

e-DORADCA podatkowy

TEMAT NUMERU

Niższy PIT dla
25 milionów Polaków

PRAWO

Megaustawa pozwoli
wdrożyć sieć 5G

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Przyjazne prawo
przyspieszy rozwój

KADRY I ZUS

Rejestracja działalności
gospodarczej a ZUS

elektroniczny serwis klientów kancelarii

KANCELARIA PODATKOWA
JOANNA KUDŁATA

DORADCA PODATKOWY
NR WPISU 04748
59-400 JAWOR
PLAC WOLNOŚCI 24



Tematem bieżącego numeru jest obniżka podatku dochodowego od osób fizycznych, jaka ma wejść w życie już w październiku tego roku. Przedsiębiorców powinien także zainteresować Pakiet Przyjazne Prawo, mający na celu ograniczenie obciążeń regulacyjnych. Warto również przeczytać o praktycznych problemach przy wdrażaniu w firmie nowego zwolnienia podatkowego dla osób poniżej 26 roku życia. Z kolei tzw. megaustawa dotycząca wspierania rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych ma zapewnić łatwiejszy dostęp do szybkiego Internetu, w tym do szerokopasmowej sieci 5G. W gazecie przedstawiono też, jak zarejestrować działalność gospodarczą – jednoosobową albo w formie spółki cywilnej – wypełniając określone obowiązki związane z ubezpieczeniami społecznymi.

Twój doradca podatkowy

NEWS

DEMATERIALIZACJA AKCJI NA OKAZICIELA I AKCJI IMIENNYCH

Ustawa o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw wprowadza obligatoryjną tzw. dematerializację akcji na okaziciela i akcji imiennych (zmiana formy akcji z papieru wartościowego na zapis w systemie teleinformatycznym).

Obrót akcjami zdematerializowanymi ma zwiększyć przejrzystość i efektywność wymiany informacji w sprawach podatkowych, zgodnie ze standardami Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju.

Administracji podatkowej umożliwiono pozyskanie i wymianę informacji o akcjonariuszach spółek akcyjnych i komandytowo-akcyjnych mających akcje na okaziciela. Nowelizacja ma przeciwdziałać nadużyciom na rynku finansowym, w tym praniu brudnych pieniędzy.

Nowe rozwiązania umożliwią spółkom niebędącym publicznymi cyfryzację akcji na 2 sposoby: poprzez



system rachunków papierów wartościowych albo rejestr akcjonariuszy. Metodę wybierze walne zgromadzenie akcjonariuszy.

Pełna cyfryzacja akcji ma nastąpić od 2021 r., przy czym już w 2020 r. spółki będą zobowiązane do podjęcia działań przygotowawczych.

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Niższy PIT dla 25 milionów Polaków

PODATKI

8 Przykładowe oświadczenie pracownika do „PIT zero dla młodych”

9 List do redakcji

PRAWO

12 Megaustawa pozwoli wdrożyć sieć 5G

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

13 Przyjazne prawo przyspieszy rozwój

ZARZĄDZANIE I MARKETING

15 System wartości napędza rozwój firmy

KADRY I ZUS

16 Rejestracja działalności gospodarczej a ZUS

CIEKAWY ORZECZENIE

18 Przycisk „Lubię to” zobowiązuje...

NEWS

19 Program „Mój Prąd”

LUDZIE Z PASJĄ

20 Partnera można sprawdzić...

DORADCA RADZI

22 System TAX FREE

NIEZBĘDNIK

23 Maksymalne stawki taksy notarialnej

AKTUALNOŚCI

PODATKI

Zmiany w VAT

Ustawa o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw wprowadza obligatoryjny mechanizm podzielonej płatności (MPP) VAT, nową matrycę stawek VAT, a także **zmiany** w systemie ryczałtowym dla rolników. Od 1 listopada 2019 r. MPP będzie stosowany w odniesieniu do dostaw towarów i świadczenia usług, które objęte są reżimem odwrotnego obciążenia i odpowiedzialnością solidarną (paliwa, stal i wyroby stalowe, złom i odpady, metale szlachetne i nieszlachetne, tablety, smartfony, konsole, usługi budowlane, części i akcesoria do pojazdów silnikowych, węgiel i produkty węglowe, maszyny i urządzenia elektryczne, ich części i akcesoria).

Nowe struktury JPK_VAT

Ministerstwo Finansów przygotowało struktury JPK_V7K i JPK_V7M – tj. plików JPK_VAT dla podatników, którzy rozliczają się miesięcznie i kwartalnie.

Zmiany mają związek z zastąpieniem deklaracji VAT-7 i VAT-7K nowym plikiem JPK_VAT. Struktury JPK_V7K i JPK_V7M zostały opracowane na podstawie **projektu** rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie szczegółowego zakresu danych zawartych w deklaracjach podatkowych i w ewidencji w zakresie podatku od towarów i usług.

Podatek od sprzedaży detalicznej dalej pod znakiem zapytania

Komisja Europejska złożyła **odwołanie** od korzystnego dla Polski wyroku Sądu UE w sprawie podatku od sprzedaży detalicznej (tzw. podatku handlowego).

Wcześniej Polska wniosła skargi na decyzje Komisji, że podatek od sprzedaży detalicznej stanowi pomoc państwa i nakaz zawieszenia jego stosowania. Sąd UE w wyroku 16 maja 2019 r. (sygn. T-836/16 i T-624/17) całkowicie podzielił stanowisko Polski, stwierdził

nieważność obu decyzji KE i orzekł, że podatek od sprzedaży detalicznej nie stanowi pomocy państwa.

Polska za niższym VAT na odzież i obuwie dla dzieci

Minister finansów Marian Banaś **wystąpił** do prezydencji fińskiej z wnioskiem o zintensyfikowanie prac legislacyjnych nad reformą stawek VAT. Dla Polski kluczowa jest możliwość obniżenia stawek VAT np. na odzież i obuwie dla dzieci.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Program „Przemysł 4.0”

30 mln zł MPiT przeznaczy na **wsparcie** przedsiębiorców, jednostek naukowych, klastrów innowacyjnych oraz organizacje pozarządowe. W drodze **konkursu** zostaną wyłonione Huby Innowacji Cyfrowej (*Digital Innovation Hubs*), które w sposób ustandaryzowany będą wspierać przedsiębiorców w transformacji cyfrowej.

Zmiana ustawy o jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych

Nowelizacja dostosowała polskie **regulacje** do przepisów unijnych (rozporządzenia 2017/1182 i 2017/1184), odnoszących się do klasyfikacji tusz wołowych, wieprzowych i baranich oraz raportowania cen rynkowych niektórych kategorii tusz i żywych zwierząt.

PRAWO

Prostsza upadłość konsumencka

Ustawa o zmianie ustawy – Prawo upadłościowe oraz niektórych innych ustaw koryguje model upadłości konsumenckiej i upraszcza niektóre procedury. Umożliwia ogłoszenie upadłości przez osoby nieprowadzące działalności gospodarczej w uproszczonej procedurze, tj. bez wyznaczania sędziego-komisarza. Na etapie ogłoszenia upadłości zrezygnowano z konieczności badania przez sąd zawinienia dłużnika w doprowadzeniu lub pogłębieniu stanu niewypłacalności. Zgłoszenia wierzytelności będzie można składać bezpośrednio doradcy restrukturyzacyjnemu, pełniącemu funkcję syndyka.

Zmiana ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej

Cele **nowelizacji** to dostosowanie przepisów ustawy do regulacji unijnych (rozporządzenie Komisji Europejskiej nr 1407/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis oraz rozporządzenie Komisji nr 651/2014 uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym), wprowadzenie **zmian** w zakresie informacji przedstawianych przez podmioty ubiegające się o pomoc publiczną oraz zmiana sposobu przekazywania sprawozdania prezesowi UOKiK przez podmioty udzielające pomocy publicznej, a także uchylenie rozdziału regulującego kwestie postępowania w zakresie pomocy publicznej przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej przez prezesa UOKiK, a w zakresie pomocy publicznej w rolnictwie lub w rybołówstwie – przez ministra rolnictwa.



KADRY I ZUS

Dotatek stażowy wyłączony z najniższej krajowej

Ustawa o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wyłącza dodatek za staż pracy z katalogu składników wynagrodzenia, które są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika porównywanego z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę. Obecnie pracownik z dłuższym stażem pracy, otrzymujący minimalne wynagrodzenie, może mieć niższe wynagrodzenie zasadnicze niż osoba nowo zatrudniona (bez stażu pracy lub z krótkim stażem pracy).

Według nowelizacji dodatek za staż pracy to dodatek do wynagrodzenia przysługujący pracownikowi z tytułu osiągnięcia ustalonego okresu zatrudnienia, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.

Ustawa (która zasadniczo wchodzi w życie 1 stycznia 2020 r.) zawiera rozbudowane przepisy przejściowe regulujące możliwość przeprowadzenia przez wykonawców umów zawartych przez 1 września 2019 r., negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie zmiany wynagrodzenia należnego wykonawcy. Dotyczyć one będą tych wykonawców (np. stron umów zawartych w trybie ustawy – Prawo zamówień publicznych), którzy w wyniku zmian wprowadzonych ustawą będą musieli podnieść swoim pracownikom wynagrodzenia.

Świadczenie dla niepełnosprawnych

Na mocy **ustawy** o świadczeniu uzupełniającym dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji **świadczenie** będzie przysługiwało w wysokości nie wyższej niż 500 zł, a łączna kwota tego świadczenia i świadczeń finansowanych ze środków publicznych nie może przekroczyć 1600 zł. W wyniku **zmian** świadczeniem może zostać dodatkowo obję-

tych ok. 56 tys. uprawnionych z ZUS z orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji z tytułu podniesienia progu dochodowego do 1600 zł, ok. 360 tys. osób w wieku 75 i więcej lat, pobierających dodatek pielęgnacyjny, które mogą wystąpić o orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji, a także ok. 31,4 tys. osób pobierających rentę socjalną w zbiegu z rentą rodzinną.

Wdrażanie usług e-zdrowia

Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z wdrażaniem rozwiązań w obszarze e-zdrowia wprowadza m.in. ułatwienia dla lekarzy przy wystawianiu recept i określaniu poziomu refundacji leków i wyrobów medycznych, a także umożliwia upoważnianie asystentów medycznych przez pracowników medycznych do wystawiania w ich imieniu e-recept i e-skierowań. **Nowelizacja** przewiduje możliwość bezpłatnego zaopatrzenia w leki pacjentów w wieku 75+ również na podstawie recept wystawionych w postaci elektronicznej przez lekarzy specjalistów. Wprowadza też nowe funkcjonalności Internetowego Konta Pacjenta (np. złożenie deklaracji wyboru lekarza lub pielęgniarke podstawowej opieki zdrowotnej, wyniki badań laboratoryjnych) i tzw. recepty transgraniczne w postaci elektronicznej.

Podwyżki w służbie zdrowia

Ustawa o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych podwyższa z 3900 do 4200 zł tzw. kwotę bazową, na podstawie której oblicza się najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny i pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny.

O szczegóły zapytaj Swojego Doradcę.

NIŻSZY PIT DLA 25 MILIONÓW POLAKÓW

Od października br. mają obowiązywać zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych w zakresie obniżenia kosztów pracy, przez co najmniej dwukrotne podniesienie kosztów uzyskania przychodów dla pracowników oraz stawki PIT z 18% do 17%.

Obniżenie kosztów pracy przez co najmniej dwukrotne podniesienie kosztów uzyskania przychodów dla pracowników

Przepisy dotyczące nowej (podwyższonej) wysokości kosztów pracowniczych będą mieć zastosowanie do przychodów uzyskanych od dnia 1 października 2019 r.

Nowelizacja przewiduje ponad 2-krotny wzrost wysokości kosztów pracowniczych. Obecna ich wysokość jest taka sama od ponad dekady, mimo iż w tym czasie znacznie zmieniła się sytuacja na rynku pracy. Przykładowo minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 r. wynosi 2 250 zł, a w 2008 r. wynosiło 1 126 zł, co oznacza 2-krotny wzrost płacy minimalnej na przestrzeni 11 lat. Systematycznemu wzrostowi płacy minimalnej nie towarzyszył jednak wzrost kosztów uzyskania przychodów dla pracowników, które są jednym z czynników wpływających na wysokość podatku dochodowego od osób fizycznych płaconego przez pracowników.

Przewidziane podwyższenie pracowniczych kosztów spowoduje automatyczne podwyższenie kosztów stosowanych do niektórych przychodów z działalności wykonywanej osobiście (art. 22 ust. 9 pkt 5 ustawy o PIT), tj. z tytułu: pełnienia obowiązków społecznych lub obywatelskich, powołania do składu zarządów, rad nadzorczych, komisji lub innych organów stanowiących osób prawnych, czy też umów o zarządzanie przedsiębiorstwem, kontraktów menedżerskich lub umów o podobnym charakterze.

Koszty pracownicze			
Okres	Obecne [zł] do 30.09. 2019 r.	Za 2019	Docelowe [zł] od 01.01. 2020 r.
Miesięczne (jednoetatowcy, miejscowi)	111,25	250 od 01.10.2019 do 31.12.2019	250
Miesięczne (jednoetatowcy, dojeżdżający)	139,06	300 od 01.10.2019 do 31.12.2019	300
Roczne (jednoetatowcy, miejscowi)	1 335,00	1 751,25	3 000
Roczne (jednoetatowcy, dojeżdżający)	1 668,72	2 151,54	3 600
Roczne (wieloletowcy, miejscowi)	2 002,05	2 626,54	4 500
Roczne (wieloletowcy, dojeżdżający)	2 502,56	3 226,92	5 400

Obniżenie stawki PIT z 18% do 17%

W stosunku do obecnie obowiązujących przepisów ustawy PIT nowelizacja przewiduje obniżenie najniższej stawki podatku w skali podatkowej z 18% na 17%. Obniżka dotyczyć będzie wszystkich podatników, którzy uzyskują dochody podlegające opodatkowaniu na ogólnych zasadach przy zastosowaniu skali podatkowej (w tym emerytów i rencistów, a także przedsiębiorców, którzy w odniesieniu do przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej nie wybrali podatku liniowego czy ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych).

Obniżona stawka podatku (17%) będzie miała zastosowanie już do dochodów uzyskanych od 1 października 2019 r.

Konsekwencją obniżenia stawki podatku z 18% na 17% są zmiany w art. 27 ust. 1a ustawy o PIT, który dotyczy kwoty zmniejszającej podatek (zmieniają się elementy wzoru, według którego jest ustalana wysokość kwoty zmniejszającej podatek dla określonej wysokości dochodów), a także zmiany w art. 32 ustawy o PIT, który określa sposób poboru zaliczek na podatek przez zakłady pracy.

Nowa skala podatkowa ze stawką 17% będzie miała następujący kształt:

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi	
ponad	do		
	85 528	17%	minus kwota zmniejszająca podatek
85 528		14 539 zł 76 gr + 32% nadwyżki ponad 85 528 zł	

Kwota zmniejszająca podatek dla tej skali wyniesie:

- 1 360 zł – dla podstawy obliczenia podatku nieprzekraczającej kwoty 8000 zł;
- 1 360 zł pomniejszone o kwotę obliczoną według wzoru:

$834 \text{ zł } 88 \text{ gr} \times (\text{podstawa obliczenia podatku} - 8\,000 \text{ zł}) \div 5000 \text{ zł}$, dla podstawy obliczenia podatku wyższej od 8 000 zł i nieprzekraczającej kwoty 13 000 zł;

- 525 zł 12 gr – dla podstawy obliczenia podatku wyższej od 13 000 zł i nieprzekraczającej kwoty 85 528 zł;
- 525 zł 12 gr pomniejszone o kwotę obliczoną według wzoru: $525 \text{ zł } 12 \text{ gr} \times (\text{podstawa obliczenia podatku} - 85\,528 \text{ zł}) \div 41\,472 \text{ zł}$, dla podstawy obliczenia podatku wyższej od 85 528 zł i nieprzekraczającej kwoty 127 000 zł.

Obniżona stawka podatku (17%) będzie miała zastosowanie już do dochodów uzyskanych od 1 października 2019 r.

Przy obliczaniu zaliczek na podatek (od dochodów rocznych nieprzekraczających kwoty 85 528 zł) będzie stosowana kwota zmniejszająca podatek w wysokości 525,12 zł. Po obniżeniu stawki podatku, kwota w tej wysokości, odpowiada dochodowi 3 089 zł ($525,12 \div 17\%$).

Ponieważ ostateczne rozliczenie dochodów podlegających opodatkowaniu na zasadach określonych w art. 27 ustawy o PIT następuje po zakończeniu roku podatkowego, a w przypadku tego rodzaju dochodów skalę podatkową odnosi się do podstawy obliczenia podatku ustalonej z uwzględnieniem dochodów uzyskanych od 1 stycznia do 31 grudnia roku podatkowego (a w razie preferencyjnego obliczenia dochodów małżonków – sumy dochodów obojga małżonków), **do rocznego rozliczenia podatku za cały rok 2019 będzie miała zastosowanie odrębna skala podatkowa z najniższą stawką w wysokości 17,75%**, o której mowa w przepisach przejściowych. Tak ustalona stawka podatku (17,75%) jest wynikiem obowiązywania w trakcie roku 2019 zarówno stawki 18%, jak i stawki 17%.

PRZYKŁADOWE OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA DO „PIT ZERO DLA MŁODYCH”

Przepisy o zwolnieniu podatkowym weszły w życie 1 sierpnia 2019 r. i mają zastosowanie do przychodów uzyskanych od tego dnia. Poznaj przykładową treść oświadczenia dla osób do 26. roku życia, które będą korzystać z nowego zwolnienia w podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT).

Na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 148 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1387 i 1358), wolne od podatku są przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy oraz umów zlecenia zawartych z firmą, otrzymane przez podatnika do ukończenia 26. roku życia (zwane przychodami z pracy), do wysokości limitu, który w 2019 r. wynosi 35 636,67 zł.

W 2019 r. płatnik nie ma obowiązku obliczania i pobierania zaliczek na PIT (od sierpnia do grudnia), jeżeli młody podatnik złoży mu oświadczenie, że jego dochody w całości korzystają ze zwolnienia od PIT. Pracownicy albo zleceniobiorcy mogą zatem złożyć takie oświadczenie płatnikowi, aby ten nie pobierał zaliczki na PIT od przychodów z pracy, które są objęte zwolnieniem. Płatnik, który otrzyma oświadczenie od pracownika bądź zleceniobiorcy, nie będzie pobierał zaliczek na podatek najpóźniej od kolejnego miesiąca, w którym otrzymał oświadczenie (nie dłużej jednak niż do końca miesiąca, w którym przychody z pracy uzyskane od tego płatnika w 2019 r. podle-

gały zwolnieniu od podatku na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 148 ustawy o PIT).

Oświadczenie

Ja, niżej podpisany(a).....,
(imię i nazwisko pracownika/zleceniobiorcy)

urodzony(a)r.,
(dzień-miesiąc-rok)

zatrudniony(a) w
(miejsce zatrudnienia)

po zapoznaniu się z art. 5 ustawy z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. poz. 1394), oświadczam, że moje przychody z pracy, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 148 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, uzyskane w okresie od dnia 1 sierpnia 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r. (nie dłużej jednak niż do dnia 26. urodzin), będą w całości zwolnione od podatku dochodowego od osób fizycznych.

.....
(podpis i data)

Podatnicy, którzy nie złożą takiego oświadczenia, zwrot podatku z tytułu „ulgi” otrzymają dopiero w zeznaniu rocznym za 2019 r. Do przychodów uzyskanych od 1 stycznia 2020 r. ulga będzie uwzględniana już przy obliczaniu zaliczek na podatek (bez konieczności składania oświadczenia przez podatnika). Dzięki zwolnieniu ponad 2 mln osób pracujących poniżej 26. roku życia nie będzie płacić PIT.



„MEDIALNIE PIĘKNIE I NA TYM KONIEC Z POZYTYWÓW”

Prezentujemy list do redakcji dotyczący „zerowego PIT dla młodych”. Warto omówić przedstawione problemy ze swoim Doradcą.

Obecnie zatrudniamy 24 osoby uprawnione do korzystania ze zwolnienia z tytułu „zerowego PIT dla młodych”.

Wprowadzenie „zerowego Pit dla młodych” niestety nakłada na nasz zakład pracy wiele nowych obowiązków. Przede wszystkim zmuszeni byliśmy do dostosowania programu płacowego do istniejącego stanu prawnego (co wiązało się z dodatkowymi kosztami prac programistycznych). Dużym utrudnieniem była presja czasu, ponieważ mieliśmy niewiele czasu na przystosowanie systemu płacowego do nowych zmian. W okresie przejściowym musimy poinformować pracowników o zmianach i jednocześnie poświęcić każdemu zainteresowanemu pracownikowi czas na przedstawienie podstaw prawnych oraz możliwości z skorzystania ze zwolnienia z podatku (poprzez złożenie oświadczenia przez pracownika). Nowelizacja przepisów nałożyła na nas również niepisany obowiązek monitorowania wieku osób zatrudnionych oraz wysokości osiąganego przez pracownika dochodu, do ukończenia przez niego 26 roku życia. W naszej firmie jest ok. 25 pracowników uprawnionych do skorzystania ze zwolnienia, w związku z tym będziemy musieli podjąć prace programistyczne naszego systemu płacowego, aby usprawnić weryfikację powyższych kryteriów, by prawidłowo obliczać zaliczki na PIT (co wiąże się z dodatkowymi kosztami).

Wybiegając do przodu, z początkiem roku 2020 pojawi się kolejny problem dotyczący informacji rocznych



o przychodach, dochodach, kosztach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych pracowników - PIT-11. W chwili obecnej nie wszyscy pracownicy uprawnieni do skorzystania ze zwolnienia z podatku od dnia 1 sierpnia 2019 r. złożyli oświadczenie. Są osoby, które wolą mieć większy zwrot wynikający z rozliczenia rocznego, w związku z tym świadomie nie złożyły stosownego oświadczenia. Na dzień dzisiejszy Ministerstwo opiera się na wzorach

Z pozycji pracowników jest rozczarowanie, bo spodziewali się wzrostu wynagrodzeń o stawkę podatku, a tak nie jest.



PIT-11 oraz PIT-37, PIT-36, obowiązujących zarówno za rozliczenia roczne 2018 roku, jak i 2019 roku. W informacjach tych nie jest wydzielone, w jakim okresie pracownik uzyskał określony przychód, dochód, koszty uzyskania przychodu i zaliczki na podatek dochodowy; a przecież zwolnieniu z podatku podlegają tylko i wyłącznie przychody osiągnięte od dnia 1 sierpnia 2019 roku. W sytuacji, kiedy powyższe zeznania nie ulegną modyfikacji, wszystkie osiągnięte wartości w danym roku podatkowym (przychód, dochód, koszty uzyskania przychodu, zaliczki na podatek dochodowy) zostaną wykazane w jednych kolumnach, bez podziału na okres od 1.01.2019 r. do 31.07.2019 r. oraz od 1.08.2019 r. do 31.12.2019 r. Pracownicy będą mieli problem z zakwalifikowaniem odpowiednich wartości do określonego okresu, gdyż nie mają obowiązku znać się na przepisach podatkowych. Domniemywam, że może się to wiązać z dodatkowymi obowiązkami dla nas jako zakładu pracy i na nas będzie spoczywał obowiązek poinformowania danego pracownika o wysokości jego przychodu, dochodu, kosztów uzyskania przychodu oraz wysokości pobranych zaliczek z podziałem na poszczególne okresy, tak aby w pełni mógł skorzystać z ulgi w podatku dochodowym.

W nawiązaniu do powyższego rodzi się kolejny problem. Co w sytuacji kiedy w okresie od 1.08.2019 r. do 31.12.2019 r. pracownik do 26 roku życia zostanie zwolniony i wystąpi z wnioskiem o wystawienie PIT-

11 za 2019 rok, a nie złożył oświadczenia (ponieważ np. chce mieć jeden większy zwrot w rozliczeniu rocznym)? Zgodnie z **art. 39 ust. 2 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych** pracodawca ma obowiązek, w terminie do 14 dni od dnia złożenia wniosku przez pracownika, wystawić PIT-11 pracownikowi oraz przekazać go do stosownego urzędu skarbowego. W obowiązującym wzorze nie ma podziału na przychód podlegający opodatkowaniu i przychód podlegający zwolnieniu. W takiej sytuacji, będąc rzetelnym pracodawcą, musimy odrębnie sporządzić dokument, który wydzieli oba przychody. Na dzień dzisiejszy wiąże się to z wykonaniem ręcznie dodatkowej informacji dla pracownika, ponieważ Ministerstwo nie dostosowało żadnych dokumentów pracowniczych do wprowadzonych zmian. Ta sama sytuacja dotyczy się składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. My jako płatnicy mamy obowiązek poboru składek na ubezpieczenia ZUS w określonych wysokościach, a pracownicy tak naprawdę od 1 sierpnia 2019 roku nie mają możliwości z pomniejszenia dochodu lub podatku o wysokość pobranych składek. Również będziemy musieli ręcznie wyodrębnić wysokość pobranych składek na ubezpieczenia ZUS w okresie od 1 sierpnia 2019 roku, gdyż te nie podlegają odliczeniom.

W naszej firmie już w miesiącu sierpniu pracownicy do 26 roku życia mogli skorzystać ze zwolnienia (wynagrodzenia wypłacane na 10-go każdego miesiąca). Oczekiwali, że ich wynagrodzenie będzie faktycznie większe o 18% podatku (bo tak rząd przedstawiał założenia programu „zerowy PIT dla młodych”). Byli rozczarowani (zgłaszając swoje niezadowolenie), że w rzeczywistości ich „ROR” nie był większy o 18%. Uprawnieni pracownicy zyskują tylko tak naprawdę ok. 8%, ponieważ od sierpnia nie mogą odliczyć składek na ubezpieczenia ZUS, nie mogą korzystać z ulgi podatkowej (w wysokości 46,33 zł) oraz kosztów uzyskania przychodu, które przysługują „każdemu” pracownikowi.

Szybki i niezawodny eksport dokumentów do biura rachunkowego



Subiekt **nexo**

Subiekt **123**

Subiekt **GT**

InsERT
programy dla firm

MEGAUSTAWA POZWOLI WDROŻYĆ SIEĆ 5G

Lepszy zasięg w telefonie, szybki Internet – także tam, gdzie dzisiaj go nie ma – to efekty, które odczujemy dzięki nowej tzw. megaustawie.

Nowelizacja ma na celu przyspieszenie procesów inwestycyjno-budowlanych dla infrastruktury telekomunikacyjnej, zwiększenie dostępu obywateli i przedsiębiorców do nowoczesnych usług telekomunikacyjnych, w tym do szerokopasmowego internetu 5G, zwłaszcza na obszarach wykluczonych cyfrowo, umożliwienie budowy infrastruktury telekomunikacyjnej w parkach narodowych, rezerwach przyrody czy uzdrowiskach.

Przyjęte **rozwiązania** są zgodne z zaleceniami komunikatu Komisji Europejskiej „Łączność dla konkurencyjnego jednolitego rynku cyfrowego: w kierunku europejskiego społeczeństwa gigabitowego”, przewidującego, że kraje członkowskie mają mieć szerokie pokrycie siecią technologii 5G do 2025 r. **Sieć 5G ma być dostępna na zasadach komercyjnych w wypadku co najmniej 1 dużego miasta w każdym kraju członkowskim do 2020 r.** Nowe przepisy mają ułatwić i przyspieszyć procesy inwestycyjno-budowlane dla infrastruktury telekomunikacyjnej oraz procedury zgłaszania instalacji emitujących promieniowanie elektromagnetyczne i udziału społeczeństwa w tym procesie, jak też proces inwestycyjno-budowlany o istotnym znaczeniu dla rozwoju nowoczesnych sieci telekomunikacyjnych (w tym sieci szerokopasmowych, np. przez obniżenie maksymalnych stawek opłat z tytułu zajęcia pasa drogowego oraz obniżenie opłaty stałej za wpis służebności przesyłu do księgi wieczystej).

Ustawa zakłada **zapewnienie dostępu do informacji o emisji promieniowania elektromagnetycznego w środowisku w związku z budową i modernizacją sieci mobilnych**. Za rok ma być wdrożony system SI2PEM, który każdemu pozwoli sprawdzić, czy poziom pól w dowolnym miejscu w kraju jest zgodny z przepisami.

Ponadto nowelizacja przewiduje przyspieszenie postępowań przed prezesem Urzędu Komunikacji Elektronicznej, dotyczących uzyskiwania dostępu do infrastruktury technicznej oraz dostępu do nieruchomości, w tym do budynków w celu zapewnienia infrastruktury telekomunikacyjnej m.in. przez wprowadzenie ułatwień proceduralnych. Ma też ułatwić dostęp do terenów leśnych na cele związane z umieszczaniem infrastruktury telekomunikacyjnej oraz obniżenie kosztów tego dostępu (m.in. przez doprecyzowanie warunków zapewnienia dostępu do gruntów leśnych, które muszą opracować nadleśnictwa).

Ustawa o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych oraz niektórych innych ustaw zwiększa także możliwości lokalizowania infrastruktury telekomunikacyjnej na obszarach, na których do tej pory występował zakaz lub znaczące ograniczenia w tym zakresie, takich jak: uzdrowiska, parki narodowe, rezerwy przyrody.

PRZYJAZNE PRAWO PRZYSPIESZY ROZWÓJ

Większość przepisów tzw. Pakietu Przyjazne Prawo, czyli ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczania obciążeń regulacyjnych, wejdzie w życie 1 stycznia 2020 r.

Prawo do popełnienia błędu

Dzięki temu **rozwiązaniu** początkujący przedsiębiorca – osoba fizyczna – gdy popełni błąd (za który grozi mandat karny lub kara pieniężna) – nie dostanie kary, a jedynie pouczenie oraz będzie musiał usunąć naruszenie. Prawo do błędu obejmie wyłącznie przedsiębiorców zarejestrowanych w CEIDG – przez rok od dnia podjęcia działalności gospodarczej po raz pierwszy albo ponownie – po upływie co najmniej 36 miesięcy od dnia ostatniego zawieszenia lub zakończenia działalności. Przewidziano ograniczenia: popełnianie naruszeń po raz kolejny, jak też przypadki rażącego lub nieusuwalnego naruszenia prawa (co musi wykazać odpowiedni organ).

Wydłużenie terminu rozliczenia VAT w imporcie

Rozwiązanie to ma wzmocnić pozycję polskich portów w konkurencji z zagranicznymi. Dziś obowiązuje restrykcyjny termin płatności podatku od importu (10 dni od odprawy celnej albo od dnia wydania decyzji celnej). W PPP przewidziano rozliczenia na zasadach ogólnych (co do zasady do 25. dnia następnego miesiąca, wraz z deklaracją VAT-7). Teraz takie preferencyjne rozliczenie przysługuje podmiotom

spełniającym warunki procedury uproszczonej i tzw. upoważnionym przedsiębiorcom AEO.

Ochrona konsumencka dla firm z CEIDG

Ochrona przewidziana dla konsumentów będzie przysługiwać firmom z CEIDG w relacjach z innymi przedsiębiorcami, jeśli chodzi o stosowanie niedozwolonych postanowień umownych, rękojmi za wady oraz w zakresie prawa odstąpienia od umowy zawartej na odległość lub poza lokalem przedsiębiorstwa. Obejmie tylko umowy, które nie mają dla przedsiębiorcy charakteru zawodowego. Np. mechanik samochodowy, któremu popsuła się drukarka, będzie miał takie samo prawo do reklamacji jak konsument, nawet jeśli wykorzystuje drukarkę w warsztacie (i rozliczył jej zakup jako koszt).

Rozszerzenie definicji rzemieślnika

Przedsiębiorcy-rzemieślnicy zyskają wybór innej niż wpis w CEIDG formy prawnej prowadzenia działalności gospodarczej. Wykonywanie rzemiosła będzie możliwe przez spółkę jawną, komandytową, komandytowo-akcyjną czy jednoosobową spółkę kapitałową. Warunkiem jest to, aby współnikami były osoby posiadające kwalifikacje zawodowe w rzemiośle lub członkowie ich rodzin, tj. małżonek lub krewni w linii prostej (wstępni lub zstępni). Ponadto w CEIDG publikowane będą informacje na temat kwalifikacji zawodowych w rzemiośle, np. o tytule mistrza cukiernictwa.

Ułatwienia w sukcesji przedsiębiorstw

W razie zmiany właściciela przedsiębiorstwa – osoby wpisanej do CEIDG (czyli gdy przedsiębiorca sprzedaje firmę albo przekazuje ją nieodpłatnie swojemu następcy) do przejęcia koncesji, zezwoleń, licencji i pozwoleń wystarczające będzie złożenie wniosku w terminie 3 miesięcy od nabycia przedsiębiorstwa, przedstawienie dowodów potwierdzających spełnianie przez nabywcę wymagań do wydania decyzji, złożenie oświadczenia o akceptacji przez nabywcę obowiązków wynikających z decyzji, a także – jeśli przedsiębiorstwo jest własnością kilku osób – uzyskanie zgody pozostałych właścicieli na przejęcie decyzji przez nabywcę.

W firmach, które należą do przedsiębiorcy i jego małżonka, przewidziano umożliwienie powołania po śmierci jednego z nich na tymczasowego przedstawiciela (do zarządzania spadkiem po małżonku przedsiębiorcy w części dotyczącej udziału w przedsiębiorstwie do czasu załatwienia formalności spadkowych).

Nowelizacja dopuszcza przekazanie, w formie zapisu windykacyjnego, praw i obowiązków wspólnika spółki jawnej, partnerskiej, komandytowej i komandytowo-akcyjnej (udziału wspólnika).

Niektóre inne rozwiązania

Nowelizacja zakłada wyłączenie z egzekucji kwot niezbędnych przedsiębiorcy i jego rodzinie do utrzymania przez 2 tygodnie.

Pracownicy gastronomii będą mogli przebadać się na własny wniosek. Ponadto, jeśli mają aktualne orzeczenie lekarskie, przy zmianie pracodawcy nie będą podlegać ponownym badaniom sanitarno-epidemiologicznym w okresie ważności orzeczenia.

Zmiany w ponad 60 ustawach mają na celu ograniczenie obciążeń regulacyjnych.



Nowe przepisy wydłużyły **termin** składania przez odbiorców końcowych energii elektrycznej (z wyjątkiem gospodarstw domowych, niebędących średnimi i dużymi przedsiębiorcami) oświadczeń dot. energii elektrycznej na 13 sierpnia 2019 r., będących warunkiem skorzystania z zamrożenia cen energii elektrycznej również w II połowie 2019 r.

W ramach ograniczania obowiązków administracyjnych przewidziano też:

- zmniejszenie częstotliwości realizacji niektórych obowiązków (np. kwartalne przekazywanie informacji do Ministra Energii o poniesionych kosztach tworzenia i utrzymywania zapasów obowiązkowych ropy naftowej lub paliw; kwartalne sprawozdania OSD elektroenergetycznego i OSD gazowego dla Dyrektora Generalnego KOWR; kwartalne informacje statystyczne o łącznej wartości i liczbie transakcji płatniczych przekazywane przez biura usług płatniczych do KNF);
- cyfryzację niektórych obowiązków sprawozdawczych oraz ograniczenie liczby organów, do których składane są dokumenty (np. obowiązku składania sprawozdania w zakresie rodzajów oraz ilości wytworzonych, przywiezionych i wywiezionych paliw ciekłych i ich przeznaczeniu, informacji o rodzajach i lokalizacji infrastruktury paliw ciekłych wykorzystywanej do prowadzonej działalności);
- zniesienie obowiązku załączania dokumentów, które są dostępne danej instytucji lub zawierają informacje, które może ona ustalić (np. obowiązku dołączania odpisów z KRS, zniesienie wymogu załączania oryginału zaświadczenia o uzyskaniu pozytywnego wyniku egzaminu do wniosku o przyznanie licencji doradcy restrukturyzacyjnego, gdy akta egzaminacyjne osób, które przystąpiły do egzaminu, przechowywane są w siedzibie MS);
- zmniejszenie liczby egzemplarzy dokumentów dołączanych do wniosków (w przypadku wniosku o wydanie lub zmianę pozwolenia zintegrowanego, zgłoszenia wierzytelności przez wierzycieli stoczeni, wniosku kwalifikacyjnego, dokumentacji geologicznej dot. obszarów morskich RP).

SYSTEM WARTOŚCI NAPĘDZA ROZWÓJ FIRMY

Zarządzanie poprzez wartości, z którymi identyfikują się pracownicy, to połowa sukcesu. Druga to skuteczne komunikowanie, tak by przekonać do nich klientów.

JAK BUDOWAĆ SYSTEM WARTOŚCI SWOJEJ FIRMY?

Określić, wprowadzić i komunikować – to zawarta w trzech słowach droga budowania systemu wartości w biznesie. Identyfikacja tego, co ważne dla działalności firmy, zależy od branży i jej specyfiki. Sławomir Lachowski, ekspert w dziedzinie zarządzania przez wartości, wskazał na dwa najczęściej wybierane sposoby:

1. ścisłe kierownictwo lub lider określa wartości autokratycznie,
2. szerszy zespół (np. grupy pracowników demokratycznie) uzgadnia wartości, które odzwierciedlą preferencje ogółu.

WARTOŚCI W MAŁEJ FIRMIE I KORPORACJI

Pierwszy sposób to przykład dla większości małych i średnich firm. Ponieważ lider w tym przypadku jest zarazem pomysłodawcą, właścicielem i zarządcą firmy, to wartości wyznawane przez niego niejako z automatu stają się bazą. Na podstawie swojego sposobu myślenia, stylu życia czy spojrzenia na świat dobiera on współpracowników.

W większych firmach wartości wyłania kierownictwo, zarząd natomiast je akceptuje, odrzuca lub koryguje. W takim środowisku ustalenie wartości firmy to wynik porozumienia zazwyczaj między liderem a zarządem lub kadrami menedżerską.

W dużych firmach prywatnych, publicznych i państwowych wyłanianie priorytetów następuje w de-

mokratycznym procesie, w którym uczestniczą grupy pracownicze.

Każdy z powyższych modeli ustalania systemu wartości ma wady i zalety. Narzucenie wartości firmy przez lidera pomaga utrzymać ich spójną hierarchię. Może być natomiast trudniej zbudować lojalność wśród współpracowników. W przypadku zaangażowania w ten proces grup pracowników możemy zwiększyć ich lojalność wobec firmy, ale zbudowanie systemu wartości może potrwać znacznie dłużej.

WDRAŻANIE USTALONYCH WARTOŚCI TO TRZY ETAPY

Po pierwsze wartości muszą zaakceptować lider lub kadra zarządzająca. Potem wartości trzeba spisać, by zapamiętać i do nich wracać. Następnie trzeba stale komunikować o tych wartościach otoczeniu firmy. A pole komunikacji dziś jest niemal nieograniczone: media społecznościowe, banery, billboardy, reklamy i przekaz bezpośredni, np. spotkania z klientami. Dziś do społeczeństwa trafiają emocje i obrazy. Poprzez te dwa obszary możesz umocnić w przekonaniu odbiorcy system wartości, z którym się identyfikuje, a to przekłada się na wyniki firmy.

Na koniec o skuteczności. Według raportu Corporate Purpose Impact Study 2010 firmy, które trzymają się deklarowanych wartości i skutecznie o tym komunikują, mają o 17% lepsze wyniki finansowe, niż przeciętna na rynku.

REJESTRACJA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ A ZUS

Poznaj ważne informacje dla osób, które chcą rozpocząć działalność gospodarczą jednoosobowo albo w formie spółki cywilnej.

Tzw. ulga na start

Aby z niej skorzystać, trzeba spełnić łącznie następujące warunki:

- rozpoczynać działalność gospodarczą po raz pierwszy albo podejmować ją ponownie po 60 miesiącach od jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia,
- nie prowadzić działalności dla byłego pracodawcy, na rzecz którego przed rozpoczęciem działalności (w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym) przedsiębiorca wykonywał czynności, które wchodziły w zakres jego działalności.

W przypadku ulgi należy zarejestrować się w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, jednak przedsiębiorca nie będzie objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi przez 6 miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej. Można zrezygnować z tego uprawnienia i zgłosić się do ubezpieczeń społecznych.

W każdym razie od momentu rozpoczęcia prowadzenia działalności trzeba zgłosić się do ubezpieczenia zdrowotnego i opłacać składkę na to ubezpieczenie.

Natomiast prowadzący tzw. działalność nierejestrową (bez konieczności rejestracji w CEIDG) nie jest objęty żadnymi ubezpieczeniami – społecznymi ani zdrowotnym.

Wniosek o wpis do ewidencji

Głównie zakładając firmę i nie spełniając warunków do zwolnienia z obowiązku rejestracji w CEIDG, należy złożyć w organie ewidencyjnym (w urzędzie miasta lub gminy) wniosek o wpis do ewidencji działalności gospodarczej CEIDG-1. Można to zrobić osobiście lub wysłać wniosek listem poleconym. Można także zarejestrować się przez Internet na stronie www.ceidg.gov.pl (za pomocą certyfikatu kwalifikowanego lub profilu zaufanego ePUAP).

Efektem złożenia wniosku jest:

- wpis do ewidencji,
- nadanie numeru NIP,
- nadanie numeru REGON,
- zgłoszenie przedsiębiorcy jako płatnika składek do ZUS.

Dane ZUS otrzymuje z organu ewidencyjnego i sam (bez składania jakichkolwiek dokumentów przez przedsiębiorcę) sporządza następujące dokumenty:

- zgłoszenie przedsiębiorcy jako płatnika składek ZUS ZFA,
- informację o rachunkach bankowych płatnika składek ZUS ZBA,
- informację o adresach prowadzenia działalności ZUS ZAA.

W razie zmiany danych we wpisie do ewidencji, na podstawie informacji przekazanych przez organ ewidencyjny, ZUS uaktualni dane w swoim systemie.

Zgłoszenie przedsiębiorcy do ubezpieczeń

Po zarejestrowaniu działalności, trzeba zgłosić do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego siebie, a także członków swojej rodziny. W tym celu należy złożyć następujące dokumenty:

- ZUS ZUA – jeśli przedsiębiorca zgłasza się do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego,
- ZUS ZZA – jeśli zgłasza się tylko do ubezpieczenia zdrowotnego,
- ZUS ZCNA – jeśli zgłasza do ubezpieczenia zdrowotnego członka rodziny.

Dokumenty te składasz w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia prowadzenia działalności.

Można je złożyć wraz z wnioskiem CEIDG-1 w organie ewidencyjnym (bez dostarczania do ZUS). Na podstawie danych przekazanych z tego organu ZUS zapisze na koncie przedsiębiorcy jako osoby ubezpieczonej (od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej):

- zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i do ubezpieczenia zdrowotnego albo do ubezpieczenia zdrowotnego,
- zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego jego członków rodziny,
- zgłoszenie zmiany danych wykazanych w tych zgłoszeniach.

Przedsiębiorca musi tylko zgłosić pracowników i członków ich rodzin – w ciągu 7 dni od daty ich zatrudnienia. Już podczas składania wniosku o wpis w CEIDG można zgłosić do odpowiednich ubezpieczeń osoby, które pracują u przedsiębiorcy: pracowników, zleceniobiorców, osoby współpracujące, oraz członków ich rodzin.

ZUS na podstawie przekazanych danych sporządzi:

- zgłoszenie osób, które pracują u przedsiębiorcy, do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,

- zgłoszenie tych osób do ubezpieczenia zdrowotnego,
- zgłoszenie członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.



Jak przekazać dokumenty?

Dokumenty można dostarczyć do ZUS w formie:

- elektronicznej:
 - w programie Płatnik – wypełniając formularz i podpisując go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy kwalifikowanego certyfikatu,
 - w aplikacji e-Płatnik na Platformie Usług Elektronicznych – jeśli ma się konto na PUE – podpisując dokumenty bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy kwalifikowanego certyfikatu lub profilem zaufanym ePUAP.
- papierowej (bezpośrednio w placówce ZUS lub za pośrednictwem poczty albo kuriera).

Jeżeli płatnik będzie rozliczał składki maksymalnie za 5 osób, może składać dokumenty ubezpieczeniowe w formie papierowej – na formularzach dostępnych w każdej placówce ZUS. Może to zrobić osobiście lub przez pełnomocnika – w placówce ZUS lub w urzędzie. Może je też wysłać pocztą.

PRZYCISK „LUBIĘ TO” ZOBOWIĄZUJE...

Operator witryny internetowej wyposażonej w przycisk „Lubię to” Facebooka może być wspólnie z Facebookiem administratorem w odniesieniu do gromadzenia i przekazywania Facebookowi danych osobowych osób odwiedzających jego witrynę. Natomiast nie jest on co do zasady administratorem w odniesieniu do późniejszego przetwarzania tych danych dokonywanego przez samego Facebooka.

– Tak wynika z [wyroku](#) Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej z 29 lipca 2019 r. w sprawie C-40/17 – *Fashion ID GmbH & Co. KG przeciwko Verbraucherzentrale NRW eV*.

Trybunał wskazał, że nowe ogólne rozporządzenie o ochronie danych¹ przewiduje teraz wyraźnie, że stowarzyszeniom ochrony interesów konsumentów przysługuje prawo występowania przed sądem przeciwko domniemanemu sprawcy naruszenia ochrony danych osobowych.

TSUE stwierdził następnie, że Fashion ID nie można uznać za administratora w odniesieniu do operacji przetwarzania danych dokonywanych przez Facebook Ireland po przekazaniu tych danych tej ostatniej spółce. Wydaje się bowiem wykluczone, by spółka Fashion ID określała cele i sposoby tych operacji.

Natomiast Fashion ID można uznać za administratora, wspólnie z Facebook Ireland, w odniesieniu do operacji gromadzenia rozpatrywanych danych i ich ujawniania poprzez transmisję spółce Facebook Ireland, jako że

można uznać (z zastrzeżeniem dokonania odpowiednich ustaleń przez Oberlandesgericht Düsseldorf), iż Fashion ID i Facebook Ireland wspólnie określają sposoby i cele tych operacji.

Trybunał podkreślił, że **operator witryny internetowej** taki jak Fashion ID, jako (współ)administrator w odniesieniu do niektórych operacji przetwarzania danych osób odwiedzających jego witrynę, takich jak gromadzenie danych i ich przekazywanie Facebook Ireland, **musi przekazać w momencie gromadzenia danych pewne informacje tym osobom odwiedzającym, na przykład na temat swojej tożsamości i celów przetwarzania danych.**

TSUE orzekł, że operator witryny internetowej taki jak Fashion ID musi uzyskać tę zgodę uprzednio (jedynie) dla operacji, w odniesieniu do których jest (współ)administratorem, mianowicie dla gromadzenia i przekazywania danych.

Co się tyczy przypadków, w których przetwarzanie danych jest konieczne do realizacji uzasadnionych interesów, Trybunał uznał zaś, że każdy ze (współ)administratorów danych, mianowicie operator witryny internetowej i dostawca wtyczki społecznościowej, musi w ramach gromadzenia i przekazywania danych osobowych dążyć do uzasadnionych interesów, aby te operacje były względem niego uzasadnione.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (Dz.Urz. UE 2016, L 119, s. 1).



PROGRAM „MÓJ PRĄD”

Ministerstwo Energii we współpracy z Ministerstwem Środowiska przygotowało program dofinansowania instalacji fotowoltaicznych w Polsce „Mój Prąd”.

Program skierowany jest do gospodarstw domowych. Głównym jego celem jest zwiększenie produkcji energii z mikroźródeł fotowoltaicznych, a jego budżet to 1 mld złotych. Dofinansowanie obejmuje do 50% kosztów instalacji i wynosi nie więcej niż 5000 zł. Wsparciem mogą zostać objęte instalacje o 2–10 kW mocy zainstalowanej.

Termin ogłoszenia naboru i początek przyjmowania wniosków przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej **planowany jest na przełom sierpnia i września 2019 roku.**

Poniżej przedstawiono **założenia** programu.

- Dofinansowanie do mikroinstalacji fotowoltaicznej o mocy zainstalowanej od 2kW do 10kW.
- Wysokość dofinansowania w formie bezzwrotnej do 50% kosztów kwalifikowanych instalacji fotowoltaicznej (PV), nie więcej niż 5 tys. zł.
- Koszty kwalifikowane – koszty zakupu i montażu instalacji fotowoltaicznej.
- Jeżeli wnioskodawca otrzymał dofinansowanie lub jest w trakcie realizacji inwestycji fotowoltaicznej w ramach innego programu, nie może ubiegać się o ponowne wsparcie w ramach programu „Mój Prąd”;
- Instalacja PV obejmuje panele fotowoltaiczne z niezbędnym oprzyrządowaniem.
- Beneficjentem programu jest osoba fizyczna, która jest stroną umowy przyłączeniowej.
- Wnioski o dofinansowanie składane będą z formie papierowej. Można je przesłać np. pocztą, kurierem lub złożyć osobiście w NFOŚiGW.
- Kwalifikacja kosztów od dnia 23.07.2019 (datą poniesienia wydatku jest data opłacenia faktury).
- Projekt nie może zostać zakończony (instalacja przyłączona przez OSD) przed ogłoszeniem naboru, natomiast projekt musi być zakończony na moment składania wniosku o dofinansowanie. To znaczy wnioski mogą być składane po zakupie i montażu instalacji PV, podpisaniu umowy dwustronnej z dystrybutorem energii i zainstalowaniu licznika dwukierunkowego (co jest równoznaczne z zakończeniem inwestycji).
- Wnioskodawca składa wniosek o dofinansowanie, który po zatwierdzeniu staje się umową o dofinansowanie oraz wnioskiem o płatność.
- Do wniosku o dofinansowanie należy załączyć: fakturę za zakup i montaż instalacji PV, dowód zapłaty faktury, dokument potwierdzający instalację licznika dwukierunkowego wraz z danymi identyfikacyjnymi konkretnej umowy kompleksowej (wzór dokumentu zostanie opublikowany wraz z ogłoszeniem naboru na stronach NFOŚiGW).
- Dofinansowanie może być udzielone jedynie na nowe urządzenia (wyprodukowane nie później niż 24 miesiące przed instalacją).
- Projekt nie może dotyczyć wzrostu mocy już wcześniej zainstalowanej instalacji PV.
- Beneficjent zobowiązany jest do zgody na ewentualne przeprowadzenie kontroli instalacji w okresie 3 lat od dnia wypłaty dofinansowania.
- Beneficjent zobowiązany jest do zgody na przetwarzanie i opublikowanie swoich danych osobowych (imię, nazwisko, miejscowość, moc instalacji).
- Nie przewiduje się stosowania zabezpieczeń udzielonego dofinansowania.



PARTNERA MOŻNA SPRAWDZIĆ...

– wywiad z Mirosławem Błaszczykiem – Prezesem Zarządu Detektywi PL Sp. z o.o., prawnikiem, detektywem, byłym policjantem.



Detektywi PL Sp. z o.o. –

to ogólnopolska agencja detektywistyczna z główną siedzibą na terenie Warszawy. Jej misją od samego początku funkcjonowania jest wyznaczanie standardów niesienia pomocy wszystkim tym, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, poprzez usługi świadczone przez doświadczonych i licencjonowanych detektywów. Jest w stanie rozwiązywać najtrudniejsze

problemy, realizując nawet najbardziej skomplikowane sprawy. Dla detektywów tej agencji każdy problem jest poważny, więc podchodzą oni do zleceń w sposób zindywidualizowany i z maksymalnym zaangażowaniem. Jest ona zrzeszona w Polskiej Federacji Detektywów – Stowarzyszeniu Przedsiębiorców.

Skąd wzięła się Pana pasja do detektywistyki?

Z natury jestem człowiekiem dociekliwym, nie powiem, że wścibskim, ale lubię poszukiwać i znajdować odpowiedzi na nurtujące mnie, i innych, pytania. Moją pasją jest historia, o której nie znajdziemy ani słowa w ogólnodostępnych książkach. Po pracy w Policji oraz jako pracownik operacyjny w jednej z największych kancelarii prawnych w Polsce, posta-

nowiłem działać na własny rachunek. Mój charakter doskonale wpisuje się w specyfikę tej pracy, podczas której wykorzystuję moją komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów.

W czym może pomóc biuro detektywistyczne?

Spektrum spraw detektywistycznych jest bardzo szerokie, od spraw rodzinnych, poprzez sprawy gospodarcze, w tym windykacyjne, i poszukiwawcze osób i mienia.

Jakie zlecenia zdarzają się najczęściej? Czy obecnie zwiększyło się zapotrzebowanie na usługi detektywistyczne?

Coraz częściej otrzymujemy zlecenia z kancelarii radcowskich i adwokackich oraz podatkowych. Naszymi klientami są także spółki skarbu państwa i urzędy.

W każdej sprawie przygotowujemy raport, zawierający dokumentację fotograficzną, a niekiedy filmową, sporządzane zgodnie z ustawą o usługach detektywistycznych.

Gros spraw to sprawy z zakresu szeroko pojętego prawa rodzinnego, obejmujące kwestie podejrzenia zdrady, opieki nad dziećmi, porwań rodzicielskich,

ustalania miejsca pobytu małżonka lub byłego partnera. Zdarzają się także ciekawe zlecenia dotyczące przykładowo obserwacji przyszłej lepszej połowy podczas wieczoru panieńskiego czy kawalerskiego. Coraz modniejsze staje się badanie wariografem, dodam, że bardzo skuteczne, a Detektywi.pl współpracuje w tym zakresie z jednym z najlepszych specjalistów w Polsce. Pomagamy naszym klientom w odpowiedni sposób skompletować materiał dowodowy, aby mógł służyć im także przed sądem. Są to sprawy o dużym ładunku emocjonalnym zaangażowanych osób, co często powoduje, że ludzie podejmują nieracjonalne decyzje. Dlatego też staramy się udzielić pomocy w taki sposób, aby zabezpieczyć interesy naszych klientów, oczywiście zachowując przy tym absolutną dyskrecję.

Szereg spraw dotyczy **kwestii gospodarczych, w tym ustaleń majątkowych, sytuacji materialnej dłużników czy przyszłych wspólników lub inwestorów.** Jest to dynamicznie rozwijająca się dziedzina, **przedsiębiorcy muszą zwracać coraz większą uwagę na powiązania osób, z którym mają podjąć współpracę.** Działalność gospodarcza wiąże się niestety czasem z niechęcią kontrahentów do opłacania należności, naszą rolą jest w tym przypadku nawiązanie kontaktu z dłużnikiem i podjęcie negocjacji w zakresie sposobu i terminu opłacenia faktur.

Coraz częściej otrzymujemy zlecenia **pracodawców polegające na obserwacji nie do końca uczciwych pracowników,** którzy łamią zakaz konkurencji lub podczas zwolnienia chorobowego wykonują inną pracę. Takie sprawy wymagają szczególnej dokładności i zaangażowania, aby klient mógł udowodnić w sposób bezsporny przed sądem działania nierzetelnego podwładnego.

Ustalamy także miejsca pobytu spadkobierców czy pozwanych, co w zwykłym trybie administracyjnym jest długotrwałe, a w niektórych sytuacjach wręcz niemożliwe. Jako przykład można podać sytuację, w której powód poszukiwał miejsca zamieszkania pozwanego bezskutecznie przez prawie 3 lata, co ostatecznie doprowadziło do przedawnienia roszczenia.

Czy przypuszczenia odnośnie zdrady w związku często okazują się słuszne?

Z naszego doświadczenia wynika, iż w ponad 90% przypadków podejrzenie partnera o zdradę potwierdza się. Co raz pojawia się pytanie, kto częściej się zdradza w związku: kobiety, czy mężczyźni. Trzeba stwierdzić, że w tej kwestii występuje prawdziwe równouprawnienie.



DETEKTYWI PL

Sprawy, w których policja nie pomoże...

- niewierność w małżeństwie lub związku,
- zdobywanie dowodów rozwodowych,
- ustalenie przeszłości bliskiej osoby,
- sprawdzenie czyjejś prawdomówności,
- ustalenie pochodzenia lub ewentualnego pokrewieństwa (np. osoby adoptowanej),
- zapewnienie bezpieczeństwa w sytuacjach, które nie wymagają interwencji policji.

Są to również wszelkie kwestie związane z wierzycelnościami.

źródło: www.detektywi.pl/blog-detektywistyczny/warto-zwrocic-sie-detektywa-a-policji/



SYSTEM TAX FREE

Jak funkcjonuje system zwrotu VAT podróżnym?

W systemie TAX FREE **podróżni** (tj. osoby fizyczne, które nie mają stałego miejsca zamieszkania na terytorium UE, wg dokumentu tożsamości) mają prawo do otrzymania zwrotu podatku zapłaconego przy nabyciu towarów na terytorium kraju u określonej kategorii sprzedawców, które to towary zostały następnie w stanie nienaruszonym wywiezione w **bagażu osobistym** podróżnego poza terytorium UE. Zwrot podatku nie przysługuje przy nabyciu paliw silnikowych. W Polsce **minimalna wartość zakupów**, przy której podróżnemu przysługuje zwrot VAT, wynosi **200 zł** (brutto). Zwrot przysługuje, **jeśli podróżny wywiózł zakupiony towar poza terytorium UE nie później niż w ostatnim dniu 3-go miesiąca następującego po miesiącu zakupu. Podróżny musi przedstawić:**

- dokument wystawiony przez sprzedawcę zawierający kwotę podatku zapłaconego przy sprzedaży, potwierdzony przez urząd celno-skarbowy stemplem zaopatrzoną w numer, i
- przymocowany doń paragon z kasy rejestrującej (z towarami opodatkowanymi właściwymi dla nich stawkami).

Zwrot jest dokonywany w złotych, w formie wypłaty gotówkowej lub polecenia przelewu, czeku rozrachunkowego bądź karty płatniczej. Sprzedawcy i inne podmioty dokonujące zwrotu podatku mają prawo do pobierania od podróżnego prowizji.

Sprzedawca w systemie TAX FREE:

- jest zarejestrowany jako podatnik VAT,
- prowadzi ewidencję przy zastosowaniu kas rejestrujących,
- zawarł umowę w sprawie zwrotu podatku przy najmniej z jednym podmiotem uprawnionym do

dokonywania zwrotu VAT podróżnym (jeśli sam nie dokonuje zwrotu),

- poinformował naczelnika US na piśmie, że jest sprzedawcą, u którego zakupy uprawniają do zwrotu podatku podróżnym,
- poinformował naczelnika urzędu skarbowego o miejscu, gdzie podróżni dokonujący u nich zakupów mogą odebrać VAT,
- poinformował naczelnika US, z kim ma zawartą umowę o zwrot podatku (i przedłożył jej kopię) – rozliczenia między podmiotem dokonującym zwrotu a sprzedawcą są regulowane w tej umowie,
- zapewnił podróżnym pisemną informację o zasadach zwrotu VAT w językach: polskim, angielskim, niemieckim i rosyjskim,
- oznaczył punkty sprzedaży znakiem informującym podróżnych o możliwości zakupu towarów, od których służy zwrot podatku.

Sprzedawca ma prawo opodatkować dostawę towarów, od których dokonano zwrotu VAT podróżnemu, stawką 0%, pod warunkiem, że:

- wcześniej poinformował naczelnika US na piśmie, że jest sprzedawcą, korzystającym z procedury szczególnej oraz o miejscu, gdzie podróżny dokonujący u niego zakupu towarów może odebrać podatek oraz z kim zawarł umowę o zwrot VAT,
- przed upływem terminu do złożenia deklaracji podatkowej za dany okres rozliczeniowy otrzyma dokument potwierdzający wywóz towarów poza terytorium UE,
- posiada dokumenty potwierdzające dokonanie zwrotu VAT.

MAKSYMALNE STAWKI TAKSY NOTARIALNEJ

Do zachowania ważności czynności prawnej przepisy często wymagają jej dokonania w określonej prawem formie, a więc np. w formie aktu notarialnego. Za sporządzenie aktu notarialnego notariusze pobierają opłaty, jednak nie mają tutaj pełnej dowolności, ponieważ są ograniczeni określonymi w [rozporządzeniu](#) ministra sprawiedliwości z dnia 28 czerwca 2004 r. maksymalnymi stawkami taksy notarialnej.

Zasadą jest, że maksymalna stawka taksy notarialnej zależy od wartości przedmiotu czynności notarialnej.

Stawka zasadniczo wynosi od wartości przedmiotu:

do 3.000 zł	100 zł
powyżej 3.000 zł do 10.000 zł	100 zł plus 3% od nadwyżki powyżej 3.000 zł,
powyżej 10.000 zł do 30.000 zł	310 zł plus 2% od nadwyżki powyżej 10.000 zł,
powyżej 30.000 zł do 60.000 zł	710 zł plus 1% od nadwyżki powyżej 30.000 zł,
powyżej 60.000 zł do 1.000.000 zł	1.010 zł plus 0,4% od nadwyżki powyżej 60.000 zł,
powyżej 1.000.000 zł do 2.000.000 zł	4.770 zł plus 0,2% od nadwyżki powyżej 1.000.000 zł,
powyżej 2.000.000 zł	6.770 zł plus 0,25% od nadwyżki powyżej 2.000.000 zł, nie więcej jednak niż 10.000 zł, a w przypadku czynności dokonywanych pomiędzy osobami zaliczonymi do I grupy podatkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 28 lipca 1983 r. o podatku od spadków i darowizn nie więcej niż 7.500 zł

Wiele czynności notarialnych objętych jest jednak innymi stawkami maksymalnymi.

2 WRZEŚNIA Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za lipiec 2019 r.

9 WRZEŚNIA Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej. Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat należności z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych, przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7.

10 WRZEŚNIA Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i FP – osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie. INTRASTAT.

16 WRZEŚNIA Wpłata II raty podatku od środków transportowych. Wpłata III raty podatku od nieruchomości, podatku leśnego oraz podatku rolnego – osoby fizyczne. Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego oraz III raty podatku rolnego – osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej. Wpłata składek na ubezpieczenia spo-

WRZEŚIEŃ 2019

ważniejsze terminy

PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

łeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP – pozostali płatnicy składek.

20 WRZEŚNIA Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu. PFRON.

25 WRZEŚNIA Rozliczenie VAT i akcyzy. Informacja podsumowująca. Złożenie JPK_VAT za sierpień. Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników.

29 WRZEŚNIA Niedziela handlowa.

30 WRZEŚNIA Przekazanie do US zeznania: CIT-CFC lub PIT-CFC o wysokości osiągniętego dochodu z zagranicznej spółki kontrolowanej przez podatnika i wpłaty wynikającego z zeznania podatku należnego. Przekazanie na wyodrębniony rachunek bankowy ZFŚS pozostałej części odpisów i zwiększeń, o których mowa w art. 6 ust. 2 ustawy o ZFŚS. Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za sierpień 2019 r.

KANCELARIA PODATKOWA
JOANNA KUDŁATA

DORADCA PODATKOWY
NR WPISU 04748
59-400 JAWOR
PLAC WOLNOŚCI 24