

@ -DORADCA PODATKOWY
elektroniczny serwis **klientów kancelarii**

KANCELARIA PODATKOWA
JOANNA KUDŁATA

DORADCA PODATKOWY
NR WPISU 04748
59-400 JAWOR
PLAC WOLNOŚCI 24



PODATKI



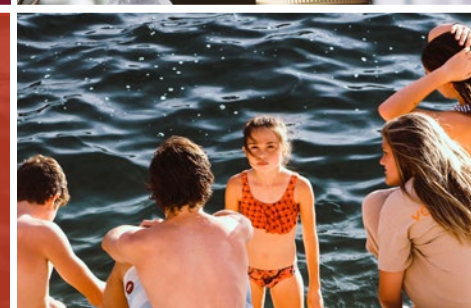
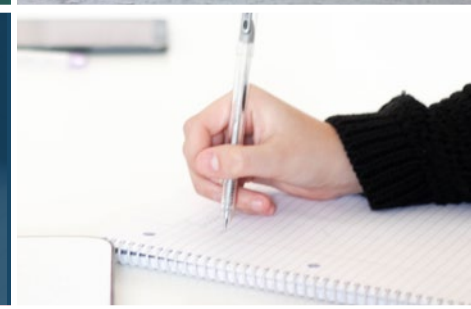
FIRMA



KADRY I UBEZPIECZENIA



SERWIS DOMOWY





Słowo od doradcy

W bieżącym, letnim numerze e-doradcy, przedstawiamy strukturę organów Krajowej Administracji Skarbowej. Zwracamy także uwagę na różne ostrzeżenia ze strony resortu finansów odnośnie działań podatników, jakie organy skarbowki będą kwestionowały, np. w zakresie koniecznej korekty VAT naliczonego przez dłużników, nieuprawnionego wydawania tzw. rachunku lub paragonu kelnerskiego zamiast paragonu fiskalnego, czy też nadużywania procedury VAT-marża w obrocie elektroniką.

Piszemy również o planach dalszego uszczelniania systemu podatkowego.

Uwagę powinny zwrócić bardzo liczne zmiany prawne, m.in. tzw. ustawa o robotyzacji, która daje możliwość zaliczania nakładów na swodki trwałe od razu do kosztów podatkowych. Znaczne zmiany wprowadzono w zasadach udzielania kredytów hipotecznych.

Szykuje się też możliwość płynnej sukcesji firmy po śmierci właściciela.

Wiele ze zmian przepisów dotyczy zatrudnienia pracowników (np. obcokrajowców) oraz rozmaitego wsparcia rodzin z dziećmi.

Twój Doradca Podatkowy



Terminy – sierpień

- 7** – Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za lipiec.
- 7** – Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lipcu od należności wypłaconych zagranicznej osobie prawnej z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 ustawy o p.d.o.p.
- 7** – Wpłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lipcu od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi informacji CIT-7.
- 10** – Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i FP za lipiec - osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie.
- 10** – Złożenie zgłoszenia INTRASTAT za lipiec.
- 16** – Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za sierpień – osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej.
- 16** – Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP za lipiec – pozostali niepubliczni płatnicy składek.
- 21** – Wpłata zaliczki na podatek dochodowy od osób prawnych i od podatkowej grupy kapitałowej.
- 21** – Wpłata zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od dochodów osiągniętych z działalności gospodarczej (w tym liniowego) oraz z umów najmu i dzierżawy.
- 21** – Wpłata kwot pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych od pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz z tytułu umów zlecenia i o dzieło wypłaconych w poprzednim miesiącu.
- 21** – Wpłata przez płatników, o których mowa w art. 41 ustawy o p.d.o.f., pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego za lipiec.
- 21** – Wpłata ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych za lipiec.
- 21** – Wpłata na PFRON za lipiec.
- 25** – Deklaracja i rozliczenie VAT oraz akcyzy.
- 25** – Złożenie informacji o ewidencji VAT w formie JPK (JPK_VAT) za lipiec - podatnicy mający status dużego, średniego oraz małego przedsiębiorcy.
- 25** – Złożenie informacji podsumowującej.



Uszczelnienie systemu podatkowego i odbudowa bazy podatkowej w CIT

Ministerstwo Finansów przedstawiło projekt nowelizacji ustaw podatkowych, który zakłada m.in. odbudowanie źródeł dochodów w CIT. Upowszechnienie opodatkowania związanego z prowadzeniem działalności gospodarczej zwiększy wpływy do budżetu państwa. Nowe przepisy poprawią też konkurencyjność przedsiębiorców, którzy nie stosują agresywnych optymalizacji, aby uniknąć opodatkowania.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne zakłada m.in. powiązanie miejsca opodatkowania z miejscem uzyskiwania dochodu oraz określa reakcje na konkretne przykłady agresywnej optymalizacji podatkowej. Chodzi przede wszystkim o duże przedsiębiorstwa, głównie międzynarodowe. Stosowane przez nich sposoby unikania opodatkowania to np. nadmierne odsetki od pożyczek od podmiotów powiązanych, kreowanie strat kapitałowych czy fikcyjne usługi niematerialne, realizowane z udziałem podatkowych grup kapitałowych czy kontrolowanych spółek zagranicznych.

Przykładowe rozwiązania przeciw unikaniu opodatkowania

Zawarte w projekcie reakcje na konkretne zachowania podatników, które skutkują niezasadnym obniżaniem ich bazy podatkowej, to m.in.:

- wyodrębnienie w ustawie o podatku dochodowym od osób prawnych źródła przychodów w postaci zysków kapitałowych oraz rozdzielenie dochodów uzyskiwanych z tego źródła od pozostałych dochodów podatnika,
- w ramach implementacji dyrektywy ATAD:
 1. modyfikacja przepisów dotyczących tzw. niestatecznej kapitalizacji (thin cap), tj. przepisów przeciwdziałających nadmiernemu finansowaniu podatników długiem, co skutkuje erozją bazy podatkowej w państwie siedziby spółki zależnej oraz



2. modyfikacja przepisów dotyczących unikania opodatkowania poprzez tworzenie kontrolowanych spółek zagranicznych (Controlled Foreign Company – CFC) w państwach, które stosują preferencyjne reżimy opodatkowania, w tym w tzw. rajach podatkowych,
- modyfikacja przepisów regulujących funkcjonowanie podatkowych grup kapitałowych (PGK),
 - wprowadzenie przepisów limitujących – powyżej progu kwotowego, uwzględniającego potrzeby wynikające z działalności operacyjnej przedsiębiorstwa – wysokość kosztów uzyskania przychodów związanych z zawieraniem przez podatników podatku CIT umowami na określone usługi niematerialne;
 - wprowadzenie tzw. minimalnego podatku dochodowego w odniesieniu do podatników posiadających nieruchomości komercyjne handlowo-usługowe oraz budynki sklasyfikowane jako biurowe – jednak wyłącznie o znacznej wartości, tj. takie, których wartość początkowa przekracza 10 mln zł. Podatek ten byłby odliczany od należnego CIT, co w praktyce oznacza neutralność dla podmiotów rzetelnie wypełniających zobowiązania podatkowe.

Przepisy korzystne dla konkurencji i budżetu państwa

Szacuje się, że erozja podstawy opodatkowania w CIT powoduje corocznie miliardowe straty budżetu państwa. Zgodnie z przyjętym w projekcie ustawy wariantem ostrożnościowym nowe regulacje spowodują 27,5 mld zł dodatkowych wpływów budżetowych w latach 2018–2027.

Oprócz ucywilizowania warunków konkurencji wśród dużych przedsiębiorców projekt przewiduje ułatwienie dla wszystkich prowadzących działalność gospodarczą, w tym dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców. Chodzi o bodziec inwestycyjny, jakim jest podwyższenie z obecnych 3.500 zł do 5.000 zł limitu wartości środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych, który umożliwia jednorazowe zaliczenie wydatków na nabycie tych środków lub wartości do kosztów uzyskania przychodów.

Zmiany zgodne z SOR i regulacjami UE

Kierunek **zmian** przyjęty w projekcie wpisuje się w realizację Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, przyjętej przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r.

Projekt w istotnym zakresie stanowi również wdrożenie (częściowe) dyrektywy Rady (UE) 2016/1164 z dnia 12 lipca 2016 r., która ustanawia przepisy przeciwdziałające praktykom unikania opodatkowania, mające bezpośredni wpływ na funkcjonowanie rynku wewnętrznego (tzw. dyrektywa ATAD). Stanowi ona przełożenie na grunt unijny efektów prac podejmowanych w ostatnich latach na forum międzynarodowym, głównie przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w ramach projektu dotyczącego przeciwdziałania erozji bazy podatkowej i przenoszenia zysku (BEPS). To także odpowiedź na ogólnoświatowe i polskie priorytety polityczne, które wskazują na konieczność przywrócenia zaufania do systemów podatkowych jako sprawiedliwych mechanizmów i umożliwienie rządowi rzeczywistego utrzymania suwerenności podatkowej.

Zwiększenie skuteczności krajowych systemów opodatkowania podatkiem dochodowym przedsiębiorstw korporacyjnych, jakie przewiduje dyrektywa ATAD, wynika z dążenia UE do zapewnienia, aby podatki były płacone w miejscu, gdzie są generowane zyski i wytwarzana jest wartość. Cel ten ma zaś zostać osiągnięty przez wdrożenie przez wszystkie państwa członkowskie UE do ich ustawodawstw podatkowych najbardziej powszechnych rozwiązań prawnych, przeciwdziałających tzw. optymalizacji podatkowej. Termin implementacji przepisów dyrektywy przypada, co do zasady, na 1 stycznia 2019 r.



Nie zawsze nieodpłatna pomoc stanowi darowiznę

Nie każde przekazanie majątku tytułem darmym przez fundację, organizację pożytku publicznego czy osobę fizyczną stanowi darowiznę.

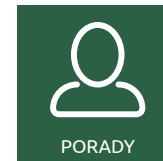
Ministerstwo Finansów wyjaśniło, że w efekcie za nieuzasadniony należy uznać wniosek, że każda pomoc udzielana osobom chorym lub potrzebującym przez te podmioty to darowizna, która podlega opodatkowaniu podatkiem od spadków i darowizn.

Istnieje wiele rozwiązań prawnych, które umożliwiają udzielenie pomocy finansowej lub rzeczowej osobom chorym lub potrzebującym – bez konieczności poniesienia przez odbiorców tej pomocy jakiegokolwiek daniny publicznoprawnej (np. zapłaty podatku).

To udzielający pomocy i jej odbiorcy (beneficjenci) określają warunki przyznania pomocy, w tym wybór czynności, które prowadzą do jej udzielenia. Uwzględniają przy tym swobodę zawierania umów, a w przypadku organizacji świadczących pomoc, także ich postanowienia statutowe.

Dlatego wyciąganie wniosku, że każda nieodpłatna pomoc podlega opodatkowaniu – na podstawie jednej interpretacji indywidualnej – może wprowadzać w błąd.

Ministerstwo Finansów **podkreśliło**, że monitoruje i na bieżąco analizuje kwestie dotyczące opodatkowania nieodpłatnej pomocy świadczonej na rzecz osób chorych i potrzebujących.



Korekta podatku naliczonego przez dłużników

Przedsiębiorcy powinni pamiętać o terminowym regulowaniu należności. Resort finansów przypomniał o korygowaniu podatku naliczonego. Przestrzegł też przed skutkami, jakie mogą wyniknąć z nieuregulowania należności.

Przepisy ustawy o VAT¹ zawierają regulacje dotyczące rozliczeń podatku w odniesieniu do nieściągalnych wierzytelności. W sytuacji nieuregulowania należności, która wynika z faktury dokumentującej dostawę towarów lub świadczenie usług na terytorium kraju w terminie 150 dni od dnia upływu terminu jej płatności, podatnik (dłużnik) powinien skorygować odliczoną kwotę podatku od towarów i usług, przez złożenie korekty deklaracji VAT.

Jakie są konsekwencje niewywiązywania się z terminowego regulowania płatności?

Organy podatkowe na bieżąco (w ramach czynności sprawdzających, kontroli podatkowych i celno-skarbowych oraz postępowań podatkowych) badają realizację obowiązku, który wynika z tych regulacji. Naruszenie tego obowiązku może skutkować określeniem przez organ podatkowy prawidłowej wartości podatku naliczonego, a w konsekwencji:

- 1) zobowiązania podatkowego,
- 2) kwoty do zwrotu,
- 3) nadwyżki podatku naliczonego nad należnym, **jak również**
- 4) **ustaleniem dodatkowego zobowiązania podatkowego w wysokości odpowiadającej 30% kwoty podatku wynikającego z nieuregulowanych faktur².**

Dodatkowo resort finansów [poinformował](#), że w przypadku uregulowania należności lub jej części po dokonaniu korekty, podatnik ma możliwość ponownego skorygowania deklaracji i zwiększenia kwoty podatku naliczonego w rozliczeniu za okres, w którym należność uregulowano³.

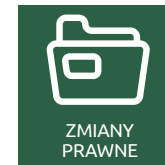
1. art. 89b ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2016, poz.710 z późn. zm.), zwana dalej ustawą o VAT
2. art. 112b ust. 1-3 ustawy o VAT
3. art. 89b ust. 4 ustawy o VAT



Komornik sądowy nie może podwyższyć opłaty egzekucyjnej o VAT

Sąd Najwyższy w Izbie Cywilnej podjął w dniu 27 lipca 2017 r. w składzie siedmiu sędziów uchwałę, zgodnie z którą komornik sądowy nie może podwyższyć opłaty egzekucyjnej, pobieranej na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o komornikach sądowych i egzekucji (jedn. tekst: Dz.U. z 2016 r., poz. 1138 ze zm.) o podatek od towarów i usług.

Sygn. akt tej [uchwały](#): III CZP 97/17.



Ustawa o robotyzacji

Dzięki [nowelizacji](#) ustaw o PIT i CIT już w bieżącym roku podatkowym przedsiębiorcy będą mogli dokonać jednorazowych odpisów amortyzacyjnych w wysokości do 100 tys. zł rocznie.

[Ustawa](#) z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych ma na celu stworzenie mechanizmu pozwalającego na stymulację inwestycji dokonywanych przez przedsiębiorców. [Nowelizacja](#) wprowadza mechanizm jednorazowego rozliczania nakładów inwestycyjnych do kwoty 100 000 zł rocznie, przez ich uwzględnienie w kosztach uzyskania przychodów w wyniku dokonanych odpisów amortyzacyjnych. Podatnicy prowadzący działalność gospodarczą będą mogli dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej nabytych fabrycznie nowych środków trwałych zaliczonych do grupy 3–6 i 8 Klasyfikacji Środków Trwałych w roku podatkowym,

w którym środki te zostały wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, do wartości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 100 000 zł. Mechanizm przyspieszonej amortyzacji będzie miał zastosowanie pod warunkiem, że wartość początkowa jednego środka trwałego nabytego w roku podatkowym wynosi co najmniej 10 000 zł lub łączna wartość początkowa co najmniej dwóch środków trwałych nabytych w roku podatkowym wynosi co najmniej 10 000 zł, a wartość początkowa każdego z nich nie przekracza 3 500 zł. Ustawa określa także zasady pomniejszania kwoty jednorazowego odpisu amortyzacyjnego o wysokość zaliczonej do kosztów uzyskania przychodów wpłaty na poczet nabycia środka trwałego, którego dostawa zostanie wykonana w następnych okresach sprawozdawczych.

Drugim zagadnieniem objętym zakresem nowelizacji są regulacje normujące zasady rozliczania podatku dochodowego w przypadku zakupu biletów u zagranicznych przewoźników lotniczych. Ustawa zakłada, że pobór zryczałtowanego podatku z tytułu przychodów uzyskanych na terytorium Polski przez zagraniczne przedsiębiorstwa żeglugi powietrznej będzie wyłączony w stosunku do przychodów uzyskiwanych z lotniczego rozkładowego przewozu pasażerskiego, z którego skorzystanie wymaga posiadania biletu lotniczego przez pasażera.

Znowelizowane przepisy ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych będą miały zastosowanie do środków trwałych nabytych od dnia 1 stycznia 2017 r. i dokonanych od tego dnia wpłat na poczet nabycia tych środków. Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych, których rok podatkowy jest inny niż kalendarzowy i zakończył się po dniu 31 grudnia 2016 r., a przed dniem wejścia w życie ustawy, stosują przepisy w nowym brzmieniu do środków trwałych nabytych od dnia 1 stycznia 2017 r. i dokonanych od tego dnia wpłat na poczet nabycia tych środków.

Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.



Podatnicy prowadzący działalność gospodarczą będą mogli dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej nabytych fabrycznie nowych środków trwałych zaliczonych do grupy 3–6 i 8 KŚT w roku podatkowym, w którym środki te zostały wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, do wartości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 100 000 zł.



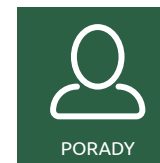
Rozporządzenie w sprawie współpracy organów KAS z niektórymi podmiotami

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie współpracy organów Krajowej Administracji Skarbowej z niektórymi podmiotami, przedłożone przez ministra rozwoju i finansów.

Wskazano w nim sposoby, warunki oraz zakres:

- współdziałania KAS z organami administracji rządowej i samorządowej, państwowymi osobami prawnymi, państwowymi i samorządowymi jednostkami organizacyjnymi;
- udzielania organom KAS pomocy technicznej;
- udostępniania organom KAS informacji zgromadzonych przez organy administracji rządowej i samorządowej, sądy i prokuraturę, państwowe i samorządowe jednostki organizacyjne oraz państwowe osoby prawne.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dacie ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.



Struktura organów Krajowej Administracji Skarbowej

Krajowa Administracja Skarbowa (KAS) to połączenie dawnej administracji podatkowej, kontroli skarbowej i Służby Celnej. Reforma ma pozwolić lepiej wykorzystać potencjał służb podatkowych, celnych i skarbowych. KAS ruszyła 1 marca.

Utworzenie Krajowej Administracji Skarbowej (KAS, zwanej pot. Superfiskusem) to reforma dotychczasowych struktur administracji podatkowej, Służby Celnej i kontroli skarbowej. Minister właściwy ds. finansów publicznych jest teraz odpowiedzialny za koordynowanie i współdziałanie w kształtowaniu polityki państwa w zakresie zadań KAS. Połączoną administracją kieruje Szef KAS (Sekretarz Stanu). Podlegają mu dwaj zastępcy Szefa KAS (Podsekretarze Stanu) – ustawa o KAS dopuszcza możliwość powołania trzech zastępców.

Reforma weszła w życie 1 marca 2017 r. na podstawie ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz.U. poz. 1947, ze zm.; tzw. „ustawy o KAS”) i przepisów wprowadzających ją.

Zgodnie z art. 1 ust. 2 ustawy o KAS, KAS stanowi wyspecjalizowaną administrację rządową wykonującą zadania z zakresu realizacji dochodów z tytułu podatków, należności celnych, opłat oraz niepodatkowych należności budżetowych, ochrony interesów Skarbu Państwa oraz ochrony obszaru celnego Unii Europejskiej, a także zapewniającą obsługę i wsparcie podatnika i płatnika w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych oraz obsługę i wsparcie przedsiębiorcy w prawidłowym wykonywaniu obowiązków celnych.

Zgodnie z art. 1 ust. 3 ustawy o KAS, w ramach KAS wyodrębnia się Służbę Celno-Skarbową, będącą jednolitą i umundurowaną formacją, którą tworzą funkcjonariusze.

Zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy o KAS, **organami KAS są:**

- 1) **minister właściwy do spraw finansów publicznych;**
- 2) **Szef Krajowej Administracji Skarbowej;**
- 3) **dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej;**
- 4) **dyrektor izby administracji skarbowej;**
- 5) **naczelnik urzędu skarbowego;**
- 6) **naczelnik urzędu celno-skarbowego.**

Na czele Krajowej Administracji Skarbowej stoi Szef Krajowej Administracji Skarbowej, który podlega ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych. Szef KAS ma nadzorować jednostki regionalne i lokalne KAS oraz realizować zadania, które dawniej wykonywał Szef Służby Celnej, Generalny Inspektor Kontroli Skarbowej, Generalny Inspektor Informacji Finansowej, a także dotychczasowe zadania ministra do spraw finansów publicznych, w szczególności w zakresie, w jakim nadzoruje on administrację podatkową. Szef KAS, na podstawie odrębnych przepisów, w niektórych sytuacjach pełni też funkcje organu podatkowego i celnego. Swoje zadania wykonuje przy pomocy wyodrębnionych komórek organizacyjnych Ministerstwa Finansów.

Szefowi KAS podlegają:

- Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej,
- dyrektorzy izb administracji skarbowej.



Natomiast dyrektorom izb administracji skarbowej podlegają:

- naczelnicy urzędów skarbowych,
- naczelnicy urzędów celno-skarbowych.

Nowa struktura organizacyjna oznacza także zmianę kompetencji w zakresie wykonywanych zadań. W tym względzie główne zmiany sprowadzają się do:

- przejścia przez urzędy skarbowe spraw z zakresu podatku akcyzowego, podatku od wydobycia niektórych kopalin, podatku od gier;
- przejścia przez izby administracji skarbowej większości spraw załatwianych dotychczas przez izby skarbowe oraz izby celne;
- powierzenia zadań związanych z prowadzeniem tzw. twardej kontroli nakierowanej głównie na wykrywanie i zwalczanie oszustw i innych przestępstw podatkowych urzędom celno-skarbowym.

Dyrektor izby administracji skarbowej m.in. nadzoruje wykonywanie zadań przez naczelników urzędów skarbowych i naczelnika urzędu celno-skarbowego. Dyrektor izby administracji skarbowej jest organem odwoławczym w sprawach, które należą w pierwszej instancji do naczelnika urzędu skarbowego lub naczelnika urzędu celno-skarbowego.

Wyjątek stanowią decyzje podatkowe wydane przez naczelnika urzędu celno-skarbowego w następstwie stwierdzenia nieprawidłowości w przestrzeganiu przepisów prawa podatkowego w ramach przeprowadzonej kontroli celno-skarbowej. W tym przypadku

organem odwoławczym jest ten sam naczelnik urzędu celno-skarbowego. Natomiast naczelnik urzędu celno-skarbowego przejął zadania dyrektora urzędu kontroli skarbowej i dyrektora izby celnej. Jest odpowiedzialny m.in. za kontrolę celno-skarbową, audyt czy prowadzenie walki z przestępczością ekonomiczną.

Naczelnicy urzędów skarbowych posiadają kompetencje odrębnie funkcjonujących do 28 lutego 2017 r. naczelników urzędów skarbowych i naczelników urzędów celnych, związane m.in. z poborem podatków, należności celnych, opłat oraz niepodatkowych należności budżetowych (oraz innych należności na podstawie odrębnych przepisów, czy też egzekucji administracyjnej należności pieniężnych). Zapewniają ponadto obsługę i wsparcie podatników.

Z kolei zadania **naczelnika urzędu celno-skarbowego** to m.in. kontrola celno-skarbowa, ustalanie i określanie podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych (oraz innych należności na podstawie odrębnych przepisów) czy obejmowanie towarów procedurami celnymi.

Jak wyjaśnił resort finansów, do **najważniejszych zadań poszczególnych organów KAS** należą:

- 1) Minister właściwy do spraw finansów publicznych:
 - koordynowanie i współdziałanie w kształtowaniu polityki państwa w zakresie zadań KAS,
 - określanie czteroletnich kierunków działania i rozwoju KAS,
 - wydawanie koncesji na prowadzenie kasyna gry oraz zezwoleń na prowadzenie salonu gry bingo pieniężne, urządzenie zakładów wzajemnych, urządzenie turnieju gry w pokera,
 - wydawanie ogólnych interpretacji podatkowych i objaśnień podatkowych;
- 2) Szef KAS:
 - nadzór nad podległymi organami i jednostkami KAS,
 - kształtowanie polityki kadrowej i szkoleniowej w jednostkach KAS,
 - nadzorowanie, koordynowanie i wykonywanie czynności operacyjno-rozpoznawczych,
 - rozpoznawanie, wykrywanie i zwalczanie przestępstw skarbowych i wykroczeń skarbowych i zapobieganie im,
 - rozpoznawanie, wykrywanie, zapobieganie i zwalczanie wymienionych wyżej przestępstw gospodarczych i popełnianych przez pracowników i funkcjonariuszy KAS,
 - kontrolowanie oświadczeń majątkowych składanych przez pracowników i funkcjonariuszy KAS,
 - przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy,

- prowadzenie działalności analitycznej, prognostycznej i badawczej w zakresie działalności KAS oraz analiza ryzyka,
- zmiana interpretacji indywidualnych oraz ich uchylanie i umarzanie postępowania w tym zakresie,
- wydawanie opinii zabezpieczających;

3) Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej:

- zapewnienie jednolitej i powszechnie dostępnej informacji podatkowej i celnej,
- wydawanie indywidualnych interpretacji przepisów prawa podatkowego,
- prowadzenie działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie prawa podatkowego i celnego;

4) Dyrektor Izby Administracji Skarbowej:

- nadzór nad działalnością naczelników urzędów skarbowych oraz urzędów celno-skarbowych, z wyjątkiem nadzoru nad wykonywaniem czynności operacyjno-rozpoznawczych zastrzeżonych dla Szefa KAS,
- rozpatrywanie (jako organ drugiej instancji) odwołań od rozstrzygnięć wydawanych przez naczelników urzędów skarbowych i celno-skarbowych, z wyjątkiem spraw, w których kontrola celno-skarbowa przekształca się w postępowanie podatkowe (jeżeli kontrolowany nie złożył korekty deklaracji albo organ podatkowy nie uwzględnił złożonej korekty deklaracji),
- wykonywanie czynności audytowych i audytu, z wyjątkiem audytu gospodarczego środkami pochodzącymi z budżetu UE oraz niepodlegającymi zwrotowi środkami z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie EFTA (zadanie Szefa KAS),
- wykonywanie zadań wynikających z przepisów unijnych regulujących statystykę dotyczącą obrotu towarowego pomiędzy państwami członkowskimi Unii Europejskiej (INTRASTAT) oraz obrotu towarowego państw członkowskich Unii Europejskiej z pozostałymi państwami (EXTRASTAT),
- prowadzenie postępowania w zakresie INTRASTAT,
- prowadzenie spraw związanych z importem towarów z zakresu: przyznania statusu upoważnionego przedsiębiorcy, pozwolenia na regularne stosowanie

”

Zadania naczelnika urzędu celno-skarbowego to m.in. kontrola celno-skarbowa czy obejmowanie towarów procedurami celnymi.

zgłoszenia uproszczonego, pozwolenia na złożenie zgłoszenia celnego w formie wpisu do rejestru, pozwolenia na złożenie zabezpieczenia generalnego, wyznaczenia miejsc wejść i wyjść w wolnych obszarach celnych i składach wolnoctowych, powiadomienia o prowadzeniu działalności w wolnym obszarze celnym lub składzie wolnoctowym, pozwolenia na odroczenie terminu płatności należności, pozwolenia na stosowanie innych ułatwień płatniczych niż odroczenie płatności; pozwolenia na odprawę scentralizowaną, pozwolenia na samoobsługę celną, zatwierdzania ewidencji w wolnych obszarach celnych, przyznania statusu upoważnionego odbiorcy w procedurze TIR, pozwolenia na uproszczenia w tranzycie unijnym;

5) Naczelnik Urzędu Skarbowego:

- wykonywanie zadań w zakresie ustalania, określania i poboru podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych,
- pobór należności celnych oraz innych opłat związanych z przywozem i wywozem towarów,
- prowadzenie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych,
- bieżąca obsługa podatników, w tym zapewnienie obsługi i wsparcia podatnika i płatnika w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych,
- prowadzenie kontroli podatkowych na podstawie przepisów Ordynacji podatkowej i wykonywanie czynności sprawdzających;

6) Naczelnik Urzędu Celno-Skarbowego:

- prowadzenie kontroli celno-skarbowej,
- ustalanie i określanie podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych oraz innych należności na podstawie odrębnych przepisów,
- prowadzenie urzędowego sprawdzenia,
- prowadzenie w pierwszej instancji postępowań w sprawach celnych przewidzianych przepisami prawa celnego oraz w sprawach podatkowych związanych z przywozem lub wywozem towarów,
- prowadzenie postępowań jako organ drugiej instancji w sprawach, w których kontrola celno-skarbowa przekształca się w postępowanie podatkowe (jeżeli kontrolowany nie złożył korekty deklaracji albo organ podatkowy nie uwzględnił złożonej korekty deklaracji),
- obejmowanie towarów procedurami celnymi,
- wymiar należności celnych i podatkowych związanych z przywozem i wywozem towarów,
- rozpoznawanie, wykrywanie, zapobieganie i zwalczanie przestępstw i wykroczeń skarbowych oraz ściganie ich sprawców,

- rozpoznawanie, wykrywanie, zapobieganie i zwalczanie niektórych przestępstw i wykroczeń określonych w innych przepisach np. w ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii, o prawie autorskim i prawach pokrewnych, Prawo własności przemysłowej.

W ramach Krajowej Administracji Skarbowej działa Służba Celno-Skarbowa – jednolita i umundurowana formacja, w której służbę pełnią funkcjonariusze. Część zadań Krajowej Administracji Skarbowej ma być realizowana wyłącznie przez funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Należą do nich m.in.:

- prowadzenie kontroli celno-skarbowej w zakresie przestrzegania przepisów prawa celnego oraz innych przepisów związanych z przywozem i wywozem towarów w obrocie między obszarem celnym Unii Europejskiej a państwami trzecimi, w szczególności przepisów dotyczących towarów objętych ograniczeniami lub zakazami – jeżeli jest wykonywana w oddziałach celnych urzędów celno-skarbowych;
- prowadzenie kontroli celno-skarbowej w innym zakresie, o ile przepisy ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej tak stanowią;
- przeprowadzanie czynności operacyjno-rozpoznawczych;
- wymiar należności celnych i podatkowych oraz innych opłat związanych z przywozem i wywozem towarów w oddziałach celnych urzędów celno-skarbowych;
- obejmowanie towarów procedurami celnymi i regulowanie sytuacji towarów związanych z przywozem i wywozem towarów w oddziałach celnych urzędów celno-skarbowych;
- zadania wynikające z zakazu obejmowania procedurą celną dopuszczenia do obrotu paliw stałych niespełniających wymagań określonych w ustawie o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw.





Ostrzeżenie przed konsekwencjami wydawania tzw. rachunku lub paragonu kelnerskiego zamiast paragonu fiskalnego

W przypadku świadczenia usług gastronomicznych osobie fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej istnieje obowiązek zaewidencjonowania tych usług na kasie fiskalnej¹. Kelner obsługujący klienta, dla którego świadczona jest taka usługa, powinien zarejestrować na kasie fiskalnej dokonaną sprzedaż, wydrukować paragon fiskalny oraz wydać go klientowi.

Ministerstwo Finansów przypomniało, że wydanie paragonu jest obowiązkiem kelnera i nie jest uzależnione od prośby klienta, ani od tego, czy klient podejmie odebrać paragon – paragon ma być klientowi wręczony, a więc w szczególności przyniesiony do stolika przy którym klient siedzi.

Z obserwacji rynku wynika, że niektórzy podatnicy nie stosują się do tych obowiązków. Zauważalna jest praktyka wydawania klientom tzw. rachunku lub paragonu kelnerskiego, w miejsce paragonu fiskalnego. Rachunek kelnerski może mieć postać dokumentu wypisanego odręcznie, na bloczku oznaczonym np. jako „pokwitowanie wpłaty”. Może to być również dokument, który jest zbliżony z wyglądu do paragonu fiskalnego. Nie jest to jednak paragon fiskalny, jeżeli nie pochodzi z wydruku z kasy fiskalnej.

Ministerstwo Finansów [ostrzegło](#), że taka praktyka jest niezgodna z przepisami i może rodzić negatywne konsekwencje zarówno dla przedsiębiorcy – właściciela restauracji, jak i dla kierownika zmiany i kelnera, który nie rejestruje transakcji za pomocą kasy fiskalnej. Rachunek lub paragon kelnerski może służyć wyłącznie do rozliczeń pracodawcy z pracownikami, w żaden sposób nie może zastępować paragonu fiskalnego. Jeśli w ślad za paragonem kelnerskim nie zostanie wydany klientowi paragon fiskalny, to znaczy, że transakcja prawdopodobnie nie została zarejestrowana na kasie fiskalnej.

Brak rejestracji transakcji za pomocą kasy fiskalnej oznacza zazwyczaj, że usługa została wykonana w tzw. szarej strefie – a więc podatki nie trafiły do budżetu. Wydanie rachunku lub paragonu kelnerskiego zamiast paragonu fiskalnego świadczyć może o ukrywaniu prawdziwych obrotów przedsiębiorcy.

Dokonanie sprzedaży z pominięciem kasy fiskalnej lub niewydanie paragonu dokumentującego tę sprzedaż wiąże się z odpowiedzialnością karną skarbową. Mandatem karnym nakładana jest kara grzywny za wykroczenia skarbowe w granicach od 200 zł do 4 000 zł. Odpowiedzialność ta może dotyczyć każdej osoby odpowiedzialnej za ewidencjonowanie transakcji, a więc zarówno właściciela restauracji, kierownika zmiany, jak i kelnera.

Ministerstwo Finansów jest przy tym świadome faktu, że nierzadko kelnerzy są zmuszani przez swoich pracodawców do zaniechania ewidencjonowania transakcji na kasach fiskalnych. Taka praktyka jest szczególnie bulwersująca, ponieważ jej negatywne skutki uderzają najbardziej właśnie w samych kelnerów. Po pierwsze, mandatem karnym będzie ukarany zazwyczaj właśnie kelner, który nie spełni obowiązku zaewidencjonowania transakcji na kasie fiskalnej i który zostanie przytępiany na tym procederze przez kontrolującego. Po drugie, ukrywanie przychodów poprzez omijanie ewidencjonowania na kasach fiskalnych, wypycha pracowników restauracji z legalnego rynku pracy. Jeżeli bowiem nieuczciwy właściciel restauracji ukrywa swoje przychody, to musi on również ukrywać swoje koszty – nie może w swoich księgach wykazywać kosztów np. pensji, czy składek ZUS kelnerów, ponieważ koszty te nie miałyby pokrycia w ujawnianych przychodach. Szybko okazałoby się, że restauracja jest trwale nierentowna, według ksiąg, a mimo to funkcjonuje w rzeczywistości. Nieuczciwy właściciel restauracji nie będzie zatem zatrudniał legalnie, tylko będzie oferował pracę „na czarno”, bez umowy o pracę, bez opłacania składek ZUS.

Ministerstwo Finansów apeluje zatem do podatników, jak i do ich pracowników, o zaprzestanie tego rodzaju praktyk. Ministerstwo Finansów ostrzega przy tym, że branża gastronomiczna jest zidentyfikowana przez organy podatkowe, jako branża o jednym z najwyższych stopni ryzyka działalności w szarej strefie i prawdopodobieństwo kontroli prawidłowości fiskalizacji obrotu w tej branży jest bardzo duże.

”

Wydanie paragonu jest obowiązkiem kelnera i nie jest uzależnione od prośby klienta, ani od tego, czy klient podejmie odebrać paragon – paragon ma być klientowi wręczony.

Instrukcja dla kelnera – rejestracja sprzedaży na kasie fiskalnej

1. Zawsze pamiętaj o zarejestrowaniu sprzedaży na kasie fiskalnej dla udokumentowania transakcji. Bez znaczenia jest czy klient płaci kartą, czy gotówką.
 2. Po zaewidencjonowaniu sprzedaży na kasie wydrukuj paragon fiskalny i wydaj go klientowi.
 3. Nie czekaj aż klient poprosi cię o paragon. To ty masz obowiązek wydać go klientowi.
 4. Jeżeli klient płaci przy stoliku, zanieś mu paragon. Powinien go dostać zanim zapłaci. W przeciwnym wypadku może wyjść z lokalu zanim otrzyma paragon, a ty nie spełnisz swojego obowiązku.
 5. Pamiętaj, że rachunek kelnerski nie zastępuje paragonu! Możesz go wręczyć klientowi razem z paragonem, nigdy zamiast niego.
 6. Urząd skarbowy ma prawo skontrolować ewidencję sprzedaży na kasie fiskalnej.
 7. Jeśli nie wydajesz paragonów lub nie rejestrujesz sprzedaży na kasie fiskalnej możesz zostać ukarany mandatem. To ty otrzymasz mandat, nawet jeżeli to ktoś inny nie pozwala ci rejestrować sprzedaży na kasie.
 8. Nierejestrowanie transakcji na kasie fiskalnej to unikanie płacenia podatków!
 9. Płacisz za to ty: oszust podatkowy zazwyczaj zatrudnia na czarno lub na umowy śmieciowe. Płaci za to reszta społeczeństwa: z podatków budowane są drogi, utrzymywane są szpitale, szkoły, policja, itp., z których oszust korzysta, sam nic nie dokładając.
 10. Unikanie płacenia podatków to okradanie społeczeństwa. Nie bierz w tym udziału!
1. Placówki gastronomiczne inne, niż stacjonarne mają obowiązek stosowania kas fiskalnych po przekroczeniu limitu obrotu wynoszącego 20 000 zł rocznie, co pomijamy w tym ostrzeżeniu.



Obrót towarami z kategorii elektronika w procedurze VAT-marża

W wyniku monitoringu informacji zawartych w Internecie, w szczególności na popularnych platformach aukcyjnych, MF stwierdziło rozpowszechnioną praktykę stosowania procedury VAT-marża, przy obrocie nowymi towarami. Dotyczy to przede wszystkim towarów z kategorii elektroniki, a zwłaszcza telefonów komórkowych oraz tabletów.

Stosowanie procedury VAT-marża¹ regulują przepisy ustawy o VAT. W przypadku elektroniki ta szczególna procedura może dotyczyć wyłącznie artykułów używanych i to pod warunkiem, że zostały nabyte od:

- osób innych niż podatnicy podatku VAT;
- podatników podatku VAT, jeżeli dostawa tych towarów była zwolniona z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 2 lub art. 113;
- podatników, jeżeli dostawa tych towarów podlegała procedurze VAT-marża.

Procedura VAT-marża może być więc stosowana tylko wówczas, gdy kupiono towar używany i zakup nie był opodatkowany VAT przez dostawcę. Zazwyczaj w procedurze VAT-marża sprzedawane są towary używane, skupowane od osób fizycznych, które nie są podatnikami.

Nie jest zatem prawnie możliwe stosowanie procedury VAT-marża do dostaw towarów nowych – wyjaśnił resort.

W związku z powyższym, Ministerstwo Finansów ostrzega:

1. zastosowanie procedury VAT-marża do dostaw towarów nowych jest niezgodne z przepisami ustawy o VAT i może wskazywać na chęć zaniżenia podstawy opodatkowania VAT, co skutkuje powstaniem zaległości podatkowej oraz sankcji VAT;
2. zastosowanie procedury VAT-marża, przy jednoczesnym odliczeniu podatku naliczonego od zakupu towarów jest niezgodne z przepisami ustawy o VAT i może prowadzić do powstania zaległości podatkowej oraz sankcji VAT.

Nie jest również prawnie możliwe zakupienie telefonów komórkowych, rozliczenie tego zakupu w schemacie odwróconego obciążenia i następnie dokonanie sprzedaży w procedurze VAT-marża.



W związku z tym w najbliższym czasie podatnicy, u których stwierdzono obrót tego rodzaju asortymentem opodatkowany w procedurze VAT-marża, otrzymają – celem sprawdzenia poprawności rozliczenia w podatku od towarów i usług z wykorzystaniem procedury VAT-marża – powiadomienia na ten temat w postaci:

- e-maila z adresu: jpk.analizy@ds.mofnet.gov.pl – na adresy elektroniczne lub
- wiadomości tekstowej SMS – na numery telefonów.

Powiadomienia będą opatrzone podpisem „Ministerstwo Finansów Departament Poboru Podatków”.

Ważne: powiadomienia w formie e-mailowej i wiadomości tekstowej SMS są generowane automatycznie. MF prosi, aby nie odpowiadać na takie wiadomości.

Jednocześnie MF informuje, że pisma informacyjne nie będą zawierać żadnych wezwań do zapłaty podatku, a w treści e-maila i wiadomości SMS nie będą umieszczane żadne odnośniki zewnętrzne (linki) ani załączniki w formie plików.

W przypadku otrzymania powiadomienia, wszelkie pytania i wątpliwości, a także wyjaśnienia co do prawidłowości rozliczenia podatku VAT z wykorzystaniem procedury VAT-marża, należy kierować bezpośrednio do właściwych urzędów skarbowych.

1. art. 120 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz.U. z 2017 r., poz. 1221, ze zm.).

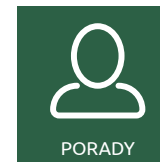


Brak podatku dochodowego od niektórych dochodów osiągniętych w ramach wsparcia udzielanego przez BFG

Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 czerwca 2017 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od niektórych dochodów osiągniętych w ramach wsparcia udzielanego przez Bankowy Fundusz Gwarancyjny (Dz.U. z 2017 r., poz. 1281) weszło w życie z dniem 30 czerwca 2017 roku.

Zarządzono nim zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób prawnych od dochodów uzyskanych z tytułu:

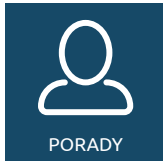
- 1) realizacji gwarancji, o której mowa w art. 264 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym, systemie gwarantowania depozytów oraz przymusowej restrukturyzacji (Dz.U. poz. 996 i 1997 oraz z 2017 r. poz. 791 i 1089),
- 2) otrzymanej dotacji, o której mowa w art. 264 ust. 2 pkt 4 ustawy wymienionej w pkt 1 – w ramach wsparcia udzielanego przez Bankowy Fundusz Gwarancyjny.



Nowe projekty

Trwają **konsultacje** podatkowe dot. rozbudowy JPK_VAT.

Resort finansów opracowuje też **listę przesłanek** należytej staranności nabywcy w VAT.



Nowe obowiązki sprawozdawcze dot. paliw ciekłych

Sprawozdania o podmiotach zlecających usługi magazynowania, przetadunku, przesyłania lub dystrybucji paliw ciekłych (art. 4ba ustawy¹⁾) należy składać w terminie 14 dni od dnia zakończenia miesiąca, którego dotyczy sprawozdanie. Sprawozdania o rodzajach oraz ilości wytworzonych, przywiezionych i wywiezionych paliw ciekłych, a także ich przeznaczeniu (art. 43d ustawy) należy składać w terminie 20 dni od dnia zakończenia miesiąca, którego dotyczy sprawozdanie.



Sposób wypełniania i przekazywania sprawozdań określają [wytyczne](#) Urzędu Regulacji Energetyki (URE), które wraz z elektroniczną wersją formularza dostępne są na stronie internetowej URE w zakładce „Stanowiska”.

Wypełnione i podpisane formularze należy kierować **w oryginale** do Ministerstwa Finansów (Departament Zwalczania Przemocności Ekonomicznej), na adres: **ul. Świętokrzyska 12, 00-916 Warszawa**.

Wypełniony formularz, dostępny w formacie xls na stronie URE, można przesłać również w wersji elektronicznej:

- na adresy: odpowiednio Sprawozdania4ba@mf.gov.pl i Sprawozdania43d@mf.gov.pl, pod warunkiem skorzystania z kwalifikowanego podpisu elektronicznego,
- z wykorzystaniem profilu zaufanego ePuap MF.

Równocześnie prosimy o przekazywanie sprawozdań w formie elektronicznej (w pliku xls, z wykorzystaniem formularza dostępnego na stronie URE), na adres raporty.ure@kat.mofnet.gov.pl.

Termin pierwszego [sprawozdania](#), o którym mowa w art. 4ba upłynął 14 lipca br., natomiast sprawozdanie, o którym mowa w art. 43d należy przesłać, zgodnie z informacją na stronach URE, do 20 sierpnia br. Kolejne sprawozdania należy składać odpowiednio 14 i 20 dni od zakończenia miesiąca, którego dotyczą.



Przedsiębiorco, uważaj – na podszywanie się pod pracowników UOKiK

Oszuści dzwonią do przedsiębiorców z propozycją pomocy w usunięciu niezamówionych reklam i ogłoszeń internetowych. Przedstawiają się jako pracownicy Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów. Wykorzystują autorytet urzędu, by wyłudzić pieniądze od przedsiębiorców.

Do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów docierają sygnały o podszywaniu się pod pracowników UOKiK. Oszuści **dzwonią do przedsiębiorców i proponują odpłatną pomoc w usuwaniu niezamówionych reklam i ogłoszeń internetowych**. Przedstawiają się jako pracownicy UOKiK. Straszą, że niepodjęcie proponowanych działań będzie wiązało się z dużo wyższą opłatą za emisję reklam i ogłoszeń. Dzwonią z bardzo różnych numerów.

Oto przykładowa [relacja](#) przedsiębiorcy przekazana do urzędu:

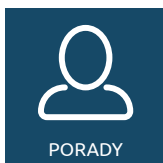
– „Pani podała się za pracownika UOKiK i pytała, czy zawieralam umowy o zamieszczanie ogłoszeń i czy w związku z tym nie przychodzą do mnie zapytania o płatności. Wydawało mi się w miarę w porządku, może Urząd robi jakieś badania? Ale po dłuższej chwili, kiedy pani uświadamiała mnie, że jest tych ogłoszeń sporo, że to sporo pieniędzy i tak dalej, że mogą pomóc, kontaktuję z kancelarią prawną w Poznaniu. Udało mi się na chwilę jej przerwać i zadać pytanie, ile to kosztuje. Koszt takiej usługi to 390 zł”.

W związku z podejrzeniem popełnienia przestępstwa urząd zawiadomił organy ścigania.

Przedsiębiorco, pamiętaj:

- pracownicy urzędu nie występują w imieniu jakiegokolwiek przedsiębiorcy, nie proponują zawierania umów ani ich rozwiązywania.
- sprawdź wiarygodność dzwoniącej osoby, a gdy masz wątpliwość co do jej tożsamości, **powiadom policję o podejrzeniu oszustwa**.





Jak młodzi mogą korzystać z funduszy unijnych

Bo jak nie Ty, to kto? Funduszowa szansa dla młodych. Masz mniej niż 29 lat? Łap szansę, jaką dają Fundusze Europejskie! I to za darmo. Znajdź pracę, idź na szkolenie, fajny kurs albo płatny staż. Nie dość, że to wszystko za darmo, to jeszcze dużo się nauczysz i złapiesz kontakty. A może po cichu myślisz o własnej firmie – to też jest opcja... Musisz się tylko dobrze rozejrzeć. Tu podpowiadamy, gdzie należy szukać.

Od doradcy zawodowego po płatne staże

Potrzebujesz rozmowy z doradcą zawodowym? A może chcesz iść na szkolenie? Nie masz co wpisać w CV w rubryce doświadczenie zawodowe? Skorzystaj z praktyk lub płatnych staży. A może chcesz założyć swój biznes, ale nie wiesz, jak to zrobić? Tylko Ty wiesz, czego potrzebujesz, a my wiemy, gdzie znajdziesz konkretną pomoc.

Znajdź projekt dla siebie

Otwórz tabelę dla Twojego województwa [zamieszczoną poniżej](#) i znajdź projekt dla siebie. Następny krok to kontakt z ludźmi, którzy go realizują. Oni powiedzą Ci, co masz robić dalej. Powodzenia! Wszystko w Twoich rękach. Daj sobie szansę.

Województwo:

- [dolnośląskie](#) (XLSX 48 KB)
- [kujawsko-pomorskie](#) (XLSX 27 KB)
- [lubelskie](#) (XLSX 31 KB)
- [lubuskie](#) (XLSX 25 KB)
- [łódzkie](#) (XLSX 24 KB)
- [małopolskie](#) (XLSX 34 KB)
- [mazowieckie](#) (XLSX 26 KB)
- [opolskie](#) (XLSX 27 KB)
- [podkarpackie](#) (XLSX 26 KB)
- [podlaskie](#) (XLSX 26 KB)
- [pomorskie](#) (XLSX 28 KB)
- [śląskie](#) (XLSX 30 KB)
- [świętokrzyskie](#) (XLSX 21 KB)
- [warmińsko-mazurskie](#) (XLSX 28 KB)
- [wielkopolskie](#) (XLSX 29 KB)
- [zachodniopomorskie](#) (XLSX 21 KB)



Ustawa o PAIH

Ustawa o wykonywaniu zadań z zakresu promocji polskiej gospodarki przez Polską Agencję Inwestycji i Handlu S.A. oznacza usankcjonowanie dotychczasowych prac Agencji i Polskiego Funduszu Rozwoju nad zmianą systemu wspierania ekspansji polskiego biznesu.

Celem [ustawy](#) jest skupienie działań promocji polskiej gospodarki, w tym działań proekspansyjnych i proinwestycyjnych, w jednej [instytucji](#).

"Polska Agencja Inwestycji i Handlu jest kluczowym elementem reformy polskiej dyplomacji ekonomicznej" – [podkreślił](#) wiceminister rozwoju Tadeusz Kościński.

Dodał, że zwiększenie umiędzynarodowienia polskiej gospodarki to jeden z priorytetów Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.



Nowelizacja tzw. ustawy wdrożeniowej

Ministerstwo Rozwoju przygotowało pakiet [rozwiązań](#), które uproszczą procesy związane z wykorzystaniem funduszy UE. Nowelizacja ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (tzw. „ustawa wdrożeniowa”), którą już zaakceptował prezydent, jest jednym z elementów Konstytucji Biznesu.

„Jeśli chodzi o fundusze UE, najważniejsze jest dla nas ich efektywne inwestowanie. Z pewnością pomoże w tym uproszczenie całego procesu związanego z przyznawaniem dotacji i realizacją projektów. Rzecznik Funduszy Europejskich, konkursy w rundach, możliwość poprawy wniosku o dofinansowanie – to tylko niektóre rozwiązania przez nas

proponowane” – podkreślił wiceminister rozwoju Jerzy Kwieciński.

Nowelizacja wejdzie w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

Najważniejsze **zmiany**:

Rzecznik Funduszy Europejskich

O interesy beneficjentów będzie dbał Rzecznik Funduszy Europejskich, odpowiedzialny m.in. za gromadzenie wniosków i postulatów związanych z realizacją programów operacyjnych, które będą wpływały na usprawnienie systemu wdrażania. W przypadku pojawienia się jakichkolwiek problemów, udzieli wsparcia w kontaktach z poszczególnymi instytucjami, które wdrażają fundusze unijne. Rzecznika obligatoryjnie powoła instytucja zarządzająca, a fakultatywnie inne instytucje systemu realizacji programów operacyjnych.

Konkursy w rundach

Poszczególne konkursy będą mogły być dzielone na rundy (obecnie brak jasnych uregulowań w tym zakresie, nowelizacja doprecyzuje zasady organizacji rund) co oznacza, że podmioty, które nie zdążą złożyć wniosku konkursowego w danym terminie, będą mogły to zrobić w kolejnej rundzie. Takie rozwiązanie pozwoli wnioskodawcom na skompletowanie wszystkich potrzebnych dokumentów i zapewni możliwość złożenia wniosku o dofinansowanie planowanego przedsięwzięcia.

Ograniczenie obowiązku przedkładania dokumentów

Ułatwieniem będzie zwolnienie wnioskodawców z obowiązku dostarczenia dokumentów, które instytucja będzie mogła uzyskać sama np. stosowne zaświadczenia z Urzędu Skarbowego lub ZUS, albo dane z dostępnych powszechnie rejestrów, m.in. KRS.



Jeżeli instytucja stwierdzi, że we wniosku są braki lub oczywiste pomyłki, to wezwie wnioskodawcę do ich uzupełnienia albo sama je poprawi i wniosek będzie mógł być skierowany do oceny merytorycznej.

Ograniczenie liczby dokumentów stosowanych przy realizacji projektu

Przewidziano rezygnację z wytycznych programowych, do których stosowania beneficjenci są obecnie zobowiązani. Aktualnie muszą dostosować się do zapisów ok. 100 różnych dokumentów (wytyczne, zalecenia, instrukcje, szczegółowe opisy osi priorytetowych). Jest to obciążenie, utrudniające realizację projektów. Beneficjent, który podpisze umowę, będzie związany postanowieniami wyłącznie wytycznych wydawanych przez Ministra Rozwoju i Finansów, w ściśle wskazanym zakresie. Zniknie obowiązek analizowania dużej liczby dokumentów.

Sprawniejsze przygotowanie wniosków i ich ocena

Każdy wniosek o dofinansowanie projektu będzie w pierwszej kolejności oceniany w zakresie spełniania warunków formalnych. Na tym etapie instytucja sprawdza czy wniosek zawiera wszystkie załączniki, jest poprawnie wypełniony i złożony we właściwym terminie. Jeżeli instytucja stwierdzi, że we wniosku są braki lub oczywiste pomyłki, to wezwie wnioskodawcę do ich uzupełnienia albo sama je poprawi i wniosek będzie mógł być skierowany do oceny merytorycznej. Na tym etapie sprawdzane będzie, czy wniosek spełnia tzw. kryteria wyboru projektów, które będą wskazane w regulaminie konkursu. Na tym etapie również będzie możliwe poprawienie wniosku zgodnie z regulaminem konkursu.

Profesjonalna ocena projektów

Wskazanie wprost, że w skład komisji oceniającej projekty będą mogli wejść tylko pracownicy mający wiedzę, umiejętności, doświadczenie lub uprawnienia w dziedzinach, których konkurs dotyczy. Rozwiązanie zapewni rzetelną ocenę złożonych wniosków o dofinansowanie.

Wojewodowie w systemie wdrażania programów regionalnych (RPO)

Minister Rozwoju i Finansów będzie mógł przekazać wojewodom część zadań związanych z kontrolą dotrzymywania warunków desygnacji przez instytucje w RPO – kontroli będą mogli dokonywać urzędnicy wojewody na warunkach określonych w porozumieniu zawartym pomiędzy Ministrem Rozwoju i Finansów a wojewodą. Wojewoda albo jego przedstawiciel będzie mógł uczestniczyć, jako obserwator, w pracach Komitetu Monitorującego RPO – w większości RPO wojewoda już jest reprezentowany w Komitecie Monitorującym. Jako obserwator, wojewoda albo jego przedstawiciel będzie mógł też uczestniczyć w pracach Komisji Oceniającej Projekty.

Wycofanie środka odwoławczego (protestu)

Przewidziano możliwość wycofania przez wnioskodawcę złożonego wcześniej protestu wobec negatywnej oceny wniosku o dofinansowanie, co pozwoli instytucji na szybszą i sprawniejszą ocenę pozostałych wniosków. Skrócenie terminów w postępowaniu odwoławczym z 21 do 14 dni skrócono termin na weryfikację zasadności protestu, przez instytucję, która oceniała projekt, przed jego przekazaniem do instytucji odwoławczej. Czas na rozpatrzenie protestu skróci się z 30 do 21 dni, a łączne rozpatrzenie protestu z 60 do 45 dni. Wpłynie to na szybkość oceny wniosków o dofinansowanie.

Ułatwienia w realizacji projektów partnerskich

Partnerstwa służące wspólnej realizacji projektu będą mogły być zawierane przez wszystkie podmioty bez ograniczeń. Obecnie jest to zabronione w odniesieniu do podmiotów między którymi występują określone powiązania. Dodatkowo przewidziano możliwość zmiany partnera w projekcie bez negatywnych konsekwencji dla realizowanego przedsięwzięcia.

Ochrona dóbr intelektualnych wnioskodawcy

Dokumenty złożone do instytucji przez wnioskodawców w toku postępowania konkursowego nie będą udostępniane. Zapewni to ochronę wszystkich informacji, które wnioskodawcy przekazują instytucji w celu otrzymania dofinansowania.

Ułatwienia w rozliczaniu środków unijnych

Beneficjent nie będzie obciążany odsetkami w przypadku spóźnienia do 14 dni ze złożeniem wniosku rozliczającego środki – m.in. takie zmiany zostaną wprowadzone w ustawie o finansach publicznych. Nowa treść „ustawy wdrożeniowej” to nie jedyny czynnik, który wpłynie na procedury związane z wykorzystaniem funduszy UE. Obowiązują już znowelizowane wytyczne Ministra Rozwoju i Finansów m.in. w zakresie kwalifikowalności wydatków, które wprowadzają np. zmiany dotyczące zamówień udzielanych w ramach projektów. Dodatkowo wytyczne dotyczące wyboru projektów zostaną zmienione tak, aby w trakcie oceny projektu nie weryfikować dwukrotnie tych samych aspektów (rezygnacja z zasady „dwóch par oczu”) oraz aby w ocenie projektu – w celu poprawy jakości procesu oceny projektów – jako eksperci mogli uczestniczyć pracownicy innych instytucji.



Przewaga kontraktowa – nowe prawo

Weszła w życie [ustawa o przeciwdziałaniu nieuczciwemu wykorzystywaniu przewagi kontraktowej](#). Postępowania dotyczące nowych przepisów będzie prowadził Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów. Jednostką odpowiedzialną została delegatura urzędu w Bydgoszczy.



Od 12 lipca obowiązuje [ustawa o przeciwdziałaniu nieuczciwemu wykorzystywaniu przewagi kontraktowej](#). Jej celem jest wyeliminowanie nieuczciwych praktyk handlowych w relacjach pomiędzy przedsiębiorcami działającymi w branży rolno-spożywczej.

– „Przewaga kontraktowa występuje, jeżeli między odbiorcą i nabywcą istnieje **znaczna dysproporcja w potencjale ekonomicznym** i jednocześnie słabsza ze stron nie ma wystarczających możliwości sprzedaży lub kupna produktów rolnych lub spożywczych od innych przedsiębiorców” – wyjaśnił **prezes UOKiK, Marek Niechciał**.

Zadania dotyczące nowych [przepisów](#) będzie realizować delegatura urzędu w Bydgoszczy.

– „To dotychczasowe efekty pracy doświadczonego zespołu naszej delegatury UOKiK wpłynęły na decyzję o powierzeniu jej kolejnego, bardzo odpowiedzialnego zadania. Realizacja przepisów nowej ustawy, w skali całego kraju, to z pewnością duże wyzwanie. Materia, którą reguluje, dotyczy ostatecznie nas wszystkich, ponieważ wszyscy jesteśmy konsumentami i chcemy dokonywać jak najbezpieczniejszych zakupów, najlepiej w rozsąd-

nych cenach. Zależy nam również, aby wszelkie relacje między kupującymi i sprzedającymi odbywały się w sposób uczciwy i właśnie temu służyć mają nowe przepisy” – [powiedział wojewoda kujawsko-pomorski, Mikołaj Bogdanowicz](#).

Najważniejsze informacje dotyczące nowego prawa:

- Zawiadomienie do urzędu może złożyć przedsiębiorca pokrzywdzony przez kontrahenta, jeżeli łączna wartość obrotów między dostawcą a odbiorcą w którymkolwiek z dwóch lat poprzedzających rok wszczęcia postępowania przekroczyła 50 tys. zł. Ponadto obrót silniejszej strony umowy w poprzednim roku przekroczył 100 mln zł.
- **W zawiadomieniu** przedsiębiorca powinien wskazać podmiot, któremu zarzuca nieuczciwe wykorzystywanie przewagi kontraktowej, opis zdarzenia, informacje świadczące o naruszeniu przepisów ustawy oraz swoje dane osobowe. Dodatkowo powinien dołączyć wszystkie dokumenty, które mogą stanowić dowód w sprawie.
- Oprócz tradycyjnej, listownej formy zgłoszenia, poszkodowani przedsiębiorcy mogą wystąpić informację o naruszeniu na adres mejlowy: przewaga@uokik.gov.pl
- Urząd może zająć się sprawą również na podstawie własnych informacji lub doniesień medialnych.
- Sprawami z zakresu przewagi kontraktowej zajmować się będzie delegatura UOKiK w Bydgoszczy.
- Warunkiem podjęcia interwencji przez urząd jest **również naruszenie interesu publicznego**. Oznacza to, że rolą UOKiK jest wyeliminowanie nieuczciwej praktyki z obrotu gospodarczego, a nie zadośćuczynienie konkretnym, poszkodowanym przedsiębiorcom.
- UOKiK może nałożyć karę za wykorzystywanie przewagi kontraktowej w maksymalnej wysokości **3 proc. obrotu** przedsiębiorcy osiągniętego w roku poprzedzającym.
- Postępowanie może się również skończyć bez sankcji pieniężnej. Urząd **może** odstąpić od kary, jeżeli przedsiębiorca dobrowolnie zobowiąże się do zaprzestania niedozwolonych praktyk lub naprawienia ich skutków.
- Podmioty działające w łańcuchu rolno-spożywczym nadal posiadają swobodę doboru kontrahentów i kształtowania warunków handlowych. Urząd może ingerować w proces ustalania cen, czy w przypadku odmowy zawarcia kontraktu, jedynie w sytuacjach drastycznych, kiedy zachowanie podmiotu posiadającego w tym procesie istotną przewagę, godzi w interes publiczny.
- Przepisów ustawy nie stosuje się do sprzedaży produktów w ramach spółdzielni, grup, czy organizacji producentów owoców i warzyw.
- Sprawami związanymi z obowiązkiem zawarcia pisemnej umowy nabycia produktów rolnych od rolników zajmuje się [Agencja Rynku Rolnego](#).

- Szczegółowe informacje na temat ustawy można znaleźć na stronie internetowej <http://przewagakontraktowa.uokik.gov.pl>.
- Kontakt do delegatury UOKiK w Bydgoszczy: ul. Długa 47, 85-034 Bydgoszcz; tel. 52 345 56 44.



Jest projekt ustawy o sukcesji firm rodzinnych

Rozpoczął się proces konsultacji publicznych i uzgodnień międzyresortowych projektu ustawy o sukcesji dla firm. To kolejna ustawa z pakietu „100 zmian dla firm”, która pozytywnie wpłynie na funkcjonowanie przedsiębiorców prowadzących firmę w formie indywidualnej działalności gospodarczej. Zmiany dotyczą co najmniej 2 mln firm, które zyskają szansę na płynną zmianę pokoleniową.

Zdecydowana większość polskich przedsiębiorców prowadzi działalność na podstawie wpisu do CEIDG. Ich firmy osiągają coraz większe obroty i często tworzą miejsca pracy dla dziesiątek lub setek osób. Wiele z nich to firmy rodzinne, budowane przez lata staraniami całej rodziny. W przypadku śmierci właściciela taka firma formalnie przestaje istnieć, jej marka przepada, ludzie tracą pracę, a lokalna społeczność, w której funkcjonowało przedsiębiorstwo, odczuwa dotkliwą stratę gospodarczą i społeczną.

„Na te rozwiązania polskie firmy rodzinne czekały nie lata, a co najmniej dwie dekady. Zaproponowane przez nas nowe zasady dotyczące dziedziczenia rodzinnych biznesów są pozytywnym przełomem w stosunku do dzisiejszej trudnej drogi, jaką muszą przebyć najbliżsi, zwłaszcza po nagłej śmierci właściciela firmy. Teraz polskie mikrofirmy oraz firmy z sektora MŚP, których zdecydowaną większość stanowią przecież firmy rodzinne, będą mogły bezkonfliktowo i płynnie kontynuować swoją działalność z korzyścią dla samej firmy, jej pracowników oraz kontrahentów” – zapowiada Mateusz Morawiecki, wicepremier, minister rozwoju i finansów.

Celem ustawy jest umożliwienie kontynuowania działalności firmy po śmierci przedsiębiorcy, w tym ułatwienie przeprowadzenia firmy przez okres formalności spadkowych.

"O ustawie o sukcesji można pomyśleć, że jest pożyteczna i ułatwia wiele procesów, ale nie jest dla gospodarki szczególnie ważna. To błędne myślenie. Pokazuje to liczba firm, które zostaną ustawą objęte: aż 80% przedsiębiorców w Polsce wybiera działalność jednoosobową" – podkreśla Mariusz Haładyj, wiceminister rozwoju.

Ważną część firm jednoosobowych stanowią firmy rodzinne. Szacuje się, że jest to 36% polskich przedsiębiorstw, które odpowiadają one za 10% PKB i dają zatrudnienie dla nawet połowy pracowników w Polsce. Z badań przeprowadzonych przez PARP wynika, że problem braku odpowiednich regu-

lacji w zakresie sukcesji firm jednoosobowych dostrzega 94% ankietowanych. Dodatkowo znaczna część przedsiębiorstw rozpoczęła działalność w okresie transformacji, w latach 90. ubiegłego wieku, co powoduje, że wielu właścicieli tych firm osiągnęło już 65 lat.

"CEIDG obecnie otrzymuje średnio ok. 100 zgłoszeń o śmierci przedsiębiorcy na miesiąc, a ta liczba będzie, niestety, z roku na rok coraz większa. Sukcesja zapobiega sytuacji, w której firma „umiera” wraz ze śmiercią jej właściciela" – dodał Mariusz Haładyj.

Dotąd działało się tak, ponieważ prawo reguluje w zasadzie tylko dziedziczenie majątku firmy, bez innych elementów, niezwykle ważnych dla jej funkcjonowania. Wygasają umowy o pracę i kontrakty handlowe, zezwolenia oraz koncesje. Możliwości używania nazwy firmy są ograniczone, nie można też korzystać z numeru NIP zmarłego przedsiębiorcy.

"Projekt zmieni ten stan, ułatwiając budowanie potencjału polskich firm przez kolejne pokolenia. Płynna sukcesja firm leży nie tylko w interesie następców prawnych przedsiębiorców. Przyczyni się wzmocnienia ochrony praw osób trzecich związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa, w tym przede wszystkim kontrahentów, kooperantów i pracowników" – podsumował Mariusz Haładyj.

W projekcie przewidziano zwolnienie z podatku od spadków nabycia przedsiębiorstwa przez osoby, które będą je prowadziły, niezależnie od pokrewieństwa ze zmarłym przedsiębiorcą. Dziś z takiego zwolnienia korzysta tylko najbliższa rodzina zmarłego. Nowa ulga powinna zachęcać do dalszego prowadzenia przedsiębiorstwa, nawet jeśli wśród najbliższych przedsiębiorcy nie ma osób, które podejmą się dalszego prowadzenia firmy.

Ministerstwo Rozwoju szacuje, że prace nad ustawą na etapie rządowym zakończą się jeszcze w tym roku, by projektowane rozwiązania weszły w życie na początku 2018 r.

”**W projekcie przewidziano zwolnienie z podatku od spadków nabycia przedsiębiorstwa przez osoby, które będą je prowadziły, niezależnie od pokrewieństwa ze zmarłym przedsiębiorcą.**



Zmiany w ustawie o dozorze technicznym?

Inspektorzy jednostek dozoru technicznego będą kontrolować na stacjach paliw wydajność urządzeń wychwytyjących pary paliwa, które uwalniają się podczas tankowania pojazdów i monitorować ich przekazywanie do zbiornika magazynowego. Zapewni to ograniczenie emisji do atmosfery szkodliwych substancji, takich jak benzen i ozon. 5 lipca 2017 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy o dozorze technicznym, przedłożony przez ministra infrastruktury i budownictwa.

Dozór techniczny nad urządzeniami do odzyskiwania par paliwa na cywilnych stacjach paliw zostanie powierzony inspektorom Urzędu Dozoru Technicznego (UDT). Z kolei inspektorzy Transportowego Dozoru Technicznego (TDT) będą badać urządzenia na stacjach paliw zlokalizowanych na obszarach kolejowych, bocznicach kolejowych, na terenie portów i przystani morskich oraz żeglugi śródlądowej. Badania urządzeń na wojskowych stacjach paliw będą przeprowadzać inspektorzy Wojskowego Dozoru Technicznego (WDT).

Obowiązek wyposażenia stacji paliw w urządzenia do odzyskiwania par paliwa wynika z przepisów rozporządzenia ministra gospodarki z 21 listopada 2005 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać bazy i stacje paliw płynnych, rurociągi przesyłowe dalekosiężne służące do transportu ropy naftowej i produktów naftowych i ich usytuowanie.

Przyjęte przez Radę Ministrów **zmiany** w ustawie o dozorze technicznym wdrażają przepisy dyrektywy 2009/126/WE, wraz ze zmianami wynikającymi z dyrektywy 2014/99/UE, zobowiązującej państwa członkowskie do wprowadzenia przepisów, które spowodują, że wydajność wychwyty par paliwa na stacjach paliw będzie kontrolowana w określonych odstępach czasu, zgodnie z normą EN 16321-2:2013.

UDT, TDT, WDT posiadają wykwalifikowaną kadrę i aparaturę pomiarową, niezbędną do przeprowadzania pomiarów odzyskiwania par paliwa, zgodnie ze wskazaniami normy europejskiej.

Nowe **regulacje** mają obowiązywać po 30 dniach od daty ich ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.



Opłata recyklingowa za foliówki



Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw ma wprowadzić rozwiązania mające na celu redukcję zużycia toreb z tworzywa sztucznego na zakupy przez konsumentów (ograniczenie ma objąć torby z folii o grubości 50 mikronów).

Zakłada wprowadzenie „opłaty recyklingowej” uiszczanej przez nabywającego taką torbę (maksymalnie 1 zł za sztukę).



Projekt ustawy o dystrybucji ubezpieczeń

Rządowy projekt ustawy zawiera rozwiązania zwiększające ochronę klientów zawierających umowy ubezpieczenia. Klienci będą korzystać z jednakowej ochrony niezależnie od różnic między kanałami dystrybucji ubezpieczeń.

Projekt ustawy wdraża do polskiego prawa przepisy dyrektywy unijnej w sprawie dystrybucji ubezpieczeń (tzw. dyrektywa IDD), która zaostrza wymogi stawiane sprzedawcom ubezpieczeń. Nowa ustawa zastąpi obowiązującą ustawę o pośrednictwie ubezpieczeniowym.

Zgodnie z propozycją, ochronę klienta zawierającego umowę ubezpieczenia wzmocnią m.in. przepisy dotyczące obowiązków informacyjnych. Przede wszystkim ma on otrzymywać odpowiednie informacje o produkcie ubezpieczeniowym i dystrybutorze ubezpieczenia. Ponadto, projekt ustawy zobowiązuje dystrybutorów ubezpieczeń do uczciwego, rzetelnego i profesjonalnego postępowania, zgodnie z najlepiej pojętym interesem klientów.

W projekcie ustawy uregulowano kwestie ujawniania przez dystrybutorów ubezpieczeń charakteru ich wynagrodzenia. W rezultacie dystrybutor ubezpieczeń będzie musiał ujawnić czy za swoją pracę otrzymuje honorarium (płacone bezpośrednio przez klienta), prowizję (uwzględnioną w kwocie składki ubezpieczeniowej), czy jakiś inny rodzaj wynagrodzenia. Klient otrzyma również podstawowe informacje o produkcie ubezpieczeniowym, jeśli dystrybutorem będzie zakład ubezpieczeń.

Prokonsumencki charakter nowych przepisów wzmacnia także zobowiązanie agenta oferującego ubezpieczenie uzupełniające do powiadamiania klienta (tak jak robi to agent ubezpieczeniowy), czy działa na rzecz jednego czy wielu zakładów ubezpieczeń oraz poinformowania go o firmach zakładów ubezpieczeń, na rzecz których wykonuje działalność agencyjną. Informacja ta ma znaczenie dla ujawnienia statusu takiego pośrednika, tzn. czy jest agentem wyłącznym czy multiagentem.

W projekcie ustawy zobowiązano również agentów ubezpieczeniowych, zakłady ubezpieczeń i brokerów ubezpieczeniowych do informowania klientów o wysokości wskaźnika kosztów dystrybucji oraz wskaźnika kosztów prowizji związanych z proponowaną umową ubezpieczenia. Ten obowiązek informacyjny będzie miał zastosowanie do umów ubezpieczenia na życie o charakterze inwestycyjnym. Rozwiązanie to zwiększy transparentność sprzedaży produktów ubezpieczeniowych o charakterze inwestycyjnym, zapewni ich porównywalność i zapobieganie zjawisku tzw. misselingu (sprzedaży usługi lub produktu nie odpowiadającego potrzebom klienta).

Zaproponowano, aby przed zawarciem umowy ubezpieczenia (lub umowy gwarancji) dystrybutor ubezpieczeń określał – na podstawie uzyskanych od klienta informacji – jego wymagania i potrzeby oraz podawał mu w zrozumiałej formie obiektywne informacje o produkcie ubezpieczeniowym. Chodzi o to, aby umożliwić klientowi podjęcie świadomej decyzji. Zatem proponowana umowa ubezpieczenia lub umowa gwarancji ubezpieczeniowej powinna być zgodna z wymaganiami i potrzebami klienta w zakresie ochrony ubezpieczeniowej.

Ponadto, dystrybutor ubezpieczeń ma przekazywać informacje o sobie oraz o umowie ubezpieczenia lub umowie gwarancji ubezpieczeniowej – w postaci papierowej lub na żądanie klienta za pomocą innego trwałego nośnika bądź za pośrednictwem strony internetowej – nieodpłatnie, w sposób jasny, dokładny i zrozumiały. Informacje te będą przekazywane w języku urzędowym państwa członkowskiego Unii Europejskiej, w którym umowa ubezpieczenia jest zawierana lub innym języku, na który wyrażą zgodę strony umowy.

Zgodnie z projektem ustawy, wszystkie informacje, w tym informacje o charakterze reklamowym i marketingowym, kierowane przez dystrybutora ubezpieczeń do klienta mają być: jasne, rzetelne i niewprowadzające w błąd oraz sporządzone w języku urzędowym państwa członkowskiego Unii Europejskiej, w którym umowa ubezpieczenia lub umowa gwarancji ubezpieczeniowej jest zawierana, lub innym języku, na który wyrażą zgodę strony umowy. Informacje o charakterze reklamowym lub marketingowym muszą być wyraźnie oznaczone.

Projekt ustawy zachowuje podział pośredników ubezpieczeniowych na: brokerów i agentów ubezpieczeniowych – z zastrzeżeniem niedopuszczalności łączenia obu funkcji. Określono także zasady ubezpieczania od odpowiedzialności cywilnej za wyrządzone szkody przez agentów ubezpieczeniowych i brokerów.

Zgodnie z projektem ustawy, powstanie nowy rejestr pośredników ubezpieczeniowych, do którego będą wpisywani: agenci ubezpieczeniowi, agenci oferujący ubezpieczenia uzupełniające (rejestr agentów), brokerzy ubezpieczeniowi oraz brokerzy reasekuracji (rejestr brokerów). Rejestr pośredników ubezpieczeniowych będzie prowadzony przez organ Komisję Nadzoru Finansowego w systemie rejestracji internetowej. Rejestr agentów będzie jawny w zakresie aktualnych danych, z wyłączeniem informacji dotyczących danych osobowych (numer PESEL lub numer innego dokumentu potwierdzającego tożsamość, miejsce zamieszkania).

Komisja Nadzoru Finansowego ma nadzorować wykonywanie działalności w dziedzinie dystrybucji ubezpieczeń i dystrybucji reasekuracji.

KNF będzie zobowiązana do sprawowania nadzoru nad wszystkimi dystrybutorami ubezpieczeń oraz spełniania innych dodatkowych

obowiązków, wynikających z jej uprawnień. Nadzór nad agentami ubezpieczeniowymi mają sprawować zakłady ubezpieczeń, jednak będą oni również podlegać częściowemu nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Agenci ubezpieczeniowi będą musieli np. udzielać na żądanie KNF informacji dotyczących ich działalności agencyjnej.

Z kolei rzecznik finansowy będzie rozpatrywał reklamacje i skargi na działalność pośredników ubezpieczeniowych oraz agentów oferujących ubezpieczenia uzupełniające.

Projekt ustawy zobowiązuje pracowników zakładów ubezpieczeń i zakładów reasekuracji, agentów ubezpieczeniowych oraz brokerów ubezpieczeniowych do odbywania 15 godzin szkoleń zawodowych rocznie (przewidziano możliwość odbycia tych szkoleń w formie e-learningu). Takie szkolenia mają rozwijać odpowiednie kompetencje osób odpowiedzialnych za dystrybucję ubezpieczeń, pomóc im utrzymać wysokie standardy etyczne i dobrą reputację oraz zdobywać nowe umiejętności zawodowe.

W projekcie przewidziano sankcje karne za nieprzestrzeganie przepisów ustawy. Przykładowo kary: grzywny, ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2 będą mogły być nałożone za działalność agencyjną wykonywaną z naruszeniem wymogów określonych w ustawie; za wykonywanie czynności agencyjnych bez upoważnienia; za działalność brokerską w obszarach: ubezpieczeń lub reasekuracji bez wymaganego zezwolenia, za czynności brokerskie w zakresie ubezpieczeń lub reasekuracji bez upoważnienia.

Ustawa ma obowiązywać od 23 lutego 2018 r. (ostatni możliwy termin na wdrożenie dyrektywy), a 3 stycznia 2018 r. powinny wejść w życie regulacje odnoszące się do konfliktu interesów w ubezpieczeniowych produktach inwestycyjnych.

”

Projekt ustawy wdraża do polskiego prawa przepisy dyrektywy unijnej w sprawie dystrybucji ubezpieczeń (tzw. dyrektywa IDD), która zaostrza wymogi stawiane sprzedawcom ubezpieczeń.



Bieżące wskaźniki

Według ostatecznych danych GUS, w 2016 r. eksport towarów z Polski wzrósł o 2,9% (do 184,8 mld EUR), a import o 2,1% (do 180,9 mld EUR).

W rezultacie nadwyżka obrotów towarowych osiągnęła 3,9 mld EUR. Niższa nadwyżka (o ok. 0,8 mld EUR) w porównaniu z danymi wstępnymi prezentowanymi na początku roku wynika z większej korekty in plus dynamiki importu (o 1,2 pkt. proc.) niż eksportu

(o 0,6 pkt. proc.), co jest rezultatem wyższego niż przewidywano popytu na produkty sprowadzane z zagranicy w 2016 r. (m.in. w efekcie programu Rodzina 500 Plus).

Po przejściowym wyhamowaniu **obrotów towarowych** z zagranicą w kwietniu 2017 r., maj ponownie przyniósł ich ożywienie. W maju br. w ujęciu r/r eksport zwiększył się o 4,4% (do 16 mld EUR), a import o 10,4%, (do blisko 16,2 mld EUR). Notowane przyspieszenie naszej wymiany było zgodne z dobrymi wynikami w tym miesiącu produkcji przemysłowej (wzrost o 9,1%) i niemieckiego handlu (eksport zwiększył się o 14,1%, a import o 16,2%). W skali 5 miesięcy br. eksport towarów z Polski wzrósł o 7% (do ponad 81,1 mld EUR), a import o 10,1% (do blisko 80,3 mld EUR). Nadwyżka obrotów wyniosła prawie 0,9 mld EUR wobec 2,9 mld EUR przed rokiem.



Według wstępnych danych GUS, **produkcja** sprzedana przemysłu w czerwcu 2017 roku była o 4,5 proc. wyższa w porównaniu z analogicznym miesiącem 2016 roku. Wynik jest zbliżony do oczekiwań MR. Po uwzględnieniu czynników o charakterze sezonowym, produkcja w czerwcu wzrosła o 6,7 proc. w porównaniu z analogicznym miesiącem 2016 roku.

Według szacunków GUS ceny dóbr i usług konsumpcyjnych (**inflacja**) w czerwcu 2017 roku spadły o 0,2 proc. w porównaniu z majem br. W porównaniu z czerwcem 2016 roku ceny wzrosły o 1,5 proc. Dane są zgodne z wcześniejszym eksperymentalnym, szybkim szacunkiem wskaźnika.

Główny Urząd Statystyczny podał, że **stopa bezrobocia** w czerwcu wyniosła w Polsce 7,1%. To o 0,1 pkt. proc. mniej niż wynikało z **szacunków** Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Polska jest na 6. pozycji w zestawieniu 28 krajów Unii Europejskiej pod względem **bezrobocia**. Jak podaje Eurostat, w maju tego roku stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 4,8%.

Komisja opublikowała tegoroczne wydanie przeglądu „**Zatrudnienie i kwestie społeczne w Europie**” (Employment and Social Developments in Europe – ESDE). W tym roku potwierdziły się pozytywne tendencje na rynku pracy i w kwestiach społecznych oraz trwały wzrost gospodarczy. Ponad 234 mln osób ma pracę, przez co zatrudnienie w UE nigdy jeszcze nie było tak wysokie jak obecnie, a bezrobocie jest najniższe od grudnia 2008 r. Od 2013 r. stworzono w UE 10 mln nowych miejsc pracy. Abstrahując jednak od ogólnego postępu społecznego i gospodarczego, można zauważyć, że szczególnie poważne obciążenie dotyka młodszych pokoleń: mają one zwykle więcej trudności ze znalezieniem pracy, częściej objęte są niepewnymi formami zatrudnienia, w tym umo-

wami na czas określony, co może obniżać ich poziom ochrony socjalnej. Otrzymują też prawdopodobnie niższe świadczenia emerytalne w stosunku do zarobków.

Dane wskazują na rekordowe wyniki **budownictwa mieszkaniowego**. Główny Urząd Statystyczny opublikował dane dotyczące budownictwa mieszkaniowego w czerwcu 2017 r. W okresie sześciu miesięcy 2017 roku oddano do użytkowania więcej mieszkań niż przed rokiem. Wzrosła również liczba mieszkań, na których budowę wydano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym i liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto.



Sejm przyjął sprawozdanie z wykonania budżetu państwa

Sejm podjął uchwałę o udzieleniu Radzie Ministrów absolutorium i przyjął sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. Deficyt budżetu państwa był niższy od zakładanego o 15,7 proc. Tempo wzrostu spożycia prywatnego wyniosło 3,8 proc. – to najlepszy wynik od 2008 r.

Dochody, wydatki oraz deficyt budżetu państwa

Dochody budżetu państwa zostały zrealizowane w 2016 r. w wysokości 314.683.570 tys. zł i były wyższe o 875.044 tys. zł w stosunku do kwoty zaplanowanej w ustawie budżetowej na rok 2016, tj. o 0,3 proc. Na wyższe niż przewidywane w ustawie wykonanie dochodów wpłynęło przede wszystkim większe zrealizowanie wpływów z podatku akcyzowego oraz podatku dochodowego od osób fizycznych oraz wyższa wpłata z zysku z Narodowego Banku Polskiego.

Wydatki budżetu państwa wykonane zostały w 2016 r. w wysokości 360.843.115 tys. zł (w tym 750.333 tys. zł to wydatki przesunięte do realizacji w roku 2017 na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 2016 r. w sprawie wydatków budżetu państwa, które w 2016 r. nie wygasają z upływem roku budżetowego) i były niższe o 7.705.411 tys. zł w stosunku do kwoty ustalonej w ustawie budżetowej na rok 2016,

tj. o 2,1 proc. Niższe niż planowano w ustawie budżetowej wykonanie wydatków było efektem przede wszystkim niepełnego rozdysponowania rezerw celowych, a także środków dotyczących dotacji i subwencji oraz wydatków bieżących.

Deficyt budżetu państwa został zrealizowany w wysokości 46.159.544 tys. zł. W stosunku do ustalonego w ustawie budżetowej na 2016 r. nieprzekraczalnego poziomu 54.740.000 tys. zł **był on niższy o 8.580.456 tys. zł, tj. o 15,7 proc.**

Produkt Krajowy Brutto

Średnie kwartalne tempo wzrostu PKB w 2016 r. wyniosło ok. 0,7 proc. i było niższe od tego z lat 2014-2015 (ok. 0,9 proc.). W ciągu roku dynamika PKB w tym ujęciu charakteryzowała się jednocześnie stosunkowo dużą zmiennością. Wyniki gospodarki polskiej w IV kw. 2016 r. wskazują przy tym na wyraźną poprawę dynamiki aktywności gospodarczej w końcu roku. W całym 2016 r. PKB zwiększył się realnie o 2,7 proc., tj. o 1,1 pkt proc. mniej niż rok wcześniej oraz o 1,1 pkt proc. mniej od prognozy przedstawionej w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na 2016 r. Głównym czynnikiem wzrostu pozostał popyt krajowy, choć jego dynamika była niższa niż rok wcześniej ze względu na spadek inwestycji. Nieznacznie dodatnią (0,3 pkt. proc.) kontrybucję do wzrostu PKB miał eksport netto. PKB w ujęciu nominalnym osiągnął poziom 1.851,2 mld zł i był o 2,9 proc. wyższy niż w 2015 r.

Poprawa sytuacji na rynku pracy, niska dynamika cen konsumpcyjnych oraz realizacja programu „Rodzina 500 plus” w połączeniu z dobrymi nastrojami konsumentów znalazły odzwierciedlenie w wyższej dynamice konsumpcji prywatnej. **Tempo wzrostu spożycia prywatnego w 2016 r. wyniosło 3,8 proc. (wobec 3 proc. w 2015 r. i 3,7 proc. zakładanych w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na 2016 r.) i był to najlepszy wynik od 2008 r.**

Rynek pracy

Na koniec 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych obniżyła się o 228 tys. (tj. o 14,6 proc.) w porównaniu do poziomu sprzed roku. **Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2016 r. wyniosła 8,3 proc., tj. była niższa o 1,4 pkt. proc. niż na koniec 2015 r., a także niższa od szacunków przedstawionych w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na 2016 r. (9,7 proc.).**

Inflacja

Przez większą część 2016 r. ceny towarów i usług konsumpcyjnych utrzymywały się poniżej poziomów sprzed roku. Deflacja w ujęciu rocznym zakończyła się w listopadzie, a średnio

w całym 2016 r. ceny konsumpcyjne były o 0,6 proc. niższe w porównaniu do 2015 r. i wyraźnie niższe od prognozy przedstawionej w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na 2016 r. (przewidującej wzrost cen o 1,7 proc.). Kształtowanie się cen konsumpcyjnych w Polsce było w znacznym stopniu efektem sytuacji na światowych rynkach surowców (energetycznych i rolnych).

Bilans płatniczy

Łączna nominalna nadwyżka w handlu towarami i usługami w relacji do PKB w 2016 r. osiągnęła rekordowy poziom 3,7 proc. **W efekcie deficyt całego rachunku obrotów bieżących bilansu płatniczego obniżył się do 0,3 proc. PKB z 0,6 proc. PKB w roku wcześniejszym, co było najlepszym wynikiem od połowy lat 90-tych.** Dane okazały się lepsze od szacunków przedstawionych w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na 2016 r. (-1,5 proc. PKB).



Wśród konsumentów w UE rośnie zainteresowanie zagranicznymi zakupami przez Internet

Z opublikowanej w 2017 r. tablicy wyników sytuacji konsumentów wynika, że coraz więcej konsumentów robi zakupy przez internet, przy czym rośnie również ich zaufanie do handlu elektronicznego, zwłaszcza do sprzedawców z innych krajów UE.

Sprzedawcy detaliczni nadal jednak niechętnie rozszerzają zakres swojej działalności i nie pewnie podchodzą do otwarcia sprzedaży internetowej dla klientów z innych państw w UE. Wynika to zwykle z wyższego ryzyka oszustw oraz odmowy płatności w sprzedaży transgranicznej, innych uregulowań podatkowych oraz różnic w krajowych przepisach prawa umów i ochrony konsumentów.

Warunki dla konsumentów uległy ogólnie poprawie od czasu publikacji poprzednich wyników, jednak poziom zaufania, wiedzy i ochrony nadal różni się w zależności od kraju.



ODPOWIEDZI

500+ na nowy okres

Kończy się okres świadczeniowy dla "Rodzina 500+". Jak przedłużyć otrzymywanie świadczenia wychowawczego na dzieci?

Aby korzystać ze świadczenia wychowawczego z programu „Rodzina 500+”, trzeba co roku składać [wniosek](#) na nowy [okres](#) świadczeniowy. Na okres październik 2017 – wrzesień 2018 r. składanie wniosków jest możliwe od 1 sierpnia br. Dotyczy to rodzin zainteresowanych [kontynuowaniem](#) korzystania z tej formy wsparcia, jak i tych rodzin, które chcą dołączyć do rządowego programu „Rodzina 500 plus”.

Jeśli [wniosek](#) o świadczenie wychowawcze na nowy okres świadczeniowy zostanie złożony:

- do 31 sierpnia, przyznanie i wypłata świadczenia za październik nastąpi do 31 października,
- we wrześniu ustalenie prawa do świadczenia wychowawczego i jego wypłata za październik i listopad nastąpi nie później niż do 30 listopada,
- w październiku, przyznanie i wypłata świadczenia wychowawczego za październik, listopad i grudzień nastąpi nie później niż do 31 grudnia.

Formularze wniosków i innych dokumentów niezbędnych do [ubiegania się](#) o świadczenia wychowawcze udostępnia podmiot realizujący te świadczenia w danej gminie. W praktyce jest to – właściwy dla miejsca zamieszkania osoby ubiegającej się o wsparcie – urząd miasta/gminy, ośrodek pomocy społecznej lub inna jednostka organizacyjna wyznaczona w danej gminie (np. centrum świadczeń).

Wypełniony wniosek można [złożyć](#) osobiście, listownie za pośrednictwem Poczty Polskiej lub przez internet. W tym ostatnim przypadku rodziny mają do wyboru aż 4 kanały online.



Wśród nich: ministerialny Portal Informacyjno-Usługowy Emp@tia, Profil Zaufany, PUE ZUS oraz bankowość elektroniczną.

Wnioski można bowiem m.in. złożyć również za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS). Udostępniony na PUE ZUS wniosek umożliwi [wnioskowanie](#) na dwa okresy świadczeniowe:

- dotychczasowy, który kończy się 30 września br. – dla osób, które chcą jeszcze otrzymać świadczenie za bieżący okres,
- nowy, który obowiązuje od października 2017 do końca września 2018 r. – dla osób, które chcą otrzymywać świadczenie w kolejnym okresie.

Wniosek ma formę intuicyjnego kreatora, który ułatwi jego wypełnienie i wysyłkę do urzędu, który zajmie się obsługą sprawy.

Jeśli nie masz konta na PUE ZUS – [sprawdź jak je założyć](#).

Główne zasady [programu](#) „Rodzina 500+” pozostają bez zmian. Nadal będzie to nieopodatkowane świadczenie w wysokości 500 zł, wypłacane do 18. roku życia dziecka. Na drugie i kolejne dziecko świadczenie przysługuje niezależnie od dochodu. Jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty 800 zł, świadczenie wychowawcze przysługuje również na pierwsze dziecko. Jeśli członkiem rodziny jest dziecko niepełnosprawne, świadczenie wychowawcze przysługuje na pierwsze dziecko, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty 1.200 zł.

[Wsparciem](#) z rządowego programu „Rodzina 500+” w czerwcu 2017 roku objęto już ponad 3,98 mln dzieci do 18 lat. Do ponad 2,6 mln rodzin trafiło ponad 29,2 mld zł.

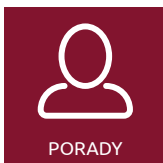


PORADY

Zadbaj o własne bezpieczeństwo

Co roku, szczególnie w sezonie letnim, prasa donosi o przypadkach nieuczciwych pośredników, którzy deklarują posiadanie ofert pracy sezonowej, ale otrzymanie takich ofert wiąże się z koniecznością wniesienia opłaty za wskazanie „adresu”.

Resort pracy daje [ważne rady](#) dla osób podejmujących pracę sezonową za pośrednictwem agencji zatrudnienia.

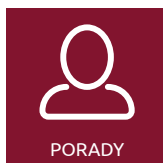


Praca na wakacje

Okres wakacji sprzyja podejmowaniu prac przez osoby młode, które mają przerwę w nauce. Bardzo często młodzi ludzie, wkraczający na rynek pracy, nie są w pełni świadomi przysługujących im praw.

Z [poradnika MRPiPS](#) można dowiedzieć się, na co zwracać uwagę, podejmując pracę wakacyjną, jakie prawa przysługują młodocianym pracownikom i gdzie szukać ewentualnej pomocy.

Resort [udziela też wskazówek](#), jak radzić sobie z upałami w pracy.



Jak znaleźć legalną pracę za granicą?

Dzięki swobodnemu przepływowi pracowników wewnątrz UE wiele osób poszukuje pracy również poza Polską. Jakkolwiek granice w obrębie UE zostały w tym zakresie zniesione, warto zdawać sobie sprawę z tego, na jakie prawa mogą liczyć pracujący za granicą oraz z jakimi niechcianymi sytuacjami mogą się spotkać.

Przepisy o swobodnym przepływie pracowników uprawniają do poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim, podejmowania w nim pracy bez konieczności uzyskania pozwolenia, zamieszkania w innym państwie członkowskim ze względu na pracę, pozostawania na jego terytorium nawet po zakończeniu stosunku pracy na warunkach określonych w prawie UE, a także traktowania na równi z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie dostępu do zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Polacy podejmujący legalną pracę w innym państwie członkowskim mają takie same prawa i obowiązki jak pracownicy lokalni. Jakkolwiek dyskryminacja ze względu na obywatelstwo jest zakazana.

Mobilność zawodowa

Mobilność zawodowa umożliwia skuteczniejsze wyjście z bezrobocia poprzez zmianę zawodu bądź miejsca zamieszkania. Gotowość na takie zmiany jest szczególnie istotna w przypadku zawodów, na które jest niewielkie zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Mobilności zawodowej sprzyjają różnorodne programy, wspierane przez Komisję Europejską. Wśród nich: „Twoja pierwsza praca z EURES” oraz „Reaktywacja”. Pierwszy z nich ma ułatwić młodym ludziom znalezienie pracy, stażu lub praktyki zawodowej w innym państwie członkowskim UE/EFTA, a pracodawcom znalezienie pracowników z innego państwa członkowskiego. Program jest adresowany do osób w wieku 18–30 lat. W ramach programu można otrzymać wsparcie finansowe na określone działania. Podobny cel ma drugi ze wspomnianych programów – „Reaktywacja”. Różnica polega na grupie docelowej. Tu są nią osoby w wieku co najmniej 35 lat. Informacje na temat obu programów można znaleźć na portalu EURES Komisji Europejskiej.

Wsparcie EURES

W zaplanowaniu wyjazdu bardzo pomocne są usługi sieci EURES (EUropean Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia), której celem jest wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA. Tworzą ją publiczne służby zatrudnienia z tych państw oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi te są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Sieć EURES jest wspierana przez narzędzia informacyjne pozwalające na dopasowanie ofert pracy i kandydatów do pracy w państwach

Przepisy o swobodnym przepływie pracowników uprawniają do poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim, podejmowania w nim pracy bez konieczności uzyskania pozwolenia, zamieszkania w innym państwie członkowskim ze względu na pracę, (...) a także traktowania na równi z obywatelami danego państwa członkowskiego.

członkowskich UE i EFTA. Co ważne, bezrobotni i poszukujący pracy ze wsparcia sieci EURES korzystają całkowicie za darmo.

Usługi EURES w Polsce dla poszukujących pracy obejmują: dostęp do informacji, wsparcie w poszukiwaniu pracy za granicą oraz doradztwo. W ramach dostępu do informacji zainteresowani mogą dowiedzieć się, w jaki sposób można szukać pracy w krajach UE i EFTA, jakie warunki życia i pracy panują w danym państwie i jak wygląda tamtejszy rynek pracy, jakie wydarzenia organizowane przez sieć EURES odbędą się w najbliższym czasie, a także z jakich programów dedykowanych mobilności zawodowej mogą skorzystać. Wsparcie w poszukiwaniu pracy za granicą to z kolei dostęp do zagranicznych ofert pracy, pomoc w przygotowaniu CV i możliwość zamieszczenia go w unijnej bazie na portalu EURES, rekrutacje do pracy za granicą w wybranych zawodach, dostęp do międzynarodowych targów pracy w Polsce i za granicą, jak również unijne pośrednictwo pracy w regionach przygranicznych. W ramach doradztwa zainteresowani dowiedzą się, jak uzyskać Europejski Paszport Umiejętności i z jakich możliwości mogą skorzystać absolwenci. Ponadto, stworzą życiorys w formacie Europass i poznają ważne informacje dotyczące pracowników przygranicznych.

Więcej informacji na temat sieci EURES i oferowanych przez nią usług można znaleźć na stronach: www.eures.praca.gov.pl oraz www.eures.europa.eu (portal EURES Komisji Europejskiej).

Pomocne dokumenty

Poszukiwanie pracy ułatwia ujednolicenie sposobu prezentacji kwalifikacji i doświadczeń zawodowych. Stworzone w ten sposób dokumenty aplikacyjne stają się wtedy zrozumiałe i czytelne nie tylko w kraju ojczystym, ale w całej Europie. Stąd też Komisja Europejska zaproponowała zestaw pięciu dokumentów dokumentujących i prezentujących kwalifikacje oraz kompetencje zawodowych na poziomie europejskim. Zestaw tychże dokumentów zyskał miano Europass. Dwa dokumenty spośród tego zestawu można wypełniać samodzielnie w trybie online. Są to: Curriculum Vitae oraz Paszport Językowy. Pozostałe trzy dokumenty wydają instytucje edukacyjne i szkoleniowe. Dokumenty te to: Europas-mobilność, Suplement do Dyplomu Potwierdzającego Kwalifikacje Zawodowe oraz Suplement do Dyplomu.

W każdym państwie UE i EFTA działania związane z dokumentami Europass koordynuje Krajowe Centrum Europass. Jest to punkt kontaktowy dla osób prywatnych, organizacji i instytucji zainteresowanych informacjami na temat Europass i sposobem jego wykorzystania. W Polsce rolę Krajowego Centrum Europass pełni Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji w Warszawie.

Praca tymczasowa w UE

Zainteresowani podjęciem pracy za granicą mogą zawrzeć umowę o pracę bezpośrednio z pracodawcą lub agencją pracy tymczasowej. W tym drugim przypadku rolę pracodawcy pełni właśnie taka agencja. Kieruje ona do innego pracodawcy, który jest pracodawcą użytkownikiem. Praca tymczasowa polega na wykonywaniu na rzecz danego pracodawcy użytkownika zadań o charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym. Pracą tymczasową jest także wykonywanie zadań, których terminowa realizacja przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłaby możliwa, a także zadań, których realizacja należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika.

Praca delegowana

Delegowanie pracownika nie jest związane ze swobodą przepływu osób, lecz ze swobodą świadczenia usług wewnątrz Unii. Chodzi o możliwość wysłania pracownika do innego państwa członkowskiego w celu wykonania usługi w sytuacji, gdy siedziba usługodawcy i miejsce wykonania usługi znajdują się w różnych państwach członkowskich. Warunki pracy wysłanego za granicę pracownika, nazywanego pracownikiem delegowanym, powinny być nie gorsze niż określone w przepisach regulujących prawa i obowiązki pracowników w państwie wykonywania usługi. Odnosi się to między innymi do minimalnego wynagrodzenia za pracę, wysokości wynagrodzenia, dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, norm i wymiaru czasu pracy, urlopu wypoczynkowego czy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Delegowanie pracownika pozwala na zachowanie więzi rodzinnych, społecznych i gospodarczych z krajem pochodzenia. W przeciwieństwie do emigracji zarobkowej nie traci się tu więzi ekonomicznej z krajem pochodzenia. Pracownik pozostaje ubezpieczony w tym kraju. Tam też wychowuje dzieci oraz wydaje większość swoich zarobków.

Agencje zatrudnienia

Bardzo pomocne w zaplanowaniu i zorganizowaniu wyjazdu do pracy mogą okazać się usługi urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy lub agencji zatrudnienia. W przypadku korzystania z usług agencji zatrudnienia wskazane jest zachowanie czujności. W pierwszej kolejności należy sprawdzić, czy agencja posiada dokument potwierdzający jej legalność, tj. certyfikat – wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znaj-

duje się na stronie internetowej: www.stor.praca.gov.pl. Następnie warto się upewnić, czy dana agencja posiada umowę z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicę. Można w tym celu poprosić o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego. Oto, na co jeszcze należy zwrócić uwagę:

- dopilnuj, aby agencja zatrudnienia zawarła z Tobą umowę kierującą Ciebie do zagranicznego pracodawcy, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia itp. (pamiętaj, że ta umowa nie jest umową o pracę);
- agencja nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat, z wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów (np. tłumaczenie dokumentów, koszty podróży) - pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy jest naruszeniem prawa;
- dowód wpłaty na konto nieuczciwego pośrednika nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty – do zakładania kont bankowych mogą być wykorzystywane osoby trzecie;
- nie przepłacaj za przejazd – zanim zapłacisz agencji za podróż, sprawdź, ile wynoszą ceny u innych przewoźników;
- nigdy nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą oferowane przez agencję – może się zdarzyć, że mieszkanie, za którego wynajem zapłaciłeś, nie istnieje.



Sprawdź, zanim wyjedziesz

Decyzja o podjęciu pracy w innym kraju powinna być przemyślana. Pospiech i działanie pod wpływem emocji mogą skończyć się bowiem nie tylko rozczarowaniem, ale i finansową stratą. Przed wyjazdem za granicę warto sprawdzić informacje, dotyczące warunków życia i pracy w wybranym kraju. Informacje o warunkach życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA są dostępne na wspomnianych już stronach internetowych sieci EURES. Wskazane jest również przyjrzenie się przyszłemu pracodawcy. Oto wskazówki, jak możesz to zrobić:

- zapoznaj się ze stroną internetową pracodawcy oraz opiniami innych pracowników na jego temat, zamieszczonymi na forach internetowych;
- upewnij się, czy rzekomo wolne stanowisko pracy rzeczywiście istnieje;
- z dystansem podchodź do ofert, w których podany jest tylko telefon komórkowy;
- zapytaj pracodawcę, gdzie i pod jakim numerem zarejestrował swoją działalność.

Przed wyjazdem do pracy za granicą warto również:

- odłożyć pieniądze na bilet powrotny (gdy Twoje plany pracy za granicą nie powiodą się, będziesz mógł wrócić bez problemu do domu);
- ocenić obiektywnie umiejętności językowe;
- sprawdzić, gdzie mieści się polski konsulat najbliższy miejscu pracy w danym kraju;
- wziąć ze sobą dane kontaktowe znajomych osób, które są już w państwie, do którego chcesz się wybrać;
- poznać podstawowe przepisy prawne w danym kraju, dotyczące np. minimalnego wynagrodzenia czy rejestracji pobytu,
- zabrać ze sobą dokumenty potwierdzające doświadczenie zawodowe i kwalifikacje przetłumaczone na język pracodawcy.

Zapoznanie się z przepisami prawnymi danego państwa jest o tyle istotne, że świadczenie pracy za granicą jest regulowane prawem obowiązującym na jego terytorium. Ewentualne spory z pracodawcą rozstrzyga sąd w kraju pracodawcy, a nie sąd w Polsce. Podejmowanie pracy w państwie należącym do Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie wymaga zezwolenia na pracę. Stąd też osoby planujące wyjazd nie powinny godzić się na łamanie prawa i nielegalną pracę.

Więcej informacji na temat tego, jak zadbać o swoje bezpieczeństwo w związku z wyjazdem do pracy, można znaleźć w Poradniku „[Bezpieczne wyjazdy do pracy](#)”, przygotowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Źródło: [MRPiPS](#)



Rozszerzenie ochrony roszczeń pracowników niewypłacalnego pracodawcy

Nowelizacja ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych ma na celu przyspieszenie udzielania pomocy finansowej pracownikom, którzy w przypadku faktycznego zaprzestania działalności przez pracodawcę zostali pozbawieni pracy i świadczeń związanych z zatrudnieniem.

Przyjęte w nowelizacji zmiany mają na celu rozszerzenie ochrony roszczeń pracowników, którzy w sytuacji niewypłacalności pracodawcy zostali pozbawieni zatrudnienia oraz świadczeń przysługujących im z tego tytułu, jak również przyspieszenie udzielania pomocy finansowej pracownikom w związku z faktycznym zaprzestaniem działalności przez pracodawcę.

Najważniejsze **zmiany**:

- Wydłużenie okresów referencyjnych pomiędzy rozwiązaniem stosunku pracy, a datą niewypłacalności pracodawcy z 9 do 12 miesięcy. Z dotychczasowej praktyki wynika, że często odmawiano wypłaty świadczeń pracowniczych z uwagi na przekroczenie obowiązujących 9-cio miesięcznych okresów referencyjnych, wynikające z faktu, że aby skutecznie wystąpić z wnioskiem o wypłatę świadczeń, byli pracownicy muszą legitymować się dokumentem potwierdzającym swoją wiarygodność. Okres oczekiwania na wyrok sądu pracy, a następnie na rozstrzygnięcie sądu gospodarczego w zakresie złożonego wniosku o ogłoszenie upadłości często uniemożliwia dotrzymanie obowiązującego obecnie 9. miesięcznego okresu referencyjnego. Wydłużenie okresu referencyjnego do 12 miesięcy pozwoli na objęcie ochroną osób, których uprawnienie do świadczenia nie mieści się w obecnie obowiązujących okresach referencyjnych.
- Rozszerzenie katalogu wypłat niezaspokojonych świadczeń pracowniczych o świadczenie z tytułu ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy za rok poprzedzający rok w którym ustał stosunek pracy. Funkcjonujące obecnie ograniczenie świadczenia przysługującego z tytułu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy

do części należnej za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy różnicuje uprawnienia do świadczeń osób zwolnionych np. w styczniu danego roku, a osób zwolnionych w grudniu tego roku. Zaproponowana zmiana umożliwi jednakowe traktowanie wszystkich pracowników niewypłacalnego pracodawcy. Świadczenia z tytułu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, niezależnie od tego czy ekwiwalent za urlop wypoczynkowy przysługuje pracownikowi za rok w którym ustał stosunek pracy, za rok bezpośrednio go poprzedzający, czy za obydwa te lata, może być wypłacone w maksymalnej wysokości jednomiesięcznego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu złożenia wykazu lub wniosku o wypłatę świadczeń.

- Umożliwienie realnego zastosowania instytucji wypłaty zaliczki na poczet świadczeń niezaspokojonych przez pracodawcę, który faktycznie zaprzestał działalności, poprzez wprowadzenie nowej definicji „faktycznego zaprzestania działalności”, dookreślenie daty faktycznego zaprzestania działalności oraz uszczegółowienie przepisów normujących ww. instytucję. Ponadto uproszczono i odformalizowano procedurę wypłacania zaliczek. W miejsce dokumentów potwierdzających uprawnienia pracownika wprowadzono oświadczenia. Wysokość zaliczki stanowić będzie kwotę niezaspokojonych przez pracodawcę roszczeń pracowniczych, nie wyższą jednak niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu złożenia wniosku o wypłatę zaliczki.
- Rozszerzenie definicji pracownika w art. 10 ustawy. Nowelizacja przewiduje, że ochroną roszczeń pracowniczych objęte zostaną również takie osoby, zatrudnione u pracodawcy, jak: małżonek pracodawcy, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodzice, macocha itd., które obecnie są wyłączone z tej ochrony, jako osoby które mogły mieć wpływ na działalność osoby fizycznej prowadzącej własną firmę.
- Wprowadzenie zwolnienia z opłaty stosunkowej w sprawach z zakresu prawa pracy dotyczących dochodzenia przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zwrotu należności powstałych w wyniku realizacji przepisów z zakresu ochrony roszczeń pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy, w przypadku, gdy wartość

”

Nowelizacja przewiduje m.in. rozszerzenie katalogu wypłat niezaspokojonych świadczeń pracowniczych o świadczenie z tytułu ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy za rok poprzedzający rok w którym ustał stosunek pracy.

przedmiotu sporu przewyższa kwotę 50 tys. złotych (zmiana w art. 35 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych). Nowelizacja konieczna jest do uregulowania omawianej kwestii wobec niejednolitego orzecznictwa sądów powszechnych. Uzasadniając powyższe należy wskazać, że podstawowym celem ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy jest zapewnienie jak najpełniejszego zaspokojenia roszczeń pracowniczych, wobec czego środki FGŚP powinny być przeznaczone na wypłatę świadczeń, a nie wydatkowane na opłaty sądowe w ramach prowadzonych postępowań windykacyjnych w stosunku do niewypłacalnych pracodawców.



Zmiany dotyczące pracowników sezonowych

Parlament zakończył prace nad zmianami dot. pracy sezonowej. Nowelizacja modyfikuje przepisy regulujące dostęp cudzoziemców do polskiego rynku. Lepsze monitorowanie, ułatwienia w kontynuacji zatrudnienia przez cudzoziemca, ale i zabezpieczenie przed nadużyciami, wprowadzenie nowego zezwolenia na pracę sezonową – to główne cele zmian.



Aktualnie trwają uzgodnienia i konsultacje rozporządzeń wykonawczych do ustawy, które uzupełnią jej przepisy. Zmiany mają wejść w życie 1 stycznia 2018 r.

Jednocześnie - do końca 2018 r. – będzie możliwość wykonywania pracy przez cudzoziemców, także prac sezonowych, na podstawie „starych” oświadczeń zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2017 r.

Główne zmiany polegają na określeniu nowych zasad przyjmowania cudzoziemców do wykonywania pracy sezonowej (zgodnie z dyrektywą 2014/36/UE) i krótkoterminowej (na podstawie oświadczeń¹) w Polsce.

Nowe przepisy mają także na celu zapobieganie nadużyciom w korzystaniu z zezwoleń na pracę i oświadczeń, a w szczególności rejestracji oświadczeń pomimo braku możliwości i zamiaru zatrudnienia cudzoziemca.

Celem jest także usprawnienie zarządzania migracjami zarobkowymi, poprzez ułatwienie komunikacji pomiędzy właściwymi urzędami i instytucjami oraz lepsze monitorowanie pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce.

Najważniejsze zmiany opisano niżej:

Wprowadzony zostanie **nowy typ zezwolenia na pracę sezonową**. Dotyczyć będzie przede wszystkim zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce (szczegółowy wykaz podklas działalności wg klasyfikacji PKD zostanie uregulowany w rozporządzeniu). **W odróżnieniu od innych zezwoleń będzie ono wydawane przez starostę**. Oznacza to bliskość urzędu i szybsze procedowanie, niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę. Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową **przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym**. Rozwiązania dotyczące przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową ułatwiają kontynuację pracy cudzoziemca (praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję starosty).

Wpłata w przypadku zezwoleń na pracę sezonową (30zł) będzie znacznie niższa niż w przypadku innych zezwoleń na pracę (jej wysokość określi rozporządzenie).

W zakresie pracy sezonowej przewiduje się **preferencje dla obywateli 6 państw**, w tym Ukrainy, które korzystają obecnie z tzw. procedury oświadczeniowej. Ułatwienia te polegają na:

- zwolnieniu z tzw. testu rynku pracy,
- możliwości uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat)
- możliwości powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni (z wyjątkiem pracowników tymczasowych).

Ustawa uwzględnia także sytuację cudzoziemców, którzy wjeżdżają na terytorium Polski w ramach ruchu bezwizowego (na okres do 90 dni w ciągu 180 dni). W przypadku wjazdu do celu wykonywania pracy sezonowej, możliwe będzie wystąpienie już na terenie naszego kraju przez cudzoziemca z wnioskiem do wojewody o zezwolenie na pobyt cza-

sowy w celu pracy sezonowej, co w powiązaniu z zezwoleniem na pracę sezonową umożliwi kontynuację pracy cudzoziemca do czasu wykorzystania 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym przewidzianych na pracę sezonowe.

Inne zmiany mają na celu uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) na podstawie oświadczeń zarejestrowanych przez powiatowy urząd pracy. Przy czym procedura, wzorowana na obowiązującej, jest oparta na solidniejszych podstawach prawnych i zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami, tj. możliwość odmowy wpisu do ewidencji oświadczeń (w drodze decyzji zaskarżalnej do ministra właściwego ds. pracy) i obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. Wprowadzona będzie odpłatność, choć w niewielkiej kwocie (30zł).

Wprowadzono również **rozwiązania ułatwiające kontynuację współpracy z cudzoziemcem po okresie pracy na podstawie oświadczenia i zachęające do zatrudniania cudzoziemców na podstawie umowy o pracę**. Jeśli pracodawca zatrudniający cudzoziemca na podstawie oświadczenia będzie chciał kontynuować tę współpracę, to praca wykonywana po złożeniu wniosku w czasie oczekiwania na decyzję wojewody ws. zezwolenia na pracę będzie uznawana za legalną. Pozwoli to na nieprzerwane zatrudnienie u danego pracodawcy, niezależnie od okresu trwania procedury.

Ponadto wprowadza się zasadę, że wysokość miesięcznego wynagrodzenia cudzoziemca wykonyującego pracę na podstawie „klasycznego” zezwolenia na pracę nie może być niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (także w przypadku pracy na podstawie umów cywilnoprawnych).

Ustawa [rozszerza](#) obowiązek zawierania umowy na piśmie, na wszystkich cudzoziemców, także tych zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Wprowadza się także obowiązek przedstawienia wcześniej cudzoziemcowi tłumaczenia tej umowy na język dla niego zrozumiały.

1. Możliwość pracy cudzoziemca bez zezwolenia na pracę przez 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy dla 6 państw (w tym Ukrainy) pod warunkiem zarejestrowania w PUP oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Dotyczy obywateli: Ukrainy oraz Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji.

”

Wprowadzony zostanie nowy typ zezwolenia na pracę sezonową. Dotyczyć będzie np. zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce. Będzie ono wydawane przez starostę. Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym.



Cudzoziemcom będzie łatwiej przenieść się do Polski w ramach pracy w jednym przedsiębiorstwie

Rządowy projekt przewiduje, że cudzoziemcy spoza Unii Europejskiej będą mogli uzyskać zezwolenie na pobyt czasowy w Polsce w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa z innego kraju (nie należącego do UE). Nowe rozwiązanie dostosowuje polskie prawo do przepisów unijnych.

Maksymalny okres przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa wynosić będzie 3 lata w przypadku pracowników kadry kierowniczej i specjalistów oraz rok w przypadku pracowników odbywających staż. Po upływie tego czasu osoby te będą musiały opuścić Polskę, chyba że otrzymają zezwolenie na pobyt na innej podstawie, zgodnie z przepisami unijnymi lub krajowymi.

Aby skorzystać z przeniesienia, wymagane będzie wcześniejsze zatrudnienie, w ramach tego samego przedsiębiorstwa lub tej samej grupy przedsiębiorstw, przez co najmniej 12 miesięcy – w przypadku pracowników kadry kierowniczej i specjalistów oraz 6 miesięcy – w przypadku pracowników odbywających staż.

Projekt przewiduje, że członkowie rodzin pracowników przenoszonych wewnątrz przedsiębiorstwa będą mogli od razu dołączyć do tych pracowników. Będą także mieli dostęp do polskiego rynku pracy.

Ponadto projekt zakłada możliwość korzystania przez pracowników przenoszonych wewnątrz przedsiębiorstwa z mobilności krótkoterminowej i długoterminowej wewnątrz Unii Europejskiej, w ramach tego samego przedsiębiorstwa lub tej samej grupy przedsiębiorstw.

Proponowane rozwiązania usprawniają także procedurę legalizacji pobytu cudzoziemców studiujących w Polsce, poszukujących pracy po zakończeniu studiów na polskich uczelniach oraz podejmujących w naszym kraju pracę, w tym w zawodach pożądanym dla polskiej gospodarki.

W najbliższym czasie w Polsce może zacząć brakować rąk do pracy. Wzmoczone wyjazdy zarobkowe Polaków po przystąpieniu naszego kraju do Unii Europejskiej, przy jednoczesnym dynamicznym wzroście zatrudnienia i pojawiających się niedoborach siły roboczej w niektórych branżach gospodarki, spowodowały duże zainteresowanie ze strony polskich pracodawców poszukiwaniem pracowników poza granicami naszego kraju. Dodatkowo, środowiska gospodarcze wielokrotnie sygnalizowały konieczność szerszego otwarcia polskiego rynku pracy dla cudzoziemców.

W 2016 r. nastąpił wzrost liczby wniosków w sprawach o legalizację pobytu o ok. 30 proc. w stosunku do liczby wniosków złożonych rok wcześniej. Liczba wniosków o udzielenie zezwoleń na pobyt czasowy (127 413) wzrosła o ok. 36 proc. w stosunku do 2015 r. Połowę zezwoleń na pobyt czasowy wydano w związku z pracą. Według Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, spodziewane jest dalsze duże zainteresowanie legalizacją pobytu cudzoziemców związanego z wykonywaniem pracy.

W projekcie przewiduje się ponadto możliwość ustanowienia limitów zezwoleń na pobyt czasowy, jakie będą mogły być udzielone cudzoziemcom w danym roku kalendarzowym – w celach związanych z wykonywaniem przez nich pracy w Polsce. Limity te będą mogły obejmować poszczególne województwa, zawody, rodzaje umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzona wykonywanie pracy, lub rodzaje działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Przy określaniu limitów będzie się uwzględniać potrzeby rynku pracy, bezpieczeństwo państwa oraz zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich.

Ponadto, projekt nowelizacji ustawy przewiduje nowy wymóg dla cudzoziemców starających się o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE w Polsce. Będą oni musieli wykazać się znajomością języka polskiego przynajmniej na poziomie B1 (stopień średnio zaawansowany). Z obowiązku tego będą zwolnione dzieci do 16. roku życia. Obecnie przepisy nie przewidują wymogu znajomości języka polskiego do udzielenia takiego zezwolenia. W analogiczny sposób, w nowych przepisach doprecyzowano wymóg znajomości języka polskiego, konieczny obecnie do nabycia obywatelstwa polskiego.

W projekcie przewidziano także przepisy usprawniające procedurę wykonywania powrotów i przekazania cudzoziemców z terytorium Polski.

Zaproponowano, aby znowelizowana ustawa weszła w życie po 30 dniach od daty ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, z wyjątkiem niektórych przepisów, które zaczną obowiązywać w innych terminach.



Zmiana formularza „Zaświadczenie o stanie zdrowia”

ZUS poinformował, że zmianie uległ formularz „Zaświadczenia o stanie zdrowia dla celów świadczeń z ubezpieczenia społecznego”, wydawany przez lekarza prowadzącego leczenie.

Dotychczasowy formularz N-9 zastąpiony został formularzem **OL-9** „Zaświadczenie o stanie zdrowia. Druki N-9 mogą być nadal wykorzystywane przez lekarzy do wyczerpania zapasów. Do wniosków o świadczenia mogą być dołączane zarówno zaświadczenia wystawiane na nowym formularzu **OL-9**, jak i na dotychczasowym formularzu N-9.



Nowe symbole uproszczonych formularzy

Od ponad roku ZUS pracuje nad optymalizacją i uproszczeniem formularzy. Zmienił się ich wygląd, zrezygnowano z części pól i sekcji, a komunikaty i opisy pól napisano przyjaznym, prostym językiem. Oprócz tego, część formularzy zmieniła nazwę lub symbol. Niektóre druki wyeliminowano albo zastąpiono kilka jednym.

Od kwietnia br. udostępniono ok. 40 nowych wzorów formularzy. Nad kolejnymi cały czas ZUS pracuje.

Aby ułatwić wyszukiwanie nowych druków, ZUS przygotował zestawienie formularzy, które zmieniły swój symbol:

Symbol nowego formularza (od kwietnia 2017 r.)	Nazwa nowego formularza	Jakie druki zastąpił
ZPW	Wniosek o wydanie zaświadczenia w sprawie zasiłku	EPRZ, EWNUU, EWZU, EWZUU
ZAO	Wniosek o zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego	ZAS-34
ZAS-2	Zaświadczenie lekarskie wystawione w związku z ciążą	ZAS-2, ZAS-13, ZAS-21
ZAS-7	Zaświadczenie lekarskie o związku niezdolności do pracy z chorobą zawodową	ZAS-7, ZAS-8
EMP	Wniosek o emeryturę	RP-1E
EZP	Wniosek o zmianę danych osoby zamieszkałej w Polsce	ZUS-ER-WZD-01
EKP	Wniosek w sprawie kapitału początkowego	KP-1, KP-3
ERP-6	Informacja o okresach składkowych i nieskładkowych	RP-6, RP-6Z
EWS	Wycofanie wniosku	ZUS-ER-WWS-01
EZZ	Wniosek o zmianę danych osoby zamieszkałej za granicą	ZUS-RZ-WZD-01
RSR	Wniosek o rozłożenie na raty należności z tytułu składek	ZUS-EUR-02
RD-8	Wniosek w sprawie postępowania egzekucyjnego	RD-08-02
RD-9	Wniosek o odstąpienie od zabezpieczenia	RD-9-02
RSO	Wniosek o odroczenie terminu płatności składek	ZUS-EOP-02
RNW	Wniosek o ulgę w spłacie należności z tytułu nienależnie pobranych/wypłaconych świadczeń	ZUS-RD-WDZ-01
RRP	Wniosek o ustalenie przekroczenia rocznej podstawy wymiaru składek (30 krotność)	EPW-P, EPW-U
RAB	Wniosek o udzielenie ulgi w spłacie należności likwidowanego FAL z tytułu bezpodstawnie pobranych świadczeń	ZUS-RD-FAB-01
RAW	Wniosek o udzielenie ulgi w spłacie należności likwidowanego FAL z tytułu wypłaconych świadczeń	ZUS-RD-FAW-01
US-7	Wniosek o wydanie zaświadczenia/informacji z konta osoby ubezpieczonej	US-7, US-8, US-11, US-12, US-16, ZUS-ZZU, EWZ-1

Symbol nowego formularza (od kwietnia 2017 r.)	Nazwa nowego formularza	Jakie druki zastąpił
UWZ	Wniosek o wydanie zaświadczenia o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego	EWZ-1, EWZ-2
USS	Wniosek o transfer/wypłatę środków z subkonta osoby ubezpieczonej	ZUS-US-WSS-01, ZUS-US-WSM-01, ZUS-US-WSW-01
US-9	Wniosek o wyrażenie zgody na opłacenie składek po terminie na ubezpieczenie emerytalne i rentowe/chorobowe	US-9, US-10
USZ	Wniosek o zbadanie prawidłowości wykazanych składek za zleceniobiorcę	ZUS-US-PWS-01
OL-9	Zaświadczenie o stanie zdrowia	N-9

Nowe druki ZUS **zamieścił** na swej stronie, w zakładce Wzory formularzy (zastąpiły druki dotychczasowe). Wszystkie nowe wzory udostępniono w normalnym pliku pdf oraz w wersji do wypełnienia i wydruku (edytowalna). Dotychczasowe druki mogą być jeszcze dostępne w formie papierowej (do wyczerpania zapasów) w placówkach ZUS. Kolejne, uproszczone wzory formularzy udostępnione zostaną już niebawem.





Wsparcie dla nowych rozwiązań w obszarze kształcenia zawodowego

Ministerstwo Rozwoju uruchamia pilotażowy projekt w ramach działań innowacyjnych Programu Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) na modernizację kształcenia zawodowego w Polsce.

Inicjatywa realizowana będzie w Świętokrzyskiem. 26 lipca 2017 r. z udziałem wiceministra rozwoju Jerzego Kwiecińskiego, wojewody świętokrzyskiego Agaty Wojtyszek i marszałka woj. świętokrzyskiego Adama Jarubasa, podpisano umowę na projekt "Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe". Jego wartość to blisko 18 mln zł.

Celem projektu jest przetestowanie 5 modeli kształcenia praktycznego w miejscu pracy i opracowanie rozwiązania, które będzie promowane, jako rekomendowane do wdrożenia w innych regionach. Kluczowym aspektem projektu będzie zwiększenie częstości, długości i jakości kształcenia w miejscu pracy – ma to być integralny element formalnego kształcenia zawodowego. Zostanie to osiągnięte poprzez zorganizowanie większej ilości zajęć praktycznych w przedsiębiorstwach. Modernizacja kształcenia zawodowego odbędzie się poprzez ścisłą współpracę z otoczeniem, w tym z pracodawcami.

Projekt realizowany będzie w formule grantowej. Fundusze zostaną przekazane 5 podmiotom, mającym doświadczenie w praktycznej nauce zawodu. To m.in. szkoły, organizacje pozarządowe, organizacje pracodawców, agencje/centra przedsiębiorczości oraz przedsiębiorcy prowadzący działalność z zakresu inteligentnych specjalizacji województwa świętokrzyskiego. Następnie zostanie przeprowadzona rekrutacja uczniów szkół branżowych i technicznych, którzy wezmą udział w kształceniu praktycznym organizowanym w firmach z terenu województwa świętokrzyskiego.

”

Kluczowym aspektem projektu będzie zwiększenie częstości, długości i jakości kształcenia w miejscu pracy – ma to być integralny element formalnego kształcenia zawodowego. Zostanie to osiągnięte poprzez zorganizowanie większej ilości zajęć praktycznych w przedsiębiorstwach.



Sytuacja opiekunów osób niepełnosprawnych wymaga zmiany

W MRPiPS trwają prace nad wprowadzeniem zmian w systemie wsparcia osób niepełnosprawnych, ich rodzin oraz opiekunów osób niepełnosprawnych.

Rozpatrywane są wszystkie propozycje rozwiązań, szczególnie zgłaszane przez te środowiska.





MSWiA zwiększy środki na obsługę cudzoziemców

Dzięki wsparciu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji wojewodowie otrzymają dodatkowe fundusze na pomoc cudzoziemcom. Dofinansowanie w kwocie prawie 42 mln zł pozwoli na usprawnienie obsługi osób przyjeżdżających do naszego kraju – z roku na rok rośnie liczba spraw załatwianych przez cudzoziemców.

Rosnąca liczba spraw wymaga udzielenia wsparcia urzędom, które wcześniej nie mierzyły się z tak dużą liczbą obsługiwanych cudzoziemców. Dlatego w marcu tego roku MSWiA umożliwiło wojewodom składanie wniosków o dofinansowanie działań związanych z obsługą osób przyjeżdżających do naszego kraju. Wśród planowanych przedsięwzięć są m.in. utworzenie infolinii oraz szkolenia personelu. Wszystkie z przedsięwzięć jako główny cel stawiają poprawę sytuacji klientów-cudzoziemców załatwiających sprawy w urzędach w całej Polsce. Dzięki środkom możliwe będą też zakup i instalacja urządzeń oraz systemów z zakresu obsługi klienta, takich, jak np. urzędomaty, systemy kolejkowe, skanery dokumentów, infokioski, czy generatory wniosków. Wnioski przewidują też działania związane z pracami remontowo-modernizacyjnymi w siedzibach urzędów.

Urzędy wojewódzkie odgrywają kluczową rolę w systemie legalizacji pobytu oraz udzielania cudzoziemcom zezwoleń na pracę. Od dwóch lat stale rośnie liczba spraw, z którymi cudzoziemcy zwracają się do urzędów wojewódzkich. Przykładowo w Podkarpackim Urzędzie Wojewódzkim w 2014 r. prowadzonych było 1041 spraw związanych z legalizacją pobytu i wydawaniem zezwoleń na pracę - rok później takich spraw było już 2099, a w 2016 r. 3302. Na terenie Wielkopolski w 2014 r. przyjęto 3257 wniosków o pobyt czasowy oraz 2984 wnioski o zezwolenia na pracę. W 2015 r. liczby te kształtowały się na poziomie odpowiednio: 7320 i 5774, zaś w 2016 r.: 11695 i 13003.

Dofinansowanie otrzyma 31 projektów, których koszt wynosi ponad 41,8 mln zł. Ich realizacja rozpocznie się po podpisaniu z wojewodami porozumień finansowych. Źródłem finansowania są pieniądze z Funduszu Azylu, Migracji i Integracji. FAMI to mechanizm ustanowiony na lata 2014-2020, którego beneficjentami mogą być zarówno podmioty prywatne, jak i publiczne.



ASF – dodatkowe środki ochrony

6 lipca br. opublikowane zostało rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 5 lipca 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie środków podejmowanych w związku z wystąpieniem afrykańskiego pomoru świń (Dz.U. poz. 1333).

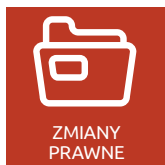
Przepisy wchodzą w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Rozporządzenie reguluje kwestie wprowadzenia dodatkowych środków dla gospodarstw utrzymujących świnie na obszarach objętych ograniczeniami zgodnie z decyzją Komisji 2014/709/UE, w tym w szczególności:

- ograniczenia w skarmianiu świń trawą i ziarnem oraz używaniu w pomieszczeniach dla świń słomy – pochodzących z obszarów zagrożenia i obszarów objętych ograniczeniami,
- obowiązek prowadzenia dokumentacji, na podstawie której możliwe będzie określenie, jakie środki transportu i kiedy wjeżdżały na teren gospodarstwa,
- doprecyzowuje wymagania dotyczące mat dezynfekcyjnych, tak aby stosowane przez rolników maty zapewniały właściwe zabezpieczenie gospodarstwa,
- w przypadku świń utrzymywanych w systemie otwartym dodany został obowiązek otoczenia podwójnym ogrodzeniem wybiegów.

Jednocześnie, dla ułatwienia prowadzenia odstrzału dzików, w porozumieniu z PZŁ, wprowadzono **możliwości** wykonywania polowań zbiorowych przy wykorzystaniu większej liczby osób niż 6 oraz wykonywania polowania z psami na terenie strefy objętej ograniczeniami.

Parlament przyjął zaś już rządowy **projekt** ustawy o **zmianie** ustawy o ochronie zdrowia zwierząt oraz zwalczaniu chorób zakaźnych zwierząt, przedłożony przez ministra rolnictwa i rozwoju wsi.





Ustawa o kredycie hipotecznym

Weszła w życie ustawa o kredycie hipotecznym i nadzorze nad pośrednikami i agentami. Kredyt hipoteczny udzielany będzie tylko w walucie, w której konsument uzyskuje większość dochodów. To pierwsza ustawa, która kompleksowo reguluje reklamę, oferowanie, zawieranie i wykonywanie umów o kredyt hipoteczny.

22 lipca br. zaczęła obowiązywać ustawa o kredycie hipotecznym i nadzorze nad pośrednikami kredytu i agentami. To pierwsza ustawa, która kompleksowo i szczegółowo reguluje proces reklamowania, oferowania, zawierania i wykonywania umów o kredyt hipoteczny. Ma zwiększyć transparentność ofert i wzmocnić pozycję konsumentów, którzy w sporach z bankami są często słabszą stroną.

– „Każdy konsument, bez względu na to, co kupuje, powinien mieć zawsze pełną i rzetelną informację o zaletach i ryzykach. Tylko wtedy może podjąć świadomą decyzję o zawarciu umowy. **Liczę na to, że dzięki nowej, kompleksowej ustawie, kredyty będą zaciągane i udzielane odpowiedzialnie**” – powiedział Marek Niechciał, prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

– „Chciałbym zwrócić uwagę każdego przyszłego kredytobiorcy na wskaźniki makroekonomiczne, których wzrost może zwiększyć raty. Mam tu na myśli niskie stopy procentowe. **W 2012 r. główna stopa referencyjna wynosiła 4,75%, obecnie – 1,5%.** Z naszej analizy wynika, że większość kredytów jest oparta na zmiennej stopie procentowej, co oznacza, że rata w przeciągu lat będzie się zmieniać. Apeluję do konsumentów, którzy rozważają zaciągnięcie kredytu, aby dokładnie przeliczyli, czy są dobrze przygotowani do sytuacji, gdy stopy procentowe wzrosną, a wraz z nimi raty kredytu. Obecnie rata kredytu w wysokości 300 tys. zł i zaciąganego na 30 lat wynosi ok. 1400 zł, ale już w sytuacji, gdy stopy procentowe wzrosną do poziomu notowanego pięć lat temu wysokość raty może wzrosnąć do blisko 2 000 zł. Doświadczenie pokazuje, że w perspektywie kilku czy kilkunastu lat, poziom stóp procentowych może nawet znacząco przekroczyć obecne poziomy, a więc także raty kredytów mogą wzrosnąć i stanowić poważne obciążenie budżetu domowego kredytobiorcy” – dodał prezes UOKiK.

– „Rekomenduję ponadto, aby banki, jako instytucje zaufania publicznego mające najpełniejszą świadomość ryzyka i dysponujące narzędziami do zarządzania nim, wprowadziły,

wzorem większości rozwiniętych krajów, do swojej oferty kredyty hipoteczne oparte długoterminowo (najlepiej w całym okresie kredytowania) na stałej stopie procentowej, co zapewni konsumentom niezbędny wybór i może ograniczyć, dostrzegane przez UOKiK, ryzyko systemowe związane z kredytami o zmiennym oprocentowaniu” – uważa Marek Niechciał.

Warto zwrócić uwagę, że niektóre umowy mogą przewidywać stałą stopę oprocentowania odnoszącą się nie do całego okresu kredytowania, a jedynie do jego części. W takim przypadku konsument nadal ponosi ryzyko związane z możliwym wzrostem oprocentowania, gdyż po upływie pewnego okresu jego obowiązywania, jego wysokość może wzrosnąć. **Tylko kredyt o stałej stopie oprocentowania przez cały okres kredytowania może w pełni zabezpieczyć przed ryzykiem zmiany oprocentowania.**

Przepisy ustawy o kredycie hipotecznym i nadzorze nad pośrednikami kredytu i agentami stosuje się do umów zawartych od 22 lipca 2017 r. Odnoszą się do banków, pośredników i agentów. Przepisy narzucają rozwiązania w reklamie kredytu hipotecznego, obowiązki informacyjne przed jego udzieleniem i w już zawartej umowie.

Najważniejsze zmiany:

- Kredyt hipoteczny może zostać udzielony wyłącznie przez bank lub SKOK.
- Kredyt uzyskasz tylko **w tej walucie, w której zarabiasz** lub posiadasz w niej większość środków finansowych.
- **Formularz informacyjny** – otrzymasz go przed zawarciem umowy od każdego kredytodawcy, pośrednika, czy agenta. Dzięki temu łatwiej porównasz oferty, ponieważ formularz będzie zawierał informacje o m.in. całkowitej kwocie kredytu, zasadach spłaty, stopie oprocentowania i zasadach jej zmiany. Warunki zawarte w formularzu będą obowiązywać przez 14 dni.
- Co najmniej **3 oferty** umów o kredyty hipoteczne muszą przedstawić kredytodawcy, pośrednicy i agenci, którzy doradzają konsumentowi.
- **21 dni** – tyle poczekasz na decyzję kredytową banku od złożenia wniosku (możesz również wyrazić zgodę na wcześniejsze doręczenie decyzji). Decyzja kredytowa stanowi ofertę.
- **Obowiązek oceny zdolności kredytowej** na podstawie informacji od konsumenta, z baz danych lub z baz kredytodawcy. Umowa będzie zawarta tylko wtedy, gdy wynik będzie pozytywny.
- **14 dni na odstąpienie od umowy o kredyt hipoteczny.** Wystarczy, że wyślesz list polecony przed upływem tego terminu. Poniesiesz tylko koszty odsetek za okres, w którym bank wypłacił kredyt do momentu jego zwrotu. Kredytodawca, pośrednik i agent muszą przekazać ci na trwałym nośniku wzór odstąpienia od umowy przy jej zawarciu.

- Wcześniejsza całkowita lub częściowa spłata kredytu będzie możliwa w każdym momencie. **Jednak umowa może przewidywać rekompensatę** w przypadku wcześniejszej spłaty kredytów o stałej stopie oprocentowania – w okresie obowiązywania stałej stopy, oraz gdy spłacisz kredyt oprocentowany zmienną stopą przed upływem 36 miesięcy.
- Maksymalna rekompensata w przypadku kredytu o zmiennej stopie nie może być wyższa niż odsetki, które byłyby naliczone od spłacanej kwoty w okresie roku od dnia faktycznej spłaty, ani też przekraczać 3 proc. spłacanej kwoty (lub krótszym – jeżeli do końca okresu kredytowania pozostał mniej niż rok). Zarówno w przypadku kredytów o stałej, jak i zmiennej stopie oprocentowania, **rekompensata nie może przewyższać kosztów kredytodawcy** bezpośrednio związanych z przedterminową spłatą.
- Opóźnienia w spłacie. **Gdy spóźnisz się ze spłatą raty, bank wyznaczy ci dodatkowy termin** – nie krótszy niż 14 dni roboczych. Poinformuje cię także o możliwości restrukturyzacji zadłużenia.
- **Restrukturyzacja zadłużenia** – jeżeli nie będziesz w stanie spłacać rat, bank będzie mógł: czasowo zawiesić spłatę, obniżyć wysokość rat, wydłużyć okres kredytowania lub zaproponować inne rozwiązanie. Jeżeli bank odrzuci wniosek o restrukturyzację lub restrukturyzacja zakończy się niepowodzeniem, bank umożliwi ci sprzedaż nieruchomości w okresie nie krótszym niż 6 miesięcy.
- Przejrzyste reklamy. Informacje muszą być jednoznaczne, czytelne, zrozumiałe i widoczne. Gdy reklama będzie informowała o jakimkolwiek koszcie kredytu, w tym o jego stopie oprocentowania, to za każdym razem konieczne będą dane o tym: czy jest to stała, czy zmienna stopa, o całkowitej kwocie kredytu, RRSO, czasie obowiązywania umowy, całkowitej kwocie do zapłaty, wysokości rat. **Informacje te będą przedstawiane na reprezentatywnym przykładzie** i tak samo widocznie, czytelnie i słyszalnie, jak pozostałe informacje dotyczące kosztów kredytu. W przypadku kredytu o zmiennej stopie – musi pojawić się informacja o ryzyku jej zmiany. Jeżeli w reklama kredytu nie będzie zawierała informacji o kosztach, obowiązkowe będzie przekazanie informacji o wysokości RRSO.



Wcześniejsza całkowita lub częściowa spłata kredytu będzie możliwa w każdym momencie. Jednak umowa może przewidywać rekompensatę.

- Zakaz sprzedaży związanej, czyli uzależniania zawarcia umowy od wykupienia konkretnych produktów, chyba że jest to bezpłatny rachunek, na którym gromadzimy pieniądze do spłaty rat. Dozwolona jest sprzedaż łączona, czyli oferowanie innych produktów, jednak klient może zawrzeć umowę nie godząc się na nie.
- Komisja Nadzoru Finansowego będzie prowadziła **rejestr pośredników kredytu hipotecznego i konsumenckiego**.

[Ustawa](#) o kredycie hipotecznym i nadzorze nad pośrednikami kredytu i agentami została przygotowana przez Ministerstwo Rozwoju i Finansów. Wdraża [dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie konsumenckich umów o kredyt związanych z nieruchomościami mieszkalnymi](#).

Ponadto, ustawa o kredycie hipotecznym i nadzorze nad pośrednikami kredytu i agentami wprowadza do ustawy o kredycie konsumenckim istotne zmiany dotyczące reklamy kredytu konsumenckiego.

W reklamach zawierających dane dotyczące kosztów kredytu zestaw obowiązkowych informacji będzie musiał być przedstawiony tak samo widocznie, czytelnie i słyszalnie jak inne informacje dotyczące kosztów kredytu. Pozostałe reklamy kredytu konsumenckiego będą natomiast musiały zawierać informację o wysokości RRSO również podaną w powyższy sposób. Celem przepisu jest zachęcenie kredytodawców do tworzenia reklam zawierających jedynie informację o RRSO - jest to bowiem najważniejsza informacja na temat kosztów kredytu. Takie [rozwiązanie](#) może przyczynić się do konkurowania atrakcyjnością RRSO, a nie jedynie wybranymi kosztami kredytu (np. niską prowizją).



Prawo o ustroju sądów powszechnych

Prezydent RP złożył podpis pod [ustawą](#) o zmianie ustawy – Prawo o ustroju sądów powszechnych. Podstawowym celem nowych regulacji jest usprawnienie działania sądów, tak aby zaczęły działać szybko, efektywnie, a wyroki wydawane przez sędziów budziły zaufanie Polaków.

Zmiany uniezależniają sędziów od nacisków przełożonych, przywracając bezstronność i prawdziwą niezawisłość. Ustawa wprowadza także zasadę równomiernego obłożenia sędziów obowiązkami i przejrzysty system awansów, który ukróci dzisiejszą patologię, gdy awans zależy wyłącznie od dobrych układów z prezesem sądu czy sędziami wyższej instancji.

Ustawa przewiduje między innymi:

- wprowadzenie losowego przydziału spraw poszczególnym sędziom. To wymóg, który obecnie obowiązuje tylko w postępowaniu karnym – i to w bardzo ograniczonym zakresie (pozostałe sprawy przydzielają przewodniczący wydziałów). Losowy przydział spraw, zwłaszcza w II instancji, ma chronić przed nadużyciami i dawać pewność, że sprawa nie została przydzielona sędziemu umyślnie wybranemu do danej sprawy;
- zapewnienie równego i sprawiedliwego obciążenia pracą sędziów oraz zagwarantowanie bezstronności stronom postępowań. Specjalny elektroniczny system wzorowany na niemieckim „zważy” gatunkowo poszczególne sprawy i doprowadzi do sytuacji, że żaden z sędziów w Polsce nie będzie miał większego zakresu obowiązków niż jego kolega z wydziału czy sądu;
- wprowadzenie zasady niezmienności składu orzekającego. Raz wylosowany skład sądu nie powinien ulegać zmianie do zakończenia sprawy. Dziś w wielu sądach nowemu sędziemu w wydziale przydziela się sprawy już rozpoczęte przez innych sędziów – ze szkodą dla sprawności postępowania. Oczywiście ustawa przewiduje możliwości odstępstwa od tej zasady, ale są to przypadki ściśle określone, np. gdy sędzia zachoruje;
- umożliwienie przejścia w stan spoczynku przez kobiety będące sędziami w wieku odpowiadającym powszechnemu wiekowi emerytalnemu kobiet, to jest 60 lat;
- zwiększenie kompetencji Ministra Sprawiedliwości w powoływaniu i odwoływaniu prezesów i wiceprezesów sądów. Ma to umożliwiać szybkie działanie i zapobiegać bulwersującym społecznie sytuacjom, gdy prestiżowe funkcje pełnią osoby, które utraciły zaufanie, jak w przypadku afery związanej z podejrzeniem wyłudzenia co najmniej 10 milionów złotych z Sądu Apelacyjnego w Krakowie. Minister Sprawiedliwości jest prawnie zobowiązany do zapewnienia właściwego funkcjonowania sądownictwa powszechnego w wymiarze administracyjnym. Dotychczasowa praktyka dowodzi, że środowisko sędziowskie niejednokrotnie kierowało się sympatiami koleżeńskimi w opiniowaniu kandydatów na prezesów i wiceprezesów sądów, a względy merytoryczne i kompetencje nie miały znaczenia dla uzyskanego poparcia. W wielu sądach - o czym mówią sami sędziowie - doprowadziło to do stworzenia bizantyjskich systemów powiązań i „folwarków prezesów”, którzy sami,

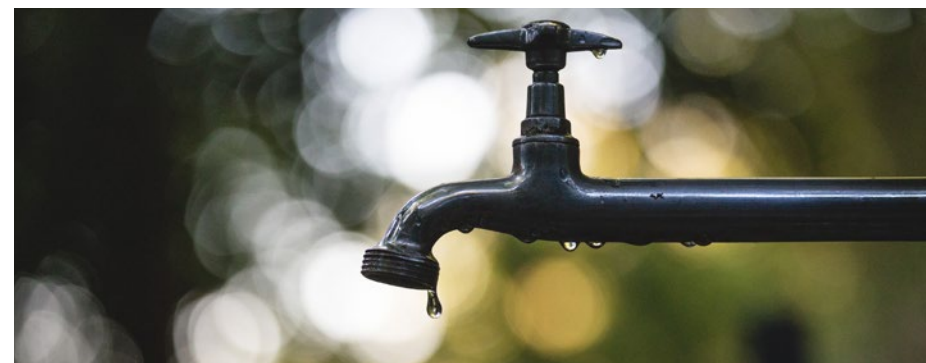
według własnych pozamerytorycznych opinii, decydowali o podziale funkcji czy awansów. Zmiana prawa uniezależnia sędziów od takiego systemu i wprowadza zasadę, że decydujące będą kompetencje kandydata, a nie układy czy szczebel sądu, w którym orzeka.

Ustawa wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów dotyczących wieku przechodzenia w stan spoczynku przez kobiety będące sędziami, które zaczną obowiązywać z dniem 1 października 2017 r.

Podobnie jak inne **ustawy** reformujące **sądownictwo** nowe przepisy budzą zastrzeżenia **Komisji Europejskiej**.



Nowe Prawo wodne



Ustawa Prawo wodne, wykonująca przepisy unijne, wprowadza nowy model zarządzania gospodarką wodną. Dotyczy m.in. nowego sposobu pobierania opłat za usługi wodne.

Zakłada też powołanie nowej instytucji zarządzającej wodami w Polsce – Państwowe Gospodarstwo Wodne „Wody Polskie”. Będzie ono odpowiadać za ochronę przeciwpowodziową i przed suszą, a także za inwestycje.

MŚ **zapewnia**, że **podwyżek** cen wody **nie będzie**.

ZMIANY
PRAWNE

Prawo o ustroju sądów powszechnych

Sądy w sprawach karnych będą odtąd obligatoryjnie sprawdzać, czy w wyniku przestępstwa nie ucierpiało dziecko. Jeśli ucierpiało, wymierzona kara będzie wyższa. To efekt nowych przepisów, jakie w połowie lipca weszły w życie dzięki nowelizacji kodeksu karnego. Zaproponował je, w ramach inicjatywy ustawodawczej – Prezydenta RP Andrzeja Dudy.

ZAREAGUJ!

Kto posiada wiedzę o przygotowaniu, usiłowaniu lub dokonaniu przestępstwa przeciwko życiu, zdrowiu lub wolności seksualnej i obyczajności wymierzonego w dobro dziecka ma prawny obowiązek zawiadomienia organów ścigania. Za brak zawiadomienia grożą 3 lata pozbawienia wolności.*

* W LIPCU 2017 R. WESZŁA W ŻYCIE PREZYDENCKA NOWELIZACJA KODEKSU KARNEGO, ZWIĘKSZAJĄCA PRAWNĄ OCHRONĘ DZIECI

Do Sejmu prezydent złożył projekty nowelizacji dwóch ustaw: Kodeks karny oraz o postępowaniu w sprawach nieletnich. Ich głównym celem jest zwiększenie poziomu ochrony małoletnich, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci poniżej 15 lat, a także osób nieporadnych ze względu na swój stan psychiczny lub fizyczny.

Zdaniem Prezydenta RP, ochrona dóbr dziecka, polegająca na walce z przestępczością w nie wymierzoną, w szczególności ochrona przed grożącą im przestępczością seksualną, powinna mieć najwyższy priorytet.

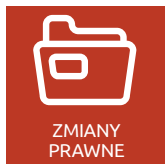
Dzięki nowym przepisom zmienione zostały ogólne dyrektywy wymiaru kary, poprzez uzupełnienie zawartego w art. 53 § 2 k.k. katalogu okoliczności, które sąd uwzględnia wymierzając karę. Wprowadzenie dodatkowej okoliczności do dyrektyw wymiaru kary oznacza, że sądy - wymierzając karę we wszystkich sprawach karnych - będą teraz zobowiązane do sprawdzenia, czy przestępstwo nie zostało popełnione na szkodę małoletniego. W przypadku ustalenia, że tak było, sąd powinien wymierzyć karę wyższą niż w przypadku przestępstwa analogicznego, ale popełnionego bez szkody na małoletnim.

Zaostrzona została również odpowiedzialność wobec przestępców, którzy dopuszczają do okaleczenia, uprowadzenia, porzucenia dziecka czy handlu dziećmi. Na przykład: dotąd, zgodnie z art. 156 k.k., za dokonanie przestępstwa ciężkiego uszczerbku na zdrowiu dziecka do lat 15 sprawcy groziła kara pozbawienia wolności od roku do 10 lat. Dzięki prezydenckiej ustawie, sprawcy takiego przestępstwa grozić będzie teraz kara pozbawienia wolności od 3 do 15 lat.

Kolejna nowość, która zwiększy karnoprawną ochronę ofiar przestępstw, to wprowadzenie powszechnego obowiązku zawiadomienia organu powołanego do ścigania przestępstw o karalnym przygotowaniu albo usiłowaniu lub dokonaniu przestępstw przeciwko życiu i zdrowiu, wolności oraz przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wymierzonych w dobro dziecka. Od tej pory każda osoba, która posiada wiedzę np. o akcie pedofilskim będzie miała nie tylko społeczny, ale też prawny obowiązek zawiadomienia o tym fakcie organów ścigania. Jeśli tego nie zrobi, grozić jej będzie kara do 3 lat pozbawienia wolności.

”

Każda osoba, która posiada wiedzę np. o akcie pedofilskim ma nie tylko społeczny, ale też prawny obowiązek zawiadomienia o tym fakcie organów ścigania. Jeśli tego nie zrobi, grozić jej będzie kara do 3 lat pozbawienia wolności.



Pakiet „Za Życiem” już obowiązuje

Rozwój sieci mieszkań chronionych, wsparcie dla rodzin w obowiązkach domowych czy ułatwienia w zakładaniu spółdzielni socjalnych – to niektóre ze zmian, które wprowadza nowa ustawa.

Pakiet zmian ustawowych wdrażających program „Za Życiem” został podpisany przez Prezydenta RP, ogłoszony w Dzienniku Ustaw i częściowo wszedł już w życie.

Najważniejsze zmiany:

- **Rozwijana będzie sieć mieszkań chronionych, w tym wspieranych i treningowych.**

Jest to forma pomocy społecznej polegająca na tym, że osoby przebywające w mieszkaniu chronionym pod okiem specjalistów przygotowują się do prowadzenia samodzielnego życia lub specjaliści pomagają takim osobom w codziennym funkcjonowaniu.

Mieszkania chronione – w zależności od celu wsparcia – podzielono na mieszkania chronione treningowe lub mieszkania chronione wspierane.

Mieszkania chronione treningowe zapewnią usługi bytowe oraz naukę samoobsługi i pełnienia ról społecznych, czyli posłużą do nauki samodzielnego funkcjonowania. Trafiają do nich osoby w trudnej sytuacji życiowej potrzebujące wsparcia.

Mieszkania chronione wspierane będą zapewniać usługi bytowe i pomoc w wykonywaniu czynności niezbędnych w codziennym życiu i służących realizacji kontaktów społecznych – na poziomie dostosowanym do możliwości psychofizycznych danej osoby. W mieszkaniu takim będą mogły zamieszkać osoby niepełnosprawne (fizycznie i zaburzeniami psychicznymi) oraz osoby w podeszłym wieku lub przewlekle chore.

- **Kwota dotacji ustalana przez wojewodę będzie mogła być zwiększona, nie więcej niż o 30%, na każdego z uczestników środowiskowego domu samopomocy.**

Chodzi o osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub spektrum autyzmu, które posiadają orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności wraz ze wskazaniem konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji.

- **Rodzina opiekująca się dzieckiem niepełnosprawnym będzie mogła wystąpić do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej o udzielenie wsparcia w realizacji obowiązków domowych w wymiarze 10 godzin tygodniowo.**

Jest to pomoc adresowana do opiekunów osób niepełnosprawnych, czyli nie będzie stanowić opieki nad osobą niepełnosprawną.

- **Wspierany będzie powrót na rynek pracy opiekunów osób niepełnosprawnych.**

Ma to dotyczyć opiekunów (zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy) z wyłączeniem opiekunów pobierających świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna. Przewidziano np. preferencyjne warunki do zakładania działalności gospodarczej przez opiekunów osób niepełnosprawnych oraz zachęcanie innych bezrobotnych do zakładania żłobków lub klubów dziecięcych z miejscami dla dzieci niepełnosprawnych lub do świadczenia usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania. Przewidziano także zachęcanie przedsiębiorców do zatrudniania opiekunów osób niepełnosprawnych. Założono wsparcie bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych przez subsydiowanie ich zatrudnienia lub umożliwienie im telepracy.

- **Maksymalną wartość środków jaką będzie można otrzymać na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej zwiększono do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia**
- **Asystenci rodziny otrzymają wsparcie** w przygotowaniu do pełnienia funkcji koordynatora poradnictwa dla kobiet mających dokument potwierdzający ciążę, ich rodzin lub rodziny z dzieckiem posiadającym zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju lub w trakcie porodu.
- **Powstaną ośrodki koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńcze**, których zadaniem będzie wspomaganie rozwoju dzieci, zwłaszcza od momentu wykrycia niepełnosprawności lub zagrożenia niepełnosprawnością do czasu podjęcia nauki szkolnej.



Pakiet zmian dla rodzin

Ustawa o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin wprowadza korzystne dla polskich rodzin zmiany dotyczące programu „Rodzina 500+”, świadczeń rodzinnych i alimentacyjnych, opieki żłobkowej oraz Karty Dużej Rodziny.

Celem **zmian** jest zachęcenie polskich rodzin do posiadania większej liczby dzieci, **likwidacja** barier w posiadaniu dzieci oraz wdrożenie znaczących ułatwień w ich wychowywaniu.

Ustawa jest realizacją rekomendacji zawartych w „Przeglądzie systemu wsparcia rodzin” przygotowanym przez Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbietę Rafalską i zatwierdzonym na początku kwietnia przez rząd.

Ułatwienia dla rodzin

Dzięki **zmianom** o wiele łatwiejsze stanie się ubieganie o świadczenia wychowawcze z programu „Rodzina 500+” oraz świadczenia rodzinne i świadczenia z funduszu alimentacyjnego. Nowe przepisy zakładają bowiem ujednolicenie terminów składania wniosków o wszystkie te świadczenia. W tym roku wnioski będą przyjmowane od 1 sierpnia. Dotyczy to wniosków składanych osobiście lub listownie, jak i tych, które zostaną przesłane drogą elektroniczną za pomocą przyjaznych użytkownikowi narzędzi udostępnionych na ministerialnym portalu „Empatia”, a także poprzez systemy bankowe czy PUE ZUS. Co więcej, począwszy od 2018 roku zainteresowani będą mogli składać wnioski drogą elektroniczną już w lipcu.

Eliminacja nadużyć

Kolejne **zmiany** dotyczą likwidacji nielicznych, aczkolwiek niepożądanych zjawisk, które ujawniły się w pierwszym roku funkcjonowania **programu** „Rodzina 500 plus”. Zjawiska te polegały m.in. na dopasowywaniu przez rodziców dochodu do kryterium dochodowego uprawniającego do świadczenia wychowawczego na pierwsze dziecko, deklarowaniu niezgodnie ze stanem faktycznym samotnego wychowywania dziecka oraz pobieraniu świadczenia wychowawczego przez osoby niezamieszkujące w Polsce.

Nowe zadanie dla wojewodów

Dobłą wiadomością jest również przekazanie wojewodom spraw z zakresu unijnej koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, które do tej pory – jako zadanie zlecone z zakresu administracji rządowej – pozostawały w gestii marszałków województw. Urzędy marszałkowskie nie radziły sobie z realizacją tego zadania, w efekcie czego dochodziło do znacznych opóźnień w zakresie wydawania decyzji administracyjnych i wypłaty świadczeń. Dzięki przekazaniu wojewodom rozpatrywania spraw dotyczących unijnej koordynacji systemów zabezpieczenia minister rodziny zyska znacznie większy wpływ na egzekwowanie efektywnej realizacji tego zadania.

Wiele żłobków

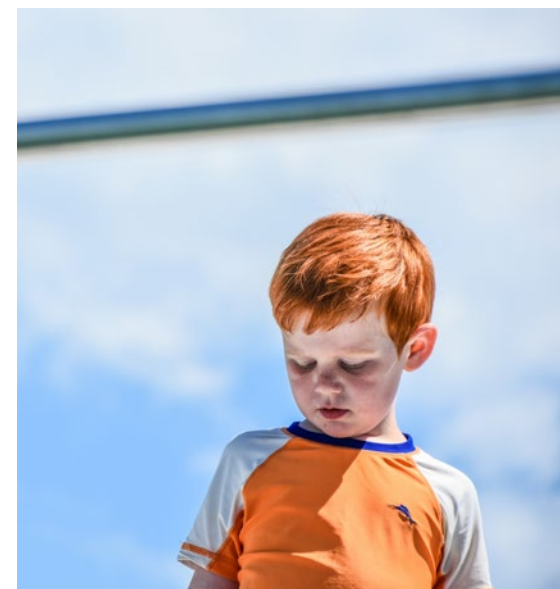
Rodziny zyskają również na tych **zmianach**, które stworzą warunki do powstania nowych żłobków oraz miejsc w istniejących już placówkach. Niedostatki w tym zakresie powodują, że wiele rodziców nie jest w stanie pogodzić życia rodzinnego z życiem zawodowym. Wystarczy wspomnieć, że w ponad 70% gmin w Polsce brakuje jakichkolwiek instytucji opieki. Rząd wie, jak sprawić, by żłobki były bardziej dostępne przy jednoczesnym zmniejszeniu opłat za pobyt dzieci w placówkach. Realizując ten cel, przeznaczy aż 500 mln złotych rocznie na miejsca opieki dla najmłodszych, czyli o 350 mln zł więcej niż obecnie. Uruchomione środki będą przekazywane na powstanie nowych miejsc opieki nad dziećmi, a także pozwolą na obniżenie opłat ponoszonych przez rodziców. W efekcie rodzice będą mogli powrócić na rynek pracy.

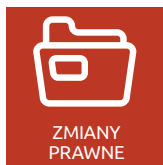
Dzięki powstaniu nowych żłobków zwiększy się również zatrudnienie w tych placówkach opieki. Ustawa wprowadza szereg ułatwień w zakładaniu i prowadzeniu żłobków. Wydatnie wzrasta pewność inwestycyjna w tym zakresie przy zachowaniu wysokich standardów opieki nad dziećmi.

Co ważne, dzięki zmianom zwiększy się bezpieczeństwo dzieci w żłobkach.

Karta Dużej Rodziny

Zmiany obejmą również Kartę Dużej Rodziny. Stanie się ona bardziej atrakcyjna. Będzie dostosowana do najnowszych rozwiązań technologii cyfrowej. Chodzi o **wprowadzenie** dokumentu Karty Dużej Rodziny w formie aplikacji na smartfonie. Dzięki tej aplikacji korzystanie z Karty będzie możliwe od razu po jej przyznaniu przez wójta, burmistrza lub prezydenta miasta, bez konieczności oczekiwania na wydruk plastikowego nośnika. Plastikowa karta pozostanie w obiegu. Posiadacze Karty będą mogli korzystać z obu form alternatywnie. Ponadto **nowelizacja** przyznaje uprawnienia do Karty Dużej Rodziny również tym rodzicom, którzy kiedykolwiek posiadali na utrzymaniu co najmniej trójkę dzieci.





Zmiany w programie społecznego budownictwa czynszowego

Wyeliminowanie barier w ubieganiu się o finansowanie zwrotne w ramach rządowego programu popierania budownictwa czynszowego oraz sygnalizowanych przez inwestorów problemów wynikających z eksploatacji lokali mieszkalnych wybudowanych w ramach programu – to główne cele nowelizacji ustawy o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego.

Ustawa z dnia 22 czerwca 2017 r. o zmianie ustawy o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego oraz niektórych innych ustaw ma na celu ułatwienie realizacji inwestycji budownictwa mieszkaniowego nie tylko w formie mieszkań na wynajem, ale także w formie spółdzielczych mieszkań lokatorskich.

Nowelizacja ustawy ma być odpowiedzią na sygnalizowane przez inwestorów bariery udziału w programie: finansowanie wyłącznie lokali na wynajem, bez możliwości finansowania spółdzielczego lokatorskiego prawa do lokalu mieszkalnego, bezwzględny warunek przeznaczenia minimum 50% lokali dla osób wychowujących co najmniej jedno własne lub przysposobione dziecko, bariery w finansowaniu przedsięwzięć, problemy wynikające z dalszej eksploatacji lokali mieszkalnych wybudowanych w ramach programu, w tym znacznie obniżone w wyniku ostatniej nowelizacji limity dochodowe najemców w zasobach na wynajem, zastrzeżone zasady podnoszenia czynszu osobom o dochodach przekraczających, nawet nieznacznie, limity określone ustawą, czy mechanizm waloryzacji wpłaconej partycypacji w kosztach budowy lokali.

W celu ułatwienia finansowania przedsięwzięć realizowanych w ramach programu społecznego budownictwa czynszowego podwyższono maksymalny poziom kwoty partycypacji najemcy w kosztach budowy lokalu z 25% do 30%, co ma zapewnić większą elastyczność wymaganą na etapie finansowania, a także wpłynąć na niższe czynsze w zasobach

”

Zrezygnowano m.in. z obowiązku automatycznego podwyższania stawki czynszu w przypadku niewielkiej nawet nadwyżki uzyskiwanych dochodów w ramach gospodarstwa domowego.

towarzystw budownictwa społecznego. Doprecyzowano także wzór dotyczący obliczenia kwoty zwracanej partycypacji w kosztach budowy lokalu mieszkalnego.

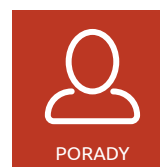
Wprowadzono zasadę, zgodnie z którą osoba fizyczna, która zawarła z towarzystwem umowę w sprawie partycypacji w kosztach budowy lokalu mieszkalnego, może bez zgody towarzystwa dokonywać przeniesienia praw i obowiązków wynikających z tej umowy na rzecz wskazanego przez siebie najemcy, pod warunkiem że najemca jest małżonkiem, krewnym albo powinowatym tej osoby.

Podwyższono limity dochodowe uprawniające do najmu lokalu mieszkalnego w sytuacji, gdy z budową lokalu było związane zawarcie umowy partycypacji przewidującej udział w kosztach przedsięwzięcia inwestycyjno-budowlanego na poziomie nie niższym niż 10%.

Ważną zmianą, z punktu widzenia najemcy, jest przyjęcie bardziej elastycznych zasad w przypadku przekroczenia przez najemcę określonych w ustawie progów dochodowych.

Zrezygnowano m.in. z obowiązku automatycznego podwyższania stawki czynszu w przypadku niewielkiej nawet nadwyżki uzyskiwanych dochodów w ramach gospodarstwa domowego.

Ustawa wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia..



6 zasad bezpiecznego seniora konsumenta

Trudne do zrozumienia umowy, mała czcionka, nagabywanie przez akwizytora, oferowanie seniorom usług, z których nigdy nie będą korzystać – to główne problemy, z którymi zgłaszają się do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów osoby starsze.

UOKiK i resort rodziny **podpowiadają**, jak ochronić się przed nieuczciwymi praktykami handlowymi, na co zwracać uwagę. Oto sześć zasad bezpiecznego seniora konsumenta:

1. Nie kupuj bez namysłu

„Tylko w tych naczyniach ugotujesz obiad 3 razy szybciej” – zanim kupisz, zweryfikuj informacje. Skonsultuj zakup z rodziną, poproś o wyszukanie parametrów oferowa-

#Seniorzy

6 zasad bezpiecznego seniora konsumenta

NIE KUPUJ BEZ NAMYSŁU

„Tylko w tych naczyniach ugotujesz obiad 3 razy szybciej” – zanim kupisz, zweryfikuj informacje. Skonsultuj zakup z rodziną

NIE WIERZ W „DARMOWE” PREZENTY

Uważaj, darmowa wycieczka może być połączona z kilkugodzinną sprzedażą kosztownych produktów

NIE DAJ SOBIE WMÓWIĆ, ŻE NIE MASZ PRAWA

Gdy kupujesz w domu czy na pokazie, to możesz odstąpić od umowy. Masz na to 14 dni od odbioru produktu

BĄDŹ UWAŻNY – NIE DAJ SIĘ MANIPULACJI

„Proszę odstąpić od umowy za tydzień, bo będzie wtedy osoba upoważniona” – gdy zastosujesz się do takiej instrukcji, może się okazać, że przekroczysz termin na odstąpienie od umowy

NIE ULEGAJ NAMOWOM

„Tylko dziś ten sprzęt jest w wyjątkowej cenie” – sprzedawcy wykorzystują wiele sztuczek, które mają skłonić cię do kupna produktu, nawet jeżeli go nie potrzebujesz. Przemysł decyzję

PAMIĘTAJ, NIE JESTEŚ SAM

Pomocy szukaj u:
- Rzeczników konsumentów w swoim miejscu zamieszkania
- 801 440 220 - dzwoni od pon-pt w godz. 8-18 (opłata zgodna z cennikiem operatora)
- porady@dlakonsumentow.pl
- www.federacja-konsumentow.org.pl
- 22 55 60 118,
info@konsument.gov.pl - gdy zawarłeś umowę z przedsiębiorcą z innego kraju



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

BEZPIECZNY I AKTYWNY
SENIOR

UOKiK
Urząd Ochrony Konsumentów i Konkurencji

nych produktów w internecie. Do UOKiK docierają skargi na wprowadzanie w błąd co do cech oferowanych towarów – produkty nie są warte swojej ceny i nie mają reklamowanych właściwości.

2. Nie wierz w darmowe prezenty

„Dla każdej osoby atrakcyjny upominek” – uważaj, ponieważ może się okazać, że aby go dostać, będziesz musiał kupić kosztowny produkt, a darmowa wycieczka do miejsca kultu religijnego może być połączona z kilkugodzinną sprzedażą naczyń do gotowania.

3. Nie daj sobie wmówić, że nie masz prawa

„Nie może pan/pani odstąpić od umowy” – sprzedawca, który tak twierdzi, łamie twoje prawa konsumenckie. Umowa zawarta w domu czy na pokazie to szczególny rodzaj transakcji – w takiej sytuacji masz więcej praw. Pamiętaj: możesz odstąpić od umowy, ale masz na to 14 dni od otrzymania produktu. Wyślij towar na własny koszt za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Oświadczenie o odstąpieniu od umowy nadaj najlepiej osobnym listem, a produkt wyślij w oddzielnej paczce. Formularz odstąpienia od umowy pobierz ze strony: www.prawakonsumenta.uokik.gov.pl.

4. Bądź uważny – nie daj się manipulacji

„Proszę odstąpić od umowy za tydzień, bo będzie już pani, która jest upoważniona do odbioru” – gdy zastosujesz się do takiej instrukcji, może się okazać, że przekroczysz termin na odstąpienie od umowy. Pamiętaj: zawsze zweryfikuj zapewnienia sprzedawcy. Masz 14 dni na rezygnację z zakupów.

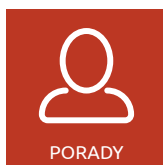
5. Nie ulegaj namowom

„Tylko dziś ten sprzęt jest w wyjątkowej cenie” – pamiętaj, sprzedawcy wykorzystują wiele sztuczek, które mają skłonić cię do kupna produktu, nawet jeżeli go nie potrzebujesz. Jeżeli produkt jest dostępny dziś, będzie w ofercie również jutro. Daj sobie czas na przemyślenie decyzji i skontaktuj się ze sprzedawcą następnego dnia, jeżeli rzeczywiście chcesz kupić dany produkt.

6. Pamiętaj, nie jesteś sam

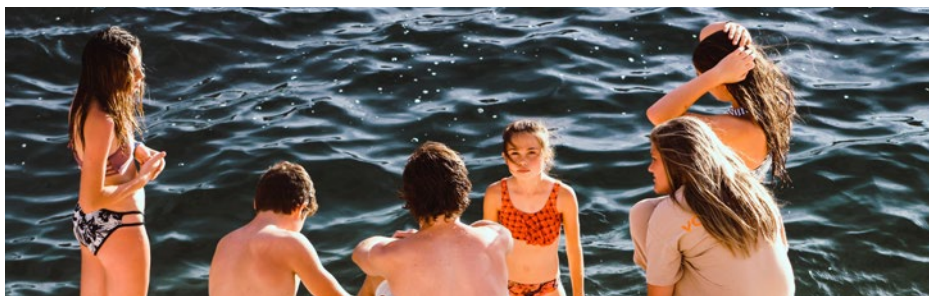
Skontaktuj się z rzecznikiem konsumentów lub oddziałem Federacji Konsumentów w swoim miejscu zamieszkania, jeżeli nie wiesz, jak napisać reklamację lub odstąpienie od umowy. Poradę uzyskasz także: telefonicznie pod numerem 801 440 220 (opłata zgodna z cennikiem operatora) w godz. 08:00-18:00 od poniedziałku do piątku lub e-mailowo pod adresem porady@dlakonsumentow.pl.

Zdarza się, że osoby starsze, nie mają świadomości, że zawierają **umowę** z przedsiębiorcą zarejestrowanym w innym kraju. W takich przypadkach bezpłatnie pomaga Europejskie Centrum Konsumentów, należące do ECC-Net – tel. 22 55 60 118, info@konsument.gov.pl.



Tańsze wakacje z Kartą Dużej Rodziny

Jest lato, czas odpoczynku i rekreacji. Duża rodzina to spore wydatki związane z organizacją czasu wolnego, ale z Kartą Dużej Rodziny można sporo zaoszczędzić. W programie uczestniczy wiele instytucji kulturalnych, ośrodków sportowych i turystycznych oraz centrów rozrywki. Rodziny 3+ mogą korzystać z tańszych biletów wstępu m.in. do teatrów, muzeów, parków krajobrazowych oraz karnetów na basen lub siłownię.



Resort rodziny **wyjaśnił**, że partnerzy Karty, np. muzea, kina i teatry, przewoźnicy kolejowi, sprzedawcy paliw, sieci handlowe, ośrodki rekreacyjne czy lokalne restauracje, przystępują do programu dobrowolnie, a wielkość zniżek jest ustalana indywidualnie. Sporo z nich posiada w swojej ofercie wydarzenia dedykowane dzieciom lub nastolatkom. Dzięki temu, młodzi członkowie rodzin wielodzietnych mają ułatwiony dostęp do dóbr kultury. Takie ulgi dają możliwość spędzania wspólnego czasu całej rodzinie.

Jak obniżyć koszty dojazdu do wybranej miejscowości?

Możesz skorzystać z ulg na przejazdy komunikacją publiczną (PKP lub PKS) albo wybrać własny środek transportu i zatankować ze zniżką.

Ulg ustawowe oznaczają tańsze przyjazdy środkami publicznego transportu kolejowego dla rodziców i małżonków. Bilety jednorazowe tańsze o 37%, a bilety miesięczne aż o 49%. Warto pamiętać, że zgodnie z odrębnymi przepisami, do ulg są uprawnieni również dzieci i młodzież.

Ulg handlowe oferują:

- a) w przejazdach środkami publicznego transportu:
 - Przewozy Regionalne – zakup pierwszej REGIO - karty rocznej dla posiadaczy Karty Dużej Rodziny w cenie 140 zł zamiast 175 zł, (REGIOkarta daje do 30% zniżki na bilet jednorazowy i 15% na bilet miesięczny).
 - Koleje Wielkopolskie – posiadacze KDR mogą kupić Kartę Wielkopolską o 20 zł taniej,
 - Polbus PKS Sp. z o.o. – 5% ulgi przy zakupie biletu miesięcznego w ramach komunikacji podmiejskiej realizowanej przez POLBUS PKS Spółka z o.o.; 10% ulgi przy zakupie biletów jednorazowych na połączeniach przyspieszonych i pospiesznych realizowanych przez POLBUS PKS Spółka z o.o.
- b) stacje paliw:
 - Orlen – rabat 5 gr przy zakupie 1 litra zwykłego paliwa; rabat 10 gr przy zakupie 1 litra paliwa VERVA; rabat 20% na zakupy produktów gastronomicznych z oferty Stop Cafe/Stop Cafe Bistro; rabat 20% na zakupy w myjni (rabaty nie łączą się z ofertami promocyjnymi),
 - Lotos – rabat 5 gr na 1 litr paliwa (LOTOS ON, LOTOS LPG, BENZYNA LOTOS); rabat 10 gr na 1 litr paliwa (LOTOS DYNAMIC i LOTOS DYNAMIC DIESEL); rabat 20% na wszystkie produkty gastronomiczne w ofercie Cafe Punkt Lotos oraz 20% na myjni samochodowe (rabaty nie łączą się z ofertami promocyjnymi).

Jak skorzystać ze zniżek na zakwaterowanie?

Można wybrać morze, góry albo Mazury. Oferty różnią się standardem, począwszy od pokoi gościnnych, poprzez apartament, na hotelach ze SPA kończąc. A wśród nich:

- Centralne Ośrodki Sportu,
- obiekty Ochotniczych Hufców Pracy,
- obiekty Nadwiślańskiej Agencji Turystycznej
- obiekty Polskiego Towarzystwa Turystyczno-Krajoznawczego (PTTK),
- obiekty grupy Orbis,
- obiekty Polskiej Izby Turystyki Młodzieżowej oraz Polskiej Federacji Turystyki Wiejskiej „Gospodarstwa Gościnne”,
- hotele, schroniska młodzieżowe, obiekty agroturystyczne, campingi, które przyjęły indywidualnie.

Do ostatnio pozyskanych partnerów, oferujących zniżki na zakwaterowanie należą:

- Willa Winterpol (Winterpol Sp. z o.o.) w Dusznikach Zdrój – rabat w wysokości 15% na wynajem pokoi; ceny wynajmu pokoi obejmują śniadanie; rabat udzielany jest od cen podstawowych i nie łączy się z innymi promocjami ani ofertami specjalnymi,
- Pokoje gościnne "GOŚCIWITA" Justyna Sychowska we Władysławowie – 15% rabatu na wynajem pokoi gościnnych,
- Pensjonat "Orlik" Wioletta Kowalczyk w Bukowinie Tatrzańskiej – osobom posiadającym Kartę Dużej Rodziny przysługuje zniżka w wysokości 5% na usługi noclegowe; w wartości tej znajduje się śniadanie, strefa SPA, oraz dodatkowe atrakcje oferowane przez ORLIK.

Zniżki w obiektach wypoczynkowych oferuje aż 317 podmiotów w całej Polsce.

A co na miejscu?

- baseny,
- siłownie,
- konie, np. PEGAZ TEAM ŁUKASZ LESNER w Redzie – 10% rabatu na zajęcia jazdy konnej; 10% rabatu na zajęcia hipoterapii, 5% rabatu na imprezy plenerowe,
- wypożyczalnie kajaków, np. Mobilna Wypożyczalnia Kajaków Bolestaw Wilk w Wyżnem 20% upustu dla posiadacza KDR na wypożyczenie kajaków na spływ,
- muzea,
- teatry,
- kręgielnie,
- paintball.

A może jednodniowe wypad?

- ENERGILANDIA PARK ROZRYWKI w Zatorze – każdy uczestnik posiadający KDR upoważniony jest do otrzymania zniżki w wysokości 5% na wszystkie atrakcje w Parku (zniżka dotyczy biletów indywidualnych, rabat nie jest przyznawany na bilety grupowe, całoroczne oraz zniżkowe; promocja dla KDR nie łączy się z innymi zniżkami w parku),
- rejsy spacerowe z moło w Serocku w soboty, niedziele i święta – czas rejsu ok. 45–60 min, cena biletu rodzinnego (niezależnie od ilości dzieci) na rejsy sponsorowane przez Miasto Serock (w dniach 01.06-31.08) to 25 zł dla całej rodziny,
- Kompleks Gastronomiczno-Rekreacyjny Nowa Holandia REA GROUP Sp. z o.o. Sp. K. w Elblągu – 10% zniżki od każdego biletu, również od biletów rodzinnych w Rodzinnym Parku Rozrywki,
- ZOOM NATURY Sp. z o.o. w Janowie Lubelskim – rabat w wysokości 20% od biletu normalnego dla wszystkich członków rodziny, która posiada KDR na bilety wstępu do Laboratoriów Wiedzy, Parku linowego, Park kreatywnego oraz na wypożyczanie sprzętu wodnego,
- Leśny Park Kultury i Wypoczynku "Myślęcinek" Sp. z o.o. w Bydgoszczy – rabat na wejście do kompleksu Park Rozrywki – Zaginiony Świat: bilety ulgowe – 5 zł, bilet normalny – 6 zł, rabat na wejście do ZOO: bilet ulgowy – 7 zł, bilet normalny – 10 zł,
- parki krajobrazowe – ustawa o Karcie Dużej Rodziny gwarantuje bezpłatny wstęp do parków narodowych, które często w ramach oferty handlowej oferują dodatkowe zniżki na swoje obiekty.

A może wystać dziecko na wypoczynek zorganizowany?

Partnerzy Karty Dużej Rodziny oferują zniżki na:

- obozy,
- kolonie,
- kursy językowe za granicą.

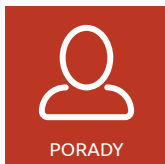
Ostatnio pozyskane biuro podróży:

- "HOLIDAYS" WIESŁAW NIECHWIEDOWICZ w Gdańsku – firma oferuje posiadaczom Kart Dużej Rodziny zniżki wg następujących zasad: wyjazdy do Druskiennik – 5% zniżki, obozy i kolonie – 3% zniżki, kursy językowe w Europie – 3,5% zniżki, wyjazdy wypoczynkowe w Europie – 2,5% zniżki; oferta nie łączy się z innymi promocjami.

A może za granicę?

- paszporty – tańsze o 75% w przypadku dzieci i 50% dla rodziców i małżonków rodziców,
- porty lotnicze – Międzynarodowy Port Lotniczy im. Jana Pawła II w Krakowie Baliach oraz Międzynarodowy Port Lotniczy Katowice w Pyrzowicach – oferują zniżki na parking.

Do programu dołączają nowe firmy i instytucje. Aby w pełni wykorzystywać możliwości, jakie daje Karta Dużej Rodziny, należy na bieżąco sprawdzać listę partnerów handlowych na stronie rodzina.gov.pl. Dzięki temu z wyprzedzeniem można planować aktywny wypoczynek.



Przyłącze wodociągowe i kanalizacyjne – uchwała Sądu Najwyższego

Przyłącza kanalizacyjne i wodociągowe biegną także poza granicą nieruchomości – tak wynika z uchwały siedmiu sędziów Sądu Najwyższego. Jest ona odpowiedzią na pytanie przedstawione w trakcie rozpatrywania sprawy dotyczącej decyzji UOKiK.

Wiele zakładów wodociągowych uważało, że przyłącze biegnie także poza granicą nieruchomości – do sieci wodociągowej lub kanalizacyjnej. Dlatego żądali finansowania prac pomiędzy domem a siecią, np. wykopów przez drogę, wykonania przewodów i włączenia ich do sieci. Takie praktyki były uznawane przez UOKiK za nadużycie pozycji dominującej przez przedsiębiorstwo wod-kan. Do 2014 r. sądy podtrzymywały stanowisko urzędu, jednak w dwóch przypadkach przyznały rację przedsiębiorcom. Jeden ze sporów urzędu z przedsiębiorstwami wodociągowymi znalazł finał w Sądzie Najwyższym. Rozpatrując sprawę trzech sędziowie zwrócili do siedmioosobowego składu SN z pytaniem, co należy uważać za przyłącza wodne i kanalizacyjne.

22 czerwca 2017 r. Sąd Najwyższy podjął jednogłośnie [uchwałę](#) (sygn. akt III SZP 2/16), w której stwierdził, że zgodnie z ustawą o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków:

- **przyłączem kanalizacyjnym** jest przewód łączący wewnętrzną instalację kanalizacyjną zakończoną studzienką w nieruchomości odbiorcy usług z siecią kanalizacyjną, **na odcinku od studzienki do sieci kanalizacyjnej;**
- **przyłączem wodociągowym** jest przewód łączący sieć wodociągową z wewnętrzną instalacją wodociągową w nieruchomości odbiorcy usług **na całej swojej długości.**



Przyłącze biegnie także poza granicą nieruchomości – do sieci wodociągowej lub kanalizacyjnej. Dlatego zakład wodociągowy może żądać finansowania prac pomiędzy domem a siecią, np. wykopów przez drogę, wykonania przewodów i włączenia ich do sieci.

Oznacza to inną interpretację przepisów niż wynikająca z poprzedniej uchwały Sądu Najwyższego w tej sprawie oraz orzecnictwa UOKiK. W ustnych motywach rozstrzygnięcia SN stwierdził, że definicja przyłącza kanalizacyjnego jest tak skonstruowana, że jego zakończenie określają dwa kryteria: sieć lub granica nieruchomości. To drugie ma jednak wyłącznie pomocniczy charakter i można je zastosować jedynie, gdy na nieruchomości nie ma studzienki. W takiej sytuacji przyłącze kanalizacyjne rozpoczyna się za wewnętrzną instalacją kanalizacyjną w nieruchomości odbiorcy i kończy na granicy nieruchomości. Jeżeli jednak na terenie posesji odbiorcy jest studzienka, to zastosowanie znajduje kryterium podstawowe – granicą przyłącza kanalizacyjnego jest sieć. W przypadku przyłącza wodociągowego w definicji w ogóle nie ma odniesienia do granicy nieruchomości, zatem jedynym czynnikiem wyznaczającym końcową granicę przyłącza jest sieć.



Wyjaśnienia dotyczące sieci szpitali

W związku z artykułem „Lekarze stracą pracę, pacjenci kolejkę”, który został opublikowany w „Rzeczpospolitej”, resort zdrowia wyjaśnił, że zawarte w nim informacje dotyczące wydłużenia kolejek i utraty pracy przez lekarzy nie mają uzasadnienia.

Pacjenci zachowają miejsca w kolejkach

Teza o tym, że jeśli szpital nie wejdzie do sieci, to jego pacjenci stracą miejsca w kolejkach oczekujących, jest nieprawdziwa – MZ wyjaśniało to już wiele razy.

W sytuacji, gdy podmiot leczniczy traci umowę na udzielanie świadczeń zdrowotnych (np. w wyniku przegranego konkursu ofert lub niezakwalifikowania do sieci szpitali), prawa pacjenta zabezpieczają przepisy ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Gwarantują one, że pacjenci nie utracą miejsc na listach oczekujących.

Osoby czekające na uzyskanie świadczenia w podmiocie, który nie znalazł się w sieci i nie uzyska kontraktu w konkursie, mogą zapisać się na listę oczekujących u innego, wybranego przez siebie świadczeniodawcy. Świadczeniodawca, do którego zgłosi się pacjent przy wyznaczaniu terminu udzielenia świadczenia ma obowiązek uwzględnienia daty zgłoszenia pacjenta u poprzedniego świadczeniodawcy, co oznacza, że nie w każdym przypadku zaproponowany termin będzie identyczny z terminem wyznaczonym przez poprzedniego świadczeniodawcę.

W sieci znalazło się ok. 145 tysięcy łóżek ze wszystkich 153 tysięcy obecnie zakontraktowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ). Zatem znakomita większość pacjentów znajdujących się aktualnie na listach oczekujących czeka na przyjęcie w szpitalu objętym siecią.

Sieć szpitali nie zmienia podstaw systemu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego w Polsce

Wprowadzenie sieci szpitali nie zwiększa – w porównaniu ze stanem obecnym – prawdopodobieństwa, że dana placówka ochrony zdrowia będzie musiała zaprzestać działalności z powodu utraty kontraktu z NFZ.

W Polsce od 1999 r. obowiązuje system powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego (PUZ). Od początku polega na zakupie świadczeń zdrowotnych w konkursach ofert (ogłaszanych z reguły co 3 lata). Przedmiotem tych konkursów były poszczególne zakresy świadczeń (np. kardiologia czy CHOROBY wewnętrzne), dlatego konkurencja dotyczyła nie tyle szpitali, ile poszczególnych oddziałów.

W związku z tym **system PUZ nigdy nie gwarantował, że placówki będą miały zapewnione ciągłe finansowanie**. Zakładał okresowe zmiany wynikające z rozstrzygnięć postępowań konkursowych (podmioty mogły stracić kontrakty, jeśli przegrały w konkursie).

Rozpatrując wprowadzenie sieci szpitali wyłącznie od strony dotychczasowych zasad funkcjonowania systemu PUZ, **zmiany dotyczące podmiotów leczniczych nie są nowe**

i wpisują się w tryb funkcjonowania dotychczasowego systemu (dotyczy to m.in. struktury organizacyjnej – zarówno funkcjonowania oddziałów szpitalnych, jak i zatrudnienia personelu medycznego).

Sieć szpitali zapewni stabilizację

Szpitalne zakwalifikowane do sieci, które wykonują większość świadczeń szpitalnych oraz znaczną część świadczeń ambulatoryjnych, uzyskują kontrakty na 4 lata. To ustabilizuje ich sytuację.

MZ nie rezygnuje z kontraktowania

Szpitalne, które nie wejdą do sieci, również będą mogły udzielać świadczeń w ramach kontraktu z NFZ – **zachowany** będzie obecny konkursowy tryb kontraktowania świadczeń.

Dyrektorzy oddziałów wojewódzkich NFZ będą ogłaszali postępowania w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, biorąc pod uwagę zidentyfikowane potrzeby zdrowotne na danym obszarze.

Pula środków NFZ przeznaczanych na zakup świadczeń szpitalnych od podmiotów, które nie spełnią warunków wejścia do sieci, nie zmniejszy się. 7% ogólnej puli na leczenie szpitalne przeznaczonej na kontrakty odpowiada udziałowi środków NFZ (na leczenie szpitalne), które przypadają obecnie na te podmioty, które znalazłyby się poza siecią.



Powstanie „bank ziemi” programu Mieszkanie Plus

Rządowy projekt ustawy o Krajowym Zasobie Nieruchomości przewiduje, że utworzony zostanie Krajowy Zespół Nieruchomości (KZN), który będzie gospodarował nieruchomościami Skarbu Państwa, w szczególności przeznaczając je pod budowę dostępnych mieszkań o atrakcyjnym czynszu (czynszu normowanym), w formule najmu lub najmu z opcją dojścia do własności oraz realizował wiele innych zadań wskazanych w projekcie ustawy, zwłaszcza tych związanych z ochroną praw najemców.



KZN będzie pełnił funkcję „banku ziemi”, czyli zacznie gromadzić nieruchomości należące do Skarbu Państwa i zdadne przestrzenie do wykorzystania na cele mieszkaniowe. Będzie sprawnie nimi zarządzał, aby zwiększyć ilość mieszkań o czynszu normowanym umożliwiając najem lub nabycie tych mieszkań dla osób obecnie nie posiadających zdolności kredytowej.

Ustawa w znaczącym stopniu przyczyni się do realizacji programu budowy dostępnych mieszkań w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego (NPM), będącego silnym impulsem proinwestycyjnym.

Zadaniem KZN będzie nie tylko gospodarowanie nieruchomościami, ale także nad-

zorowanie najmu, a w szczególności wysokości czynszów, tak aby opłaty ponoszone przez najemców nie przekraczały wysokości określonych w przepisach wydanych na podstawie tej ustawy (będzie nakładał kary administracyjne za naruszenie wymogów dotyczących wysokości czynszu). KZN ma również dbać o spełnianie warunków dotyczących powierzchni mieszkań przeznaczonych na wynajem w danej inwestycji, wysokość opłat eksploatacyjnych czy warunki zawierania i wypowiedzania umów najmu. Za jego pośrednictwem będą dokonywane nabory najemców, natomiast katalog kryteriów naboru został wskazany w ustawie.

KZN pozyskane nieruchomości (niewykorzystane pod inwestycje mieszkaniowe) będzie mógł zamieniać bądź rekompensować osobom, których nieruchomości zostały wyłączone na cele publiczne (drogi, koleje, obiekty przeciwpowodziowe).

Rozwiązania zawarte w **projekcie** ustawy (i odpowiednich rozporządzeniach) gwarantują stabilne warunki inwestowania, ochronę przyszłych najemców oraz interesy Skarbu Państwa.

Zgodnie z **projektem** ustawy, **informacje** o nieruchomościach Skarbu Państwa, którymi obecnie gospodarują: Agencja Nieruchomości Rolnych, Lasy Państwowe, Agencja Mienia Wojskowego oraz starostowie, prezydenci miast na prawach powiatu będą przekazywane do Krajowego Zasobu Nieruchomości, celem ich weryfikacji i wykorzystania na cele mieszkaniowe.

Do zasobu będą włączane głównie te nieruchomości, na których można będzie budować mieszkania na wynajem, gwarantując przyszłym najemcom odpowiedni standard techniczny oraz stawki czynszu normowanego, określonego w przepisach, odpowiedniego do lokalizacji inwestycji (wieś, miasto, metropolia, województwo).

KZN będzie mógł także na rzecz SP kupować lub otrzymywać nieruchomości pod zabudowę mieszkaniową od jednostek samorządu terytorialnego, Polskich Kolei Państwowych czy Poczty Polskiej.

Nieruchomości będą mogły być wyłączone z zasobu, zwłaszcza jeśli będą przeznaczone na cel publiczny, co powinno przyspieszyć realizację tych inwestycji.

Nieruchomości zgromadzone przez KZN będą trafiały na rynek na zasadach komercyjnych, z uwzględnieniem ich realnej wartości, przy czym podstawowym trybem będzie oddanie nieruchomości w użytkowanie wieczyste, co gwarantuje właścicielski nadzór nad procesami budowlanymi prowadzonymi na nieruchomości, a więc w przypadku realizacji inwestycji nie mieszkaniowej, pozwala rozwiązać taką umowę (nieruchomość wraca do Skarbu Państwa).

Wprowadzono uregulowania i zabezpieczenia ustawowe, chroniące nieruchomości Skarbu Państwa przed ich nieprawidłowym wykorzystaniem oraz mechanizmy zabezpieczające interes najemcy.

Nieruchomości bezpośrednio przeznaczone pod budownictwo mieszkaniowe będą spełniać warunki (techniczne, ekonomiczne i przestrzenno-funkcjonalne), uzasadniające wykorzystanie ich pod zabudowę mieszkaniową. Będą one oddawane w użytkowanie wieczyste w otwartym przetargu, a o ich nabycie lub użytkowanie wieczyste będą mogły ubiegać się wszystkie podmioty zainteresowane budową mieszkań na wynajem, spełniające wymogi ustawy.

Ponadto, dopuszczono możliwość przekazania (w określonych przypadkach) przez KZN nieruchomości jednostkom samorządu terytorialnego lub ich związkom (także jako aport do spółki celowej realizującej mieszkania), a także na realizację budownictwa komunalnego i chronionego oraz infrastruktury technicznej (wodociągi, kanalizacja, drogi). W praktyce oznacza to, że KZN będzie mógł przekazywać nieodpłatnie grunty np. gminom, które budowałyby na nich mieszkania chronione, a także noclegownie i schroniska dla bezdomnych oraz ogrzewalnie. Gminy, na gruntach otrzymanych z KZN, będą mogły także budować czynszowe mieszkania komunalne, media (np. wodociągi, kanalizacja) i drogi, które służyłyby społeczności lokalnej.

Działalność Krajowego Zasobu Nieruchomości będzie stanowiła fundament realizacji Narodowego Programu Mieszkaniowego i powinna w przyszłości spowodować, że do 2030 r. liczba mieszkań przypadająca na 1 tys. mieszkańców wzrośnie z 363 do 435, czyli osiągnie aktualną średnią Unii Europejskiej. Do 2030 r. liczba osób mieszkających w warunkach substandardowych (niski stan techniczny budynku, brak podstawowych instalacji technicznych lub przeludnienie) powinna zmniejszyć się o 2 mln (z ok. 5,3 do ok. 3,3 mln).

Ustawa, co do zasady, ma obowiązywać po 30 dniach od daty ogłoszenia w Dzienniku Ustaw (przepisy dotyczące m.in. powstania KZN oraz wydania rozporządzeń o nadaniu statutu KZN powinny wejść w życie w dniu następującym po dacie ogłoszenia).

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY!

Jeśli chcesz zlecić naszemu doradcy prowadzenie obsługi prawno-podatkowej Twojej firmy, przygotuj się.

Po pierwsze określ i zapisz:

- rodzaj prowadzonej działalności – działalność handlowa, usługowa, produkcyjna itp.;
- rodzaj prowadzonej księgowości – książka przychodów i rozchodów, księga rachunkowa, ryczałt;
- podstawowe parametry – wysokość obrotów, ilość pracowników, kontrahentów, dostawców, ilość dokumentów itp.;
- czy w firmie jest wyznaczony pracownik, który zajmuje się dokumentacją, czy dokumentacja jest uporządkowana.

Zadzwoń do naszej kancelarii i umów się na spotkanie z doradcą. Powiedz, że chciałbyś zlecić prowadzenie obsługi podatkowej Twojej firmy. Doradca – aby mógł rzetelnie zbadać potrzeby Twojej firmy – podpowie, jakie dokumenty należy ze sobą zabrać.

Podczas spotkania wspólnie z doradcą zastanowicie się nad zakresem współpracy, opracujecie plan działań optymalizujących stronę podatkową Twojej działalności. Doradca wyznaczy termin kolejnej wizyty, podczas której zaprezentuje rzetelnie opracowane: propozycje i warianty ewentualnej współpracy (np. obsługi podatkowej, ZUS, kadrowo-płacowej) oraz wstępną kalkulację wysokości honorarium, uwzględniającą rodzaj wykonywanych czynności, praco- i czasochłonności.

Nie należy się zniechęcać, jeżeli propozycja doradcy od razu nie będzie spełniała Twoich oczekiwań. Etap kształtowania wzajemnych relacji i waga przedsięwzięcia wymagają dokładnego i przemyślanego działania

oraz negocjacji. Po ustaleniu warunków współpracy doradca sporządzi umowę, po podpisaniu której rozpocznie się współpraca z kancelarią. Umowa zawierana między Klientem a doradcą podatkowym przybiera na ogół formę umowy zlecenia.

Może to być:

a. umowa o stałą współpracę, np.:

- › umowa o świadczenie usług doradztwa podatkowego,
- › umowa o prowadzenie ksiąg rachunkowych,
- › umowa o prowadzenie księgi przychodów i rozchodów,
- › umowa o prowadzenie ewidencji przychodów (ryczałt+VAT),
- › umowa o prowadzenie rozliczeń VAT (karta podatkowa),
- › umowa o prowadzenie rozliczeń właścicieli nieruchomości,
- › umowa o prowadzenie rozliczeń składek ZUS i prowadzenie spraw kadrowych,

b. bądź umowa okazjonalna, np.:

- › umowa o prowadzenie sprawy w toku kontroli skarbowej,
- › umowa o reprezentację przed wojewódzkim sądem administracyjnym lub NSA,
- › umowa zlecenia opracowania opinii podatkowej (porady ustnej),
- › umowa o dokonanie zapisów w KPiR,
- › umowa o sporządzenie deklaracji czy zeznania rocznego,
- › umowa o przeprowadzenie kontroli podatkowej (audytu).

