

Uzasadniłeś wydatki firmy fakturą, a tymczasem jej wystawca nie płaci podatków? Wykazałeś w zeznaniu podatkowym odliczenie na podstawie faktury, którą wystawił przedsiębiorca-widmo w łańcuszku fikcyjnych transakcji (Ty jednak rzeczywiście nabyłeś przedmiot, który odliczasz)?

Możesz dostać karę z urzędu skarbowego, a nawet trafić do więzienia. Tak są skonstruowane przepisy Kodeksu karnego skarbowego. Jeśli urząd skarbowy zarzuci podatnikowi, że przedstawił nierzetelną fakturę, nie da się przed tym obronić. Można podatnikowi przedstawić dowolne zarzuty – wskazał RPO [w piśmie](#) do Ministra Finansów.

Na podstawie art. 62 § 2 Kodeksu karnego skarbowego możliwe jest skazanie uczciwych podatników na surowe kary. Zgodnie z art. 62 § 2 k.k.s., kto fakturę lub rachunek wystawia w sposób nierzetelny albo takim dokumentem się posługuje, podlega karze grzywny do 720 stawek dziennych albo karze pozbawienia wolności na czas nie krótszy od roku, albo obu tym karom łącznie. Wskazany artykuł statuuje dwa typy czynów zabronionych:

1. wystawienia faktury lub rachunku w sposób nierzetelny,
2. posługiwania się wystawionymi w sposób nierzetelny fakturą lub rachunkiem.

Rachunki i faktury nierzetelne, o których tu mowa, dokumentują zdarzenie gospodarcze, które w ogóle nie zaistniało, zaistniało w innej dacie lub w innych rozmiarach bądź też zaistniało między innymi podmiotami gospodarczymi. Podmiotem czynu posługiwania się fakturą wystawioną w sposób nierzetelny jest każdy, kto fakturą taką się posługuje.

W świetle art. 62 § 2 k.k.s. każdy ma obowiązek sprawdzania swoich kontrahentów. Faktycznie jednak odbiorca faktury może tylko dokonać ustalenia, czy wystawca jest podmiotem zarejestrowanym jako przedsiębiorca (KRS i CEiDG) oraz czy jest on czynnym podatnikiem VAT (co uprawnia go do wystawiania faktur – sprawdzenie odbywa się poprzez internet w witrynie Ministerstwa Finansów). Odbiorca faktury nie może jednak ustalić, czy wystawca składa w organach podatkowych deklaracje dla podatku od towarów i usług, nie może także dowiedzieć się, czy regularnie płaci on podatki, naprzeciw temu bowiem stoją regulacje tajemnicy skarbowej. W zasadzie zatem odbiorca faktury rzadko kiedy wie, czy ten, kto ją wystawił, jest faktycznym dostawcą.

Ministerstwo Finansów od lat pracuje nad stworzeniem dobrych praktyk mających na celu ochronę uczciwych podatników przez zarzutami posługiwania się nierzetelnymi fakturami VAT. Prace te nie zakończyły się do dziś, co oznacza, że podatnik wciąż nie wie, jakie działania może podjąć, żeby wykluczyć możliwość postawienia mu zarzutów.

Z powyższych względów, zdaniem RPO, art. 62 § 2 k.k.s. jest niezgodny z art. 2 oraz (z uwagi na nieprecyzyjne i niejednoznaczne określenie w przepisach prawa znamion czynu zabronionego w postaci posługiwania się nierzetelną fakturą) z art. 7 Konstytucji RP.

Limity podatkowe na 2021 r.

W oparciu o kurs euro na pierwszy dzień roboczy października 2020 r. ustala się wiele limitów istotnych dla prowadzących działalność gospodarczą na kolejny rok.

Rodzaj limitu	Limit w euro	Limit w zł	
		2020 r.	2021 r.
Limit przychodów uprawniający do ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych (dla kontynuujących działalność)	250.000 euro***	1.093.350 zł	1.128.825 zł*
Limit przychodów uprawniający do opłacania ryczałtu kwartalnie	25.000 euro****	109.335 zł	112.882,50 zł*
Kwota przychodów netto zobowiązująca do zaprowadzenia ksiąg rachunkowych przez osoby fizyczne, spółki cywilne osób fizycznych, spółki jawne osób fizycznych i spółki partnerskie	2.000.000 euro	8.746.800 zł	9.030.600 zł
Maksymalna łączna wartość odpisów amortyzacyjnych w roku w ramach amortyzacji jednorazowej	50.000 euro	219.000 zł	226.000 zł*
Wartość przedsiębiorstwa albo składników majątku tego przedsiębiorstwa wniesionego przez osoby fizyczne na poczet kapitału podmiotu nowo przez nie utworzonego, której przekroczenie wyłącza stosowanie jednorazowej amortyzacji przez podmioty rozpoczynające działalność (CIT)	10.000 euro	44.000 zł	45.000 zł*
Mały podatnik w podatku dochodowym**	2.000.000 euro	8.747.000 zł	9.031.000 zł*
Mały podatnik w VAT	1.200.000 euro	5.248.000 zł	5.418.000 zł*
Mały podatnik w VAT – podatnik prowadzący przedsiębiorstwo maklerskie, zarządzający funduszami inwestycyjnymi, będący agentem, zleceniobiorcą lub inną osobą świadczącą usługi o podobnym charakterze, z wyjątkiem komisju	45.000 euro	197.000 zł*	203.000 zł*
Wartość sprzedaży uprawniająca do zwolnienia z VAT	-	200.000 zł	200.000 zł
Wartość wewnątrzwspólnotowego nabycia towarów uprawniająca do zwolnienia z VAT	-	50.000 zł	50.000 zł

* Zgodnie z tabelą kursów średnich NBP nr 192/A/NBP/2020 średni kurs euro na dzień 1 października 2020 r. wyniósł 4,5153 zł.

** Przykładowo status małego podatnika uprawnia w zakresie podatku dochodowego do jednorazowej amortyzacji i jest jednym z warunków 9% stawki CIT.

*** Rządowy projekt zakłada podniesienie limitu ryczałtu z 250 tys. euro do 2 mln euro.

**** Rządowy projekt zakłada podniesienie limitu dla kwartalnego opłacania ryczałtu z 25 tys. euro do 200 tys. euro.



1 Wszystkich Świętych.

2 Dzień zaduszy.

9 Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za październik. Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekaza-

wanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7.

10 Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i FP – osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie. INTRA-STAT. Zawarcie umowy o prowadzenie PPK przez zatrudniających 30 czerwca 2019 r. co najmniej 50 osób.

11 Narodowe święto Niepodległości.

16 Wpłata IV raty podatku od nieruchomości, podatku leśnego i podatku rolnego – osoby fizyczne. Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za listopad oraz IV raty podatku rolnego – osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej. Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP – pozostali płatnicy składek. PPK.

20 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu. PFRON.

25 Rozliczenie VAT i akcyzy. Przesłanie JPK_V7M za październik 2020 r. lub JPK_V7K za październik 2020 r. (część ewidencyjna). Informacja podsumowująca.

29 Andrzejki.

KANCELARIA PODATKOWA
JOANNA KUDŁATA

DORADCA PODATKOWY
NR WPISU 04748
59-400 JAWOR
PLAC WOLNOŚCI 24